

saint JO info

L'ACTUALITÉ DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH

NUMÉRO 34 - JANVIER 2019



Zoom sur...

Anticiper - Informer - Autonomiser **Le parcours Patient**

Imagerie de pointe et chirurgie assistée avec EOS

2018-2022 : Un nouvel engagement dans le Développement Durable

HOMMAGE

Le Dr André PISAPIA, « un ami, un maître... »

LE 4 JANVIER 2019, LES MEMBRES DE L'HÔPITAL ONT APPRIS AVEC UNE GRANDE TRISTESSE LA DISPARITION DU DR ANDRÉ PISAPIA, ANCIEN COORDONNATEUR DE LA FÉDÉRATION DE CARDIOLOGIE.



Éminent cardiologue rythmologue, le Dr Pisapia aura, en plus de 40 années d'exercice à Saint Joseph, marqué l'histoire de sa discipline, avec brio, mais aussi simplicité et gentillesse.

Un dernier hommage empreint d'émotion a été rendu, devant une foule immense, à ce grand monsieur, par l'ensemble de la communauté joséphienne.

DR PATRICK KHANOYAN, COORDONNATEUR DE LA FÉDÉRATION DE CARDIOLOGIE

« J'étais étudiant en Médecine quand j'ai rencontré André Pisapia en 1983. André était déjà rythmologue(...).

Il a passé son internat à Saint Joseph, puis a été nommé cardiologue en 75 et nommé à Saint Joseph le 1^{er} Janvier 1977, soit 42 ans de bons et loyaux services. Il a commencé, avec Jacques Faure, une rythmologie interventionnelle balbutiante, avec des procédures dites de « fulgurations » des voies accessoires (...). Le puzzle se mettait en place pour que je comprenne que j'avais affaire à un pionnier. Un type qui savait où il allait, qui, avec la bénédiction de Guy Duport qui avait pris le service et la complicité de la Fondation, qui lui a très tôt fait confiance, déterminait une forte orientation rythmologique à Saint Joseph. Les premiers défibrillateurs de Marseille ont été implantés ici.

Puis les premières ablations de FA dans le sillage de Michel Haissaguerre à Bordeaux. J'ai donc vu cette mutation de la rythmologie, où tout ce que qui se faisait à la pointe en électrophysiologie, se faisait avant les autres à Marseille grâce à André Pisapia(...).

André, c'est aussi un engagement humain extraordinaire, entre autres aux côtés de René Combemorel pour former pendant plus de 12 ans des rythmologues au Vietnam avec une réussite remarquable.

André, c'est un homme exceptionnel, qui tout au long de sa longue carrière joséphienne a su développer une relation humaine singulière avec les gens.

Il y avait du charme, un charisme certain, et on reconnaissait assez vite chez lui ce volontarisme qui le singularisait. Il a marqué tous ceux avec qui il a travaillé, que ce soit les équipes paramédicales, toutes les cadres du service, ou les collaborateurs médecins. Il en va de même avec toutes les équipes de cet Hôpital (...)

Je voudrais saluer une dernière fois ce grand Monsieur qui m'appelait « mon petit »...

DR JULIEN SEITZ, RYTHMOLOGUE & COORDONNATEUR DE L'UNITE DE RYTHMOLOGIE INTERVENTIONNELLE

« Comme nous tous, je suis très triste. J'ai perdu un ami, j'ai perdu un maître. Tellement fort et solide, je le pensais immortel... Le rencontrer et travailler avec lui a été une chance incroyable dans ma vie. Il m'a fait grandir, il m'a rendu meilleur, il nous a rendus meilleurs... Merci André. Comme tous les vrais grands, il était avant tout très gentil. Fédérateur, aimé de tous ses élèves, il a créé une véritable école de rythmologie. André était un visionnaire, il a toujours eu de bonnes intuitions et des idées brillantes.

Il avait l'humilité de se remettre en question et la curiosité d'apprendre des autres en visitant régulièrement d'autres équipes.

Très humain, ses patients l'adoraient, ses confrères, et tout le personnel qui travaillait avec lui, le respectaient énormément. Il était reconnu mondialement. André était surtout très jeune dans sa tête. Il était enthousiaste, passionné, talentueux et généreux.

Avec lui tout était toujours possible, rien n'était un problème. « Mais oui mon petit » comme il nous disait souvent...

Nous allons poursuivre ton travail et transmettre ce que tu nous as appris. Nous sommes tous tes petits et nous sommes orphelins. Tu nous manques... »

DR ROGER ROSARIO, CARDIOLOGUE, COORDONNATEUR DE L'UNITE DE SOINS INTENSIFS CARDIOLOGIQUES

André, je t'ai connu, je crois en 1983, au tout début de mon arrivée à St Jo, dans le service de cardio. Il y avait Georges, Jean, François, Jacques, Denis mais aussi Bernard Simonetti et Gérard Timpone. Et Max Delaage « coordonnait » tout cela (...)

Par la suite, nommé à St Jo, je me suis associé avec toi, François et Jean au cabinet Franklin Roosevelt et ce, pendant 21 ans (...)

La gestion du cabinet a toujours été conviviale, décontractée, voire folklorique ! Que du bonheur !

Toi, le saint joséphien, tu as continué à développer la rythmologie interventionnelle que tu avais créée (...)

Par ton dynamisme, ta détermination, la rythmologie de Saint Joseph est devenue une référence locale, régionale et nationale. Rien ne t'arrêtait !

Au fur et à mesure, sont arrivés Patrick, Fabrice, Jacques, Ange et Michel puis encore Patrick Joly et Richard (...)

La nouvelle génération que tu as fait venir, a bien pris la relève ; Julien, Clément et maintenant Edouard font le boulot et continuent sur ta lancée ! Tu en as été très fier !

Nous, on a continué à se « prendre la tête », à se chamailler sur le rythme sinusal et la fibrillation auriculaire qui est devenue atriale et qui n'est plus chronique. André, je continuerai à me chamailler avec eux, en pensant à toi !

André, tu nous as quittés, tu as été un de mes maîtres, un de nos maîtres en cardiologie, tu as été génial, parfois ingérable mais toujours humain, engagé, fidèle, exceptionnel... »

QUALITE

En route vers la Certification

LA VISITE DES EXPERTS EN VUE DE LA CERTIFICATION EST PRÉVUE EN JUIN 2019. IL S'AGIT DE LA MÊME VERSION, SANS CHANGEMENT DE MÉTHODOLOGIE, AVEC LE MÊME RÉFÉRENTIEL QUE POUR LA V2014. MESURER LA CONFORMITÉ DES RÈGLES DE QUALITÉ ET DE SÉCURITÉ DES SOINS AU PLUS PRÈS DU TERRAIN, AUPRÈS DES SERVICES ET DES PROFESSIONNELS, ET S'ASSURER DES BONNES PRATIQUES MISES EN PLACE, VOILA L'ENJEU DE CETTE VISITE.

Depuis juin 2017, plusieurs actions ont été mises en place : le comité de pilotage a été renouvelé (notre photo) ; les axes forts de la démarche qualité ont été identifiés ; un binôme médecin/cadre de santé a été créé dans chaque service pour des visites de conformité régulières, le suivi des patients traceurs* ; des sessions d'informations accompagnées d'un quiz et la remise d'un « Guide pratique sécurité des soins » à l'ensemble du personnel ont eu lieu courant novembre dans l'auditorium afin de sensibiliser au maximum les personnels ; les analyses de risques et les plans d'actions par thématiques (dossier du patient, médicament, urgences, bloc opératoire...) qui constitueront le PAQSS - Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins - ont été réactualisés...

Fin décembre, un premier extrait du Compte Qualité, renseigné par thématique et par action correspondant aux principaux risques, a été adressé à la Haute Autorité de Santé, dernière étape avant la visite des experts. ■



* La méthode du patient traceur permet d'analyser collectivement et a posteriori le parcours d'un patient, sur la totalité de son hospitalisation, de l'entrée à la sortie en incluant les interfaces ville-

hôpital, et sa prise en charge pluridisciplinaire et/ou pluriprofessionnelle, en prenant également en compte les perceptions du patient et de ses proches.

TRAVAUX

Le futur nouveau visage du bâtiment Fouque

L'ÉVOLUTION DE LA PRISE EN CHARGE ET DE L'ACTIVITÉ EN ENDOSCOPIE A NÉCESSITÉ UNE RÉVISION DE L'ESPACE ET DE L'ORGANISATION DE L'HÔPITAL DE JOUR ENDOSCOPIE. PLACE DANS QUELQUES MOIS À UN SERVICE DE POINTE, PLUS GRAND, OFFRANT UNE PRISE EN CHARGE OPTIMALE DES PATIENTS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL AMÉLIORÉES POUR LE PERSONNEL.

Au départ, ces travaux sont nés d'une volonté de rapprocher géographiquement l'Hôpital de Jour Endoscopie et le Bloc Endoscopie. Puis, l'analyse de l'évolution de l'activité a conduit la Direction à décider une extension du bâtiment Fouque et à repenser une partie importante du bâtiment pour donner une place plus grande au service.

Les services techniques de l'Hôpital ont donc redéfini une architecture complète, pour accueillir ce service plus vaste qui

s'étendra en extension de la façade actuelle du bâtiment Fouque : reconfiguration d'environ 1 400 m² de surface de plancher, création d'une 4^{ème} salle de bloc endoscopie, relocalisation des équipements techniques du bloc au 2^{ème} étage, reconfiguration de certains espaces complémentaires au R-1, RDC, R+2. La façade sud du bâtiment Fouque offrira donc bientôt un nouveau visage avec un mur végétalisé en avancée sur le jardin Fouque.

La cafétéria pour le public déménagera



quant à elle en R-1 avec une terrasse paysagée, le bureau des entrées actuel laissera place à un grand hall, où le public pourra accéder directement depuis le jardin par un grand escalier.

Les premiers coups de pioche devraient débuter au premier trimestre 2019 pour se terminer près de douze mois plus tard. ■

A PARTIR DU 11 FÉVRIER 2019

La prise de rendez-vous en ligne avec DOCTOLIB dans tout l'Hôpital !



PRENDRE UN RENDEZ-VOUS AU SEIN DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH SERA POSSIBLE EN UN CLIC DANS LES PROCHAINS JOURS ! A PARTIR DU 11 FÉVRIER, L'ÉTABLISSEMENT PERMETTRA À SES PATIENTS DE PRENDRE RENDEZ-VOUS POUR UNE CONSULTATION AUPRÈS DE L'ENSEMBLE DES PRATICIENS DE L'HÔPITAL SUR LE SITE DE L'ÉTABLISSEMENT WWW.HOPITAL-SAINT-JOSEPH.FR, GRÂCE À L'APPLICATION DOCTOLIB. UN SERVICE SIMPLE, GRATUIT ET ACCESSIBLE 24H/24 ET 7J/7.

D'abord déployé pour les consultations du Pôle Parents-Enfants, le service s'ouvre à tous les rendez-vous avec l'ensemble des praticiens de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille.

DES AVANTAGES MAJEURS POUR LES PATIENTS...

Avec ce nouveau service, le patient peut gérer ses rendez-vous de manière autonome 24h/24 et 7j/7, avec confirmation et rappel par SMS automatique envoyés régulièrement avant la consultation, pour prévenir efficacement les oublis et les

retards. Le patient a accès de manière simple et rapide via Internet, à l'ensemble des disponibilités des professionnels de santé de l'Hôpital.

... ET POUR LES PROFESSIONNELS DE L'HÔPITAL

Ce nouveau système va permettre aux personnels administratifs de se concentrer sur des tâches à plus forte valeur ajoutée (accueil, information et orientation des patients). De plus, les outils de rappel de rendez-vous de Doctolib diminuent sensiblement le nombre de rendez-vous non

honorés, dégagent du temps médical dans l'agenda des praticiens et font baisser les délais d'attente pour obtenir un rendez-vous. En utilisant l'agenda numérique de la solution, les praticiens peuvent configurer le type de consultations qu'ils proposent aux patients et bénéficier d'outils statistiques sur leur activité. Enfin, les praticiens de l'Hôpital ont la possibilité de recevoir en priorité les patients qui leur sont adressés par leurs confrères exerçant en ville ou au sein de l'Hôpital, notamment dans des circonstances d'urgence. ■

EOS

L'Imagerie de pointe au service des (petits et grands) patients



AFIN D'AIDER AU DIAGNOSTIC ET AU TRAITEMENT DES DÉFORMATIONS DE LA COLONNE VERTÉBRALE, L'HÔPITAL SAINT JOSEPH A FAIT L'ACQUISITION DU SYSTÈME EOS. UN INVESTISSEMENT RENDU POSSIBLE GRÂCE AU SOUTIEN DU GROUPE SNEF, MÉCÈNE DE LA FONDATION, ET DE DONATEURS PRIVÉS. LE POINT SUR CE BEAU PROJET.

L'Hôpital a fait l'acquisition à l'automne, de l'appareil d'imagerie 3D EOS. Cette méthode d'imagerie médicale faiblement irradiante (avec une dose de radiation significativement plus basse que les équipements de radiologie standard) est une application directe des travaux du français Georges Charpak, prix Nobel de Physique en 1992, permettant une imagerie « corps entier », en position debout, de haute qualité.



Inauguration du matériel EOS en présence de mécènes et notamment M. Dreau, PDG du Groupe SNEF, aux côtés du Dr Bayle, chef du service d'imagerie

EOS est aujourd'hui un maillon essentiel dans la réussite de la prise en charge des patients atteints de pathologies du squelette.

EOS ET CHIRURGIE ASSISTÉE PAR ORDINATEUR, L'ÉQUATION GAGNANTE

A Saint Joseph, le système est intégré à un projet global qui optimise la chirurgie assistée par ordinateur. Le patient est suivi du diagnostic jusqu'au traitement. EOS permet une imagerie du squelette entier en position debout, donc plus efficace pour détecter les troubles posturaux associés aux pathologies de la colonne vertébrale, du bassin et des membres inférieurs et d'étudier les relations entre ces trois segments du corps. L'expertise de l'appareil est ensuite intégrée dans le processus de prise en charge du patient : contrôles réguliers, avant ou après une chirurgie, parfois réalisée en

salle hybride (qui combine équipement d'imagerie de pointe et meilleur environnement anesthésique et chirurgical) par les chirurgiens orthopédistes adultes ou enfants.

A Saint Joseph, l'assistance par ordinateur se déploie également au sein de la chirurgie même : le Dr Yann Glard, chirurgien orthopédiste pédiatrique, a créé une start-up (Pythéas Navigation) pour développer un mini robot chirurgical d'assistance à la mise en place des vis dans les vertèbres en cas de pathologie de la colonne vertébrale (arthrose, fracture, scoliose, etc). Le chirurgien peut déterminer avant de mettre sa vis si elle est bien dans l'axe idéal. La grande précision et le gain de temps est de 50 % pour chaque vis par rapport à la technique conventionnelle. Un grand merci au Groupe SNEF et aux donateurs privés pour ce beau soutien à nos patients. ■

RYTHMOLOGIE

L'Intelligence Artificielle au service des chirurgiens

LA START-UP MARSEILLAISE VOLTA MÉDICAL CRÉÉE EN 2016 A MIS AU POINT LE PREMIER LOGICIEL D'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE QUI PERMET DE GUIDER LES MÉDECINS AU BLOC OPÉRATOIRE DANS LE TRAITEMENT DE LA FIBRILLATION AURICULAIRE (OU ATRIALE) - F.A -.

La F.A. est l'arythmie cardiaque la plus répandue au monde. Elle se caractérise par des contractions rapides et irrégulières qui empêchent le cœur de pomper le sang correctement.

AIFIB, la solution développée par Volta Médical, en compilant et analysant une multitude de données sur la maladie, aide à identifier plus facilement les signaux électriques intracardiaques et à les traiter (cautérisation des lésions notamment) durant les opérations chirurgicales.

Ce logiciel est le résultat de deux ans de recherches et de la mise à profit des dix années d'expérience dans les signaux intracardiaques des médecins cofondateurs, les Drs Julien Seitz et Clément Bars de

Saint Joseph, et le Dr Jérôme Kalifa de Rhode Island (Etats-Unis). L'Hôpital et la Fondation sont partenaires de Volta Médical depuis ses débuts.

Depuis juillet 2018, une étude est menée sur plusieurs dizaines de patients suivis en rythmologie à l'Hôpital.

Elle donne des résultats déjà très prometteurs. Une publication est prévue au printemps 2019.

Une levée de fonds auprès d'investisseurs privés a également permis de financer une étude clinique européenne dans une dizaine de centres, afin de démontrer les performances d'AIFIB. Volta Médical représente, à peine deux années après son lancement, déjà un réel espoir pour

les 11 millions d'individus souffrant de Fibrillation Auriculaire en Europe et pour les 8 millions aux Etats-Unis. ■



De gauche à droite : Théophile Mohr-Durdez, Dr J. Kalifa, Dr J. Seitz et Dr C. Bars.

TELECARDIOLOGIE

Une surveillance à distance des dispositifs cardiaques implantés

AVEC LES AVANCÉES DES TECHNOLOGIES DE LA COMMUNICATION, LES PORTEURS DE STIMULATEURS CARDIAQUES (PACEMAKERS) ET DE DÉFIBRILLATEURS AUTOMATIQUES IMPLANTABLES, PEUVENT DÉSORMAIS BÉNÉFICIER D'UN SUIVI À DISTANCE DE LEUR SYSTÈME IMPLANTÉ. LE DR GITENAY, CARDIOLOGUE, FAIT LE POINT SUR CETTE AVANCÉE.

Cette télésurveillance permet de diminuer le nombre de déplacements du patient à l'Hôpital tout en assurant un diagnostic plus précoce d'événements tels que la survenue d'arythmies cardiaques (comme la fibrillation atriale dont le diagnostic et le traitement anticipé peuvent prévenir la survenue d'événements majeurs tels qu'un AVC) ou de problèmes techniques de l'appareil (sondes détériorées pouvant provoquer des chocs électriques internes inappropriés et extrêmement traumatisants pour le patient). En pratique, toute personne équipée peut bénéficier de ce suivi grâce à la couverture des réseaux terrestres (opérateurs de téléphonie mobile). Le patient reçoit au moment de l'hospitalisation, un transmetteur, qu'il installe à son domicile (généralement dans sa chambre), et n'a plus à s'en soucier ! Le boîtier effectue automatiquement et quotidiennement toute une série de tests sur le dispositif implanté : mesure de l'intégrité des sondes, état de la batterie,

mesures des seuils de stimulation, des arythmies détectées...

Chaque matin, les transmissions sont envoyées à l'Hôpital, puis vérifiées et transmises si besoin au médecin concerné. Selon le degré d'alerte, le cardiologue va alors soit contacter le patient pour adapter le traitement, soit contacter son médecin traitant pour envisager une consultation ou programmer une intervention, ou encore convoquer rapidement le patient pour une consultation physique (il est à ce jour impossible de modifier la programmation du dispositif implantable à distance, ce qui n'est d'ailleurs pas souhaité pour des raisons de sécurité évidentes). Tous les fabricants de dispositifs cardiaques permettent cette solution de télésurveillance, plus de 50 patients sont ainsi suivis par nos rythmologues à ce jour, et le nombre de télé-suivis additionnels devrait atteindre environ 100/an.

Par ce procédé, ils bénéficient d'une prise

en charge optimisée et d'un meilleur confort (adaptation rapide du traitement, déplacement pour une consultation ou une hospitalisation que lorsque cela est nécessaire) et ressentent un sentiment de sécurité, car le suivi, usuellement semestriel, est devenu quotidien ! ■



Dr Edouard Gitenay et Christel Courtinat

AVANCEE

Guérir l'Hépatite C, c'est désormais possible !

EN FRANCE, ENVIRON 100 000 PERSONNES SONT PORTEUSES DU VIRUS DE L'HÉPATITE C, ET 75 000 D'ENTRE ELLES NE LE SAVENT PAS ! POURTANT, AUJOURD'HUI ON PEUT GUÉRIR 99,8 % DES MALADES. IL EST DONC IMPORTANT DE SE FAIRE DÉPISTER ! LE DR MARC BOURLIÈRE, CHEF DE SERVICE D'HÉPATO-GASTRO-ENTÉROLOGIE ET EXPERT INTERNATIONAL DE L'HÉPATITE, NOUS ÉCLAIRE SUR LA QUESTION.

Grâce à un programme de recherche européen, il existe désormais une nouvelle technologie de dépistage, quasiment en direct. Une simple goutte de sang suffit pour mesurer, en une heure environ, la charge virale C.

Avec un diagnostic précis, on peut ensuite proposer un traitement adapté, simple et sans effet secondaire, moins contraignant qu'auparavant, à base de médicaments antiviraux à action directe, administrer par voie orale, et donc très bien toléré.

Un traitement de 8 à 12 semaines permet de guérir 99,8 % des cas, même les plus résistants, même en cas de co-infection avec un autre virus tel que le VIH.

« Nous avons toutes les armes thérapeutiques pour éradiquer le virus C aujourd'hui »

Dr Marc Bourlière

L'Hépatite C est une maladie silencieuse, asymptomatique, transmissible principalement par voie sanguine. L'utilisation de matériel qui a été au contact de sang, et non ou mal stérilisé, entraîne aussi un risque de contamination par l'hépatite C : tatouage, piercing, acupuncture, percement des oreilles, rasoir...

UNE 1^{ÈRE} ÉTAPE VERS L'ÉRADICATION : LE DÉPISTAGE !

Tout le monde peut donc avoir rencontré une fois dans sa vie une situation à risque sans le savoir, et contrairement à l'Hépatite B, il n'y a pas de vaccin disponible.

Par le dépistage, puis le traitement, l'Organisation Mondiale de la Santé souhaite éradiquer totalement l'Hépatite C à l'horizon 2030.

Une campagne publicitaire #dubruitcontrelhepatitec, menée par l'AFEF, l'Association Française



pour l'étude du Foie, et soutenue par le Ministère de la Santé, a été diffusée sur les ondes pour inciter les gens à se faire dépister.

A Saint Joseph, des actions de sensibilisation et d'information sont mises en place régulièrement grâce notamment à l'association SOS Hépatites.

Le Dr Bourlière précise " qu'à partir de 2019, grâce à la mise en place du projet DEVICHO soumis à la Direction Générale par le service d'Hépatologie, on souhaite désormais dépister tous les patients hospitalisés, avec leur consentement ".

Avec une prévalence en 2017 de 1,6 % de patients atteints par le virus de l'Hépatite C en dehors du service d'Hépatologie, soit 2 à 3 fois la prévalence nationale, l'Hôpital est en effet un lieu-clé pour le dépistage, et donc pour amorcer sa disparition ! ■

Deux publications en Gynécologie Obstétrique

Le NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE, la revue de référence internationale en médecine, a publié, dans son édition du 23 août dernier, une étude menée par un groupe de médecins français, dont le Dr Raoul Desbrière, sur les résultats de l'utilisation d'acide tranexamique en vue d'une diminution de l'incidence d'hémorragie de l'accouchement.

Bien que cette molécule a montré son intérêt dans la diminution des saignements opératoires en chirurgies orthopédique, viscérale et cardiaque, cette étude n'a pas permis de démontrer que l'utilisation préventive de l'acide tranexamique

permettait de diminuer significativement la fréquence de l'hémorragie du post-partum.

Une nouvelle étude, à laquelle participe l'équipe médicale de la Maternité, est en cours afin d'évaluer l'intérêt éventuel de cette molécule dans la diminution des saignements opératoires au cours des accouchements par césarienne.

UNE ÉTUDE AUTOUR DU DIABÈTE GESTATIONNEL

Les Drs Virginie Castera, chef du service d'Endocrinologie, et Raoul Desbrière, chef du service de Gynécologie Obstétrique,

ont participé à une étude française, publiée dans le JOURNAL OF AMERICAN MEDICAL ASSOCIATION (JAMA), évaluant l'intérêt de l'utilisation d'une molécule (le Glyburide) comme alternative à l'insuline dans le traitement du diabète gestationnel.

Ceux-ci ont fait apparaître que l'utilisation du Glyburide comparé à l'insuline sous-cutanée n'aboutissait pas à de meilleurs résultats dans les complications périnatales.

Ces découvertes ne justifient donc pas l'utilisation de cette molécule comme traitement de première ligne. ■

HOPITAL DE JOUR PLURIDISCIPLINAIRE DE MEDECINE

Une organisation pour des investigations multiples et complexes

L'HÔPITAL SAINT JOSEPH S'EST DOTÉ D'UN SERVICE D'HÔPITAL DE JOUR PLURIDISCIPLINAIRE DE MÉDECINE, AFIN DE MIEUX COORDONNER LE PARCOURS DE SOINS DES PATIENTS DE RHUMATOLOGIE, D'ENDOCRINOLOGIE, DE DERMATOLOGIE, DE MÉDECINE INTERNE, DE GÉRIATRIE, DE PNEUMOLOGIE ET DE NEUROLOGIE.

Le service, qui a ouvert ses portes en deux temps le 16 avril puis de façon complète en juin dernier, se compose de 11 places en box simples ou doubles en secteur « allongé », et de 10 fauteuils dans le secteur « assis ». L'objectif est de prendre en charge des patients atteints de maladies chroniques de façon pluridisciplinaire et globale au sein d'une même unité.

Il est donc possible de réaliser sur place des perfusions de biothérapies ou d'autres molécules, des bilans étiologiques et diagnostiques, des bilans d'évaluation globale et enfin des bilans de comorbidités comme cela est recommandé maintenant par toutes les instances scientifiques internationales.

L'avantage de cette structure est d'avoir regroupé sur place, à la fois des moyens humains médicaux et paramédicaux pluridisciplinaires, mais également, ce qui est une grande nouveauté, des moyens techniques d'exploration : injection de PRP (Plasma Riche en Plaquettes) pour les gonarthroses, ostéodensitométrie, électromyogramme, échographies, impédancemétrie rétinographie ophtalmologique et une salle d'éducation



De gauche à droite : G. Diallo, C. Calbou, Pr B. Bienvenu, L. Purificato, Dr B. Dubois-Roch, G. Accursi, Dr D. Arniaud - coordonnateur-, M. Darmon, A. Saez, C. Assofi, L. Kentouri, C. Alarcon, Dr D. Garrouste et V. Napoli-Esposito

thérapeutique... Cette organisation permet une amélioration nette du parcours patient et facilite les investigations multiples et complexes. Les patients sont ainsi pris en charge dans leur globalité sur une journée ou une demi-journée.

L'ouverture de l'Hôpital de Jour pluridisciplinaire offre aux patients, valides ou non, l'opportunité de réaliser des examens programmés sur une même journée, évitant ainsi des hospitalisations ou des consultations successives. Ce nouveau concept nécessite une organisation

logistique précise et rigoureuse et n'a pu se mettre en place que grâce à l'envie, l'enthousiasme, la volonté, le dynamisme et surtout la rigueur de chaque intervenant. L'objectif maintenant est de développer le plus possible ce nouveau mode de prise en charge des patients car les premiers retours sont très positifs et très prometteurs ce qui incite bien sûr de poursuivre dans cette dynamique et cette orientation pour l'avenir. ■

Hôpital de Jour Pluridisciplinaire.
Tél. : 7161 (04 91 80 71 61 par l'extérieur)

L'Oncologie a son Hôpital de Semaine

LES PATIENTS SUIVIS EN CANCÉROLOGIE DISPOSENT DEPUIS LE 25 JUIN DERNIER D'UN NOUVEAU SECTEUR DE PRISE EN CHARGE DE 10 LITS D'HOSPITALISATION DE SEMAINE ONCOLOGIE AU 1^{ER} ÉTAGE DU BÂTIMENT BUÛS.

Ce service d'hospitalisation complète est ouvert du lundi au vendredi pour des patients reçus en hospitalisation programmée ou en urgence par les oncologues ou les Médecins Généralistes Hospitaliers d'Oncologie, pour répondre à un besoin de soins de support ou à l'introduction d'un nouveau traitement nécessitant une prise en charge pluridisciplinaire et un suivi médical rapproché pendant quelques jours.

Le patient bénéficie ainsi de la continuité de sa prise en charge dans un secteur dédié, avec des professionnels formés, dans un lieu intégré à son parcours de soins en Cancérologie.

Le service jouxte les services d'Endocrinologie et de Médecine Interne.

Les soignants ont donc acquis de nouvelles compétences pour pouvoir travailler selon les besoins sur les 42 lits du 1^{er} étage (18 lits d'Endocrinologie, 14 lits de Médecine Interne et 10 lits Hôpital de Semaine Oncologie).

Cette nouvelle approche a nécessité un travail de communication, de formation, de gestion d'équipe, pour l'acquisition de compétences supplémentaires et l'acceptation de nouvelles pratiques permettant à tous de prendre en charge ces nouveaux patients. ■



De gauche à droite : Dr Hervé Perrier, Dr Christelle Basthiste, Marie Raffray, Dr Hélène Bruneteau, Christine Gargiulo

RESTAURATION - PAIEMENT PAR BADGE

Plus de choix, moins de gaspillage et toujours le même prix !

Désormais les personnels peuvent régler leurs repas avec leur badge au self, à l'internat, mais aussi leurs achats à la cafétéria. Ce nouveau dispositif a permis de proposer une gamme élargie de produits au self du personnel (boissons sans alcool, pâtisseries...) au même tarif remisé qu'à la cafétéria, de consulter les menus et actualités du self et même de réserver des produits à la cafétéria.

Comme le dit Patrick Masure, Responsable des Services Hôteliers

« le paiement par badge nous a permis de réduire le gaspillage alimentaire, de mieux connaître la popularité des plats qui sont proposés et de limiter les impayés. A terme, il permettra de gérer directement les commandes de matières premières à nos fournisseurs en prévoyant le nombre de convives attendus par l'entremise de l'indice de popularité des plats au menu et les fiches techniques des plats, de maîtriser plus finement la traçabilité des plats consommés. Lorsque le module communication aura pu être

développé, il devrait permettre d'afficher les menus, de prendre des réservations à la cafétéria sur une gamme de produits plus étendue que les viennoiseries ».

Point qui mérite d'être noté, le prix du repas n'a pas augmenté et autorise toujours 5 composantes (1 seule de chaque : 1 entrée + 1 plat et son accompagnement + 1 fromage ou laitage + 1 dessert ou fruit + 1 pain). ■

Pour recharger votre crédit et pour toute information
MONEWEB - <https://hsj.moneweb.fr>

GENEROSITE

Des voiturettes électriques offertes par l'équipe de France de Football !

Le Fondation Football, Fondation de la Fédération Française de Football, a offert 4 voiturettes électriques pour le service de Chirurgie ambulatoire pédiatrique.

Les voiturettes vont bientôt être mises à la disposition de nos petits patients dans les prochaines semaines, pour les accompagner au Bloc et réduire ainsi leur stress.

Un énorme MERCI à tous nos Champions du Monde de Football et au "Fondation du Football" pour tous les enfants hospitalisés à l'Hôpital Saint Joseph !

Vous continuez à faire briller des étoiles dans les yeux des petits et des grands ! ■



HANDICAP

ACCEO, pour un accès à l'Hôpital pour tous

Depuis le mois d'avril 2018, l'Hôpital Saint Joseph propose ACCEO, une solution conçue par la société Acceo, qui permet aux personnes sourdes, malentendantes et étrangères d'échanger directement et facilement avec les professionnels de Saint Joseph. Que ce soit sur place ou au téléphone, les personnes sourdes, malentendantes ou étrangères peuvent communiquer, obtenir les informations et renseignements dont elles ont besoin à Saint Joseph. Le langage des signes français et la transcription instantanée de la parole pour lire en temps réel les propos de l'interlocuteur sont accessibles via l'application ACCEO téléchargeable gratuitement sur smartphone ou tablette, depuis le site Internet de l'Hôpital.

A noter : ACCEO est une solution d'accessibilité que l'Hôpital Saint Joseph est le seul hôpital à proposer sur la région ! ■

ABCD Saint Joseph dans de nouveaux locaux



L'association ABCD Saint Joseph (« Aide Bien-être Confort au Domicile ») fournit des services à domicile auprès de personnes en perte d'autonomie, telles que de l'aide ou un accompagnement pour les personnes âgées et/ou handicapées pour la réalisation des tâches ménagères et domestiques, la réalisation de certains gestes essentiels de la vie courante ou des activités sociales et de loisir (jeux, lectures, promenade accompagnée...). L'autre volet des missions de l'association concerne des offres de services à domicile à destination des familles, telles que le ménage, repassage ou courses.

Son activité couvre les 16 arrondissements de Marseille ainsi que les communes d'Allauch et de Plan-de-Cuques. Le siège de l'association a récemment déménagé pour répondre à la nécessité de pouvoir accueillir les personnes à mobilité réduite. Depuis quelques semaines, ABCD Saint Joseph a donc emménagé dans des nouveaux locaux au 9/11 boulevard Sakakini, dans le 4^{ème} arrondissement.

Les coordonnées téléphoniques et mail restent inchangées :

**Tél : 04 91 50 74 18 - Fax : 04 91 50 74 19.
Mail : abcd-saint-joseph@orange.fr**

HOMMAGE

Henri Thibaut, fidèle serviteur de la Salette-Montval

PIERRE VIALLET, PRÉSIDENT DE LA SALETTE-MONTVAL DE 2003 À 2013, REND HOMMAGE À HENRI THIBAUT, UN « FIDÈLE SERVITEUR DE LA SALETTE-MONTVAL ET DES SŒURS DE SION (FLORE-D'ARC) AU SEIN DE SAINT JOSEPH-SENIORS ».



Né le 28 mai 1928, d'une famille originaire de Catalogne, Henri THIBAUT nous a quitté le 11 octobre dernier ; il venait d'accéder à la catégorie encore active des nonagénaires.

Notre ami a passé toute sa carrière dans la banque, au CCF (il sera notamment nommé pour 6 ans à Casablanca, au Maroc, où il rencontra son épouse Colette). A Marseille, il sera affecté comme directeur

de l'agence du CCF de Saint Ferréol avant de rejoindre pour une dizaine d'années le siège régional au Prado. Il prend, comme c'était l'usage à l'époque, une pré-retraite dès ses 55 ans (1983).

Henri THIBAUT, toujours soucieux de rendre service, avait déjà des contacts avec les Sœurs de Sion qui venaient de créer dans le midi leurs propres Maisons de retraite, conseillées en cela par Maurice CHAIX BRYAN (humaniste chrétien connu sur Marseille). Il avait été sollicité pour devenir le Trésorier bénévole de l'association à but non lucratif, nommée Flore-d'Arc, présidée par M. CHAIX BRYAN. Naturellement il lui succédera le moment venu et consacra son temps aux quatre Maisons constitutives jusqu'à leur intégration en 2006 dans AREGE au sein de l'URIOPPS.

Elles rejoignent en 2018 l'association « Saint Joseph-Seniors », dont il est à l'origine du choix du nom, qui accueille aussi « La Salette-Montval ». Parallèlement, Henri THIBAUT, était un membre du Bureau de La Salette. En octobre 2015, le

président Jacques de MONTBEL, lui avait demandé d'assurer la présidence d'une Association « Les amis de la Salette-Montval ».

Cette association a pour but de promouvoir l'esprit de la Maison et de permettre aux familles, résidents ou salariés, de maintenir les liens créés et même de recueillir des dons en faveur de cette Maison et de ses résidents à l'occasion de fêtes ou d'activités. Henri THIBAUT animait aussi son Conseil de la Vie Sociale (C.V.S).

Pour moi et pour Jacques de MONTBEL, il aura été pendant plus de 20 ans un fidèle et loyal compagnon pour La Salette, animé par un esprit de service, marqué par sa foi chrétienne. Il est de ceux qui font de leur vie un engagement empreint de sagesse. Il a veillé à ce que soit respecté l'héritage nous venant du bienheureux Jean-Baptiste FOUQUE et préservé celui des Sœurs de Notre Dame de Sion. Le rapprochement ainsi fait, dans un même but non lucratif, au sein de Saint Joseph reste un gage d'espérance... ■



CERTIFICATION ISO 50 001

L'optimisation du Système de Management de l'Énergie (SMÉ)

LA NORME ISO 50 001 PROPOSE AUX ORGANISMES ET ENTREPRISES DU MONDE ENTIER UN CADRE PRÉCIS POUR METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ÉNERGIE (SMÉ) OPÉRATIONNEL ET PÉRENNE. COMPLÉMENTAIRE DES NORMES ISO 9001 ET 14 001 DÉVOLUES RESPECTIVEMENT AU MANAGEMENT DE LA QUALITÉ ET AU MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL, L'ISO 50 001 PERMET, SUR LA BASE D'UN DIAGNOSTIC ÉNERGÉTIQUE PRÉALABLE, LES CONDITIONS ET MODALITÉS D'UNE STRATÉGIE D'ÉCONOMIE ET DE RATIONALISATION CONFORME AUX EXIGENCES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE (RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES).

Comme toutes les normes de l'ISO, ISO 50001 répond à un engagement sur la base du volontariat. Pour obtenir cette certification, la Direction approfondit donc sa démarche qualité (déjà engagée depuis plusieurs années).

La démarche ISO 50 001 organise la mise en place d'un état des lieux de la consommation et des coûts énergétiques par bâtiment, pour cibler les sources fortement énergivores, mettre en place des indicateurs de surveillance, de collecte et d'analyse des données relevées, élaborer des tableaux de bord avec pilotage à distance, afin d'affiner et optimiser la consommation d'énergie dans les services.

L'objectif est de proposer ensuite des actions correctives applicables immédiatement, mais aussi au long cours et ainsi diminuer

durablement et régulièrement notre facture énergétique.

Le pôle Ressources Matérielles a donc mis en place une équipe au sein de l'atelier avec un référent bâtiment/climatisation, Adel GAZZAH, un référent électricité, Christophe MACCHIARELLI et un référent Gestion Technique Centralisée des bâtiments, Thomas POULARD, sous la responsabilité de Marc JAFFUER, chef du pôle « Génie technique et Maintenance ». Depuis le début 2019, Auriane PIQUART, étudiante ingénieure à l'ECAM-Ecole Catholique des Arts et Métiers de Lyon, renforce l'équipe afin d'assurer un suivi sur la démarche de certification et faciliter les interactions jusqu'à l'obtention du label attendu en juin 2019.

DÉVELOPPER LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

« Des pistes d'amélioration sont déjà à l'étude pour mettre l'accent sur les énergies renouvelables », indique Marc Jaffuer.

" La première consiste à remplacer le système de cogénération (production d'eau chaude et d'électricité). L'Hôpital envisage une solution solaire / thermique pour la production d'eau chaude par rayonnement solaire ".

La phase de prospection de constructeurs a débuté pour une mise en place au 1^{er} semestre 2020.

L'étude de faisabilité d'installation de panneaux photovoltaïques en autoconsommation sur les toits du Pôle Parents-Enfants, et des bâtiments Sainte-Monique et Buès pourrait elle aussi favoriser la diminution de nos consommations d'électricité en couvrant environ 5 % de nos besoins. ■

SMÉ ou ISO 50001 : C'EST QUOI Les 4 étapes PDCA de la roue de Deming



2018-2022

Un engagement fort dans le Développement Durable



L'HÔPITAL SAINT JOSEPH S'EST ENGAGÉ DANS UNE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES. PREMIER ETABLISSEMENT DE SANTÉ PRIVÉ FRANÇAIS À RÉALISER SON BILAN CARBONE® COMPLET, L'HÔPITAL SAINT JOSEPH SOUHAITE S'ASSIGNER UN DEVOIR D'EXEMPLARITÉ DANS LA LUTTE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET S'ENGAGE AUJOURD'HUI DANS UN 3^{ÈME} PLAN D' ACTIONS AVEC L'AIDE DU CABINET CONSEIL « PRIMUM NON NOCERE » POUR ALLER ENCORE PLUS LOIN.

Adopter une démarche de Développement Durable pour une entreprise, c'est assumer du mieux possible sa responsabilité environnementale, sociale et économique.

L'Établissement multiplie depuis une dizaine d'années les mesures en faveur du Développement Durable (récupération des eaux pluviales, suivi et maîtrise des consommations d'eau, suivi et recherche des optimisations des consommations d'énergie, politique sociale volontariste, tri des déchets et réduction importante des Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux...).

C'est ce qui conduit aujourd'hui l'Hôpital à être « assez exemplaire en la matière », aux dires du cabinet mandaté pour réaliser un audit avant la mise en place d'un nouveau plan d'actions pour les années 2018 à 2022.

Un travail est donc actuellement mené avec le cabinet conseil, afin de valoriser tout ce qui a déjà été fait et de structurer un nouvel engagement au regard des enjeux de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale, un nouveau plan d'actions, adopté par tous les collaborateurs, à court ou long terme, et adapté à nos contraintes économiques et sociales.

Des groupes de travail transversaux se sont réunis pour collecter de nouvelles idées qui seront proposées en Comité de Direction : diversification de l'approvisionnement de notre énergie, en développant notamment les énergies renouvelables (thermique, photovoltaïque) ; installation d'un « gâchimètre » à pain dans le self du personnel afin de visualiser concrètement ce que nous jetons chaque jour, chaque semaine...

Toujours côté restauration, des recettes

de cuisine permettant d'accommoder les denrées non consommées pourraient être testées auprès du personnel (pudding avec le pain par exemple).

Un jardin aromatique et des ruches en toiture sont actuellement à l'étude auprès d'une apicultrice.

Des formations spécifiques pourraient également être dispensées afin d'accompagner les cadres dans leur quotidien.

Enfin, une démarche commune d'achats avec les membres du Groupe Saint Joseph, permettrait de bénéficier de prix plus attractifs pour l'acquisition de fournitures plus écoresponsables. Le travail à engager est multiforme, ambitieux et passionnant. Il nécessitera à la fois des démarches institutionnelles, collectives, et un engagement individuel de chacun des salariés et usagers de l'Hôpital Saint Joseph.



Succès pour la 7^{ème} édition de la Journée Développement Durable & Mobilité

Évènement incontournable depuis quelques années déjà, la 7^{ème} édition de la Journée Développement Durable & Mobilité s'est tenue le 20 novembre dernier.

Plus de 500 personnes - patients, visiteurs et personnels - sont venues se renseigner sur les actions mises en place en matière de développement durable par l'Hôpital et par ses fournisseurs et tenter de gagner, grâce au traditionnel quiz, de nombreux cadeaux, dont un vélo électrique.

Par cette journée, l'Hôpital souhaite sensibiliser tout un chacun aux gestes écoresponsables (tri des déchets, agriculture raisonnée, utilisation des transports en commun et développement des énergies renouvelables notamment) et associe dans cette démarche ses partenaires et fournisseurs institutionnels.

Grâce à nos sponsors, ce sont 60 personnes qui se sont vues remettre un lot lors de la cérémonie du 3 décembre dernier.

Notre établissement œuvre régulièrement à la mise en place d'actions concrètes

pour consommer de façon écoresponsable et diminuer l'impact de l'Hôpital sur l'environnement.

Cette année par exemple, grâce au partenariat établi avec la Métropole, une nouvelle station de vélos MPM a été installée au pied du Bâtiment administratif (côté Rabatau). La Direction remercie les sponsors Delta Scientifique Médical Distribution et Alphacoméd qui ont offert

chacun un vélo, L'Arome, BMW, Coldis, Couton, Desci, Dyson, Expair, Hartmann, Integral Process et Schneider qui ont permis d'offrir de nombreux lots, ainsi que les autres partenaires de la journée : la RTM, la SNCF, Cartreize, Le vélo MPM, Au vélo électrique, la GMF, Elvetec/Hospidex, Anios, Pomona, l'équipe d'hygiène de l'Hôpital, Maison Laget, Emki Pop, Bioair, Les Biscuits de Fanny, La Baleine à cabosse.



PROFESSEUR BORIS BIENVENU

Une nouvelle dynamique pour le service de Médecine Interne

ARRIVÉ FIN 2016 DU CHU DE CAEN, LE PR BORIS BIENVENU A PRIS LA CHEFFERIE DU SERVICE DE MÉDECINE INTERNE AVEC LA VOLONTÉ DE RENFORCER UNE NOTORIÉTÉ DÉJÀ ACQUISE PAR SON PRÉDÉCESSEUR, LE DR DENIS VERROT, ET D'INSUFFLER DE NOUVELLES DIRECTIONS POUR FAIRE ÉVOLUER UNE SPÉCIALITÉ COMPLEXE.



Le Pr Boris Bienvenu (5^{ème} à partir de la gauche), entouré de son équipe

La Médecine Interne est « une spécialité au service des autres » comme la définit le Pr Bienvenu. Elle permet d'apporter une vision pluridisciplinaire du malade et de ses pathologies.

Le service travaille en lien étroit avec l'ensemble des services de l'Hôpital, tentant de contribuer ainsi à établir des diagnostics difficiles ou à identifier des maladies systémiques (touchant plusieurs organes simultanément).

Le champ de compétences du service concerne en particulier les maladies auto-immunes à la frontière avec les maladies hématologiques non malignes.

Ce sont le plus souvent des maladies chroniques nécessitant un suivi régulier dans le service, en collaboration avec le médecin traitant et le(s) spécialiste(s) d'organes (par exemple le cardiologue, pneumologue, dermatologue, ophtalmologiste selon les organes atteints).

Le service assure alors la synthèse de ces dossiers souvent complexes et coordonne les soins.

UN SERVICE AUX NOMBREUSES SPÉCIALITÉS

Associée à une équipe paramédicale solide et efficace, l'équipe médicale a été repensée et renforcée avec l'arrivée de nouveaux médecins, avec notamment l'arrivée en novembre 2016, du Dr Philippe Kraemer, spécialiste en Médecine Infectieuse.. L'année à venir pourrait permettre de

continuer le renforcement de cette équipe avec l'arrivée de nouveaux médecins aux spécialités pointues permettant d'agrandir l'offre de soins face à une demande croissante.

Cette prise en charge de haute qualité est renforcée par les liens que développe le service de Médecine Interne avec les établissements hospitaliers de Marseille comme l'Hôpital Européen, la Conception ou l'Institut Paoli-Calmettes notamment pour les patients d'hématologie.

DES PROJETS DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Le service de Médecine Interne souhaite aussi prendre de nouvelles directions en développant notamment la Recherche Clinique et l'utilisation des nouvelles technologies de la e-santé afin d'améliorer la prise en charge des patients.

La Recherche Clinique est très importante à l'Hôpital Saint Joseph. Elle souhaite développer les innovations et les nouveaux protocoles de soins au bénéfice de ses patients, les meilleures prises en charge possibles ou les derniers accès aux soins proposés.

Le service de Médecine Interne s'est inscrit dans cette volonté, en faisant partie des services qui réalisent le plus de publications à Saint Joseph. Parmi les principaux sujets de recherche, les déficits immunitaires rares, la maladie de Horton, ou encore des maladies métaboliques rares comme la maladie de Fabry.

Plus globalement un projet d'élaboration d'un groupe de recherche médicale composé de médecins d'établissement de la FEHAP, spécialisés en médecine interne est en cours de réalisation. Ces médecins mutualiseraient leurs recherches.

Le développement de la télémédecine est aussi un projet à moyen terme. La Médecine Interne est avant tout intra-hospitalière, les consultations y sont longues tout comme leur délai d'obtention ; elle facilite une prise en charge globale et pluridisciplinaire. Pour les patients éloignés des grandes villes, l'accès à cette spécialité est encore plus difficile. La téléconsultation permettrait d'apporter cette prise en charge particulière à distance, et donc soigner un plus grand nombre de patients, notamment dans les Hautes-Alpes dans un premier temps. ■

LA MUSIQUE ET LA DANSE-THERAPIE,

- Soutenue par l'ARS, une action va prochainement débuter dans le service de Médecine Interne, proposant des ateliers de danse d'improvisation à des patients atteints du Syndrome d'Ehlers-Danlos hypermobile, une hyperlaxité des articulations favorisant des douleurs articulaires et musculaires chroniques. L'objectif est d'améliorer, grâce à la danse, la qualité de vie des patients.

- Le service de Médecine Interne est aussi un service d'hospitalisation, où le stress peut avoir une place importante. Afin de lutter contre ses effets délétères et améliorer le vécu des personnes soignées, le service développe un projet de musicothérapie porté par le Dr Mathieu Eté.

Ce projet serait une première en Médecine Interne et pourrait voir le jour au premier trimestre 2019.

BIONETTOYAGE

Nouvelle équipe et nouvelle organisation

DEPUIS LE MOIS DE MARS ET L'ARRIVÉE DE FRANÇOIS BLACHÈRE EN TANT QUE RESPONSABLE BIONETTOYAGE & ENTRETIEN GÉNÉRAL AU SEIN DU PÔLE RESSOURCES MATÉRIELLES, L'HÔPITAL POURSUIT LA RÉORGANISATION DU BIONETTOYAGE. A SES CÔTÉS, TROIS SURVEILLANTS D'ENTRETIEN SUPERVISENT DIFFÉRENTS PÔLES.

Béatrice Payet et Christophe Turpin ont intégré très rapidement la cellule comme Surveillants d'Entretien, rejoints ensuite par Laurence Giraud. Chacun s'est vu attribuer un pôle pour ensuite mettre en place les nouvelles techniques à adopter sur l'établissement.

L'objectif est d'améliorer la qualité et l'efficacité de la prestation, d'améliorer les pratiques et les conditions de travail avec l'achat ou la mise en place de nouveaux matériels pour mécaniser quelques tâches, et de travailler dans le sens d'une démarche éco-responsable.

Les pratiques de nettoyage (mise à jour des protocoles notamment) ont été harmonisées.

La formation était également au cœur des préoccupations, pour enrichir et valoriser le travail des ASH.

Le personnel et le C.H.S.C.T. ont collaboré au projet, pour tester l'efficacité et la maniabilité des nouveaux outils.

MAÎTRISE DES CONSOMMATIONS ET DES DÉCHETS ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'Hôpital a mis en place des centrales de dilution de produits de nettoyage, des autolaveuses pour mécaniser certaines opérations, des centrales vapeur pour le bionettoyage de secteurs spécifiques (blocs, services de réanimation, boxes d'urgences...) ou le nettoyage de fond dans les services.

Depuis le mois de novembre, après

des actions de sensibilisation et des formations du personnel, la technique de pré-imprégnation des lavettes et des franges a été étendue à l'ensemble des services.

Cette réorganisation du travail doit permettre notamment à l'Hôpital une maîtrise de la consommation et des rejets de produits chimiques, la diminution des déchets (utilisation de bidons de 5 L à la place des bidons de 1 L dans les centrales

de dilution), une diminution des risques quant à la manipulation de produits chimiques purs par le personnel et une baisse de l'apparition de biofilms par superposition de couches de produits surdosés.

La mécanisation et l'optimisation des techniques tendent également vers une amélioration des conditions de travail du personnel. ■



Béatrice Payet (Pôle 3), Christophe Turpin (Pôle 2) et Laurence Giraud (Pôle 1) encadrent François Blachère (2^{ème} en partant de la gauche), responsable bionettoyage

Pôle 1

Pôle Parents-Enfants
Bâtiment Administratif
HAD
Centre Sainte-Colette
Victoria Desjardins
Consultations Saint Jean-Baptiste
Internat
Ancienne Crèche

Pôle 2

Plateaux Techniques
(REA, USC, SIC, REC)
Blocs périphériques
Bloc central
Consultations Saint-Pierre
Urgences adultes
Laboratoire-Recherche Clinique
Imagerie

Pôle 3

Services d'Hospitalisation
des bâtiments Fouque, Rastoin,
Sainte-Monique, Buès
SSR Fernande Berger

Une prise en charge optimale au Centre de l'Obésité Joséphien

OUVERT, IL Y A UN PEU PLUS D'UN AN, LE CENTRE DE L'OBÉSITÉ CONTINUE À SE DÉVELOPPER POUR AMÉLIORER LA PRISE EN CHARGE DE SES PATIENTS. BIEN QUE LE PARCOURS SOIT LONG, EN MOYENNE 8 MOIS ENTRE LA 1^{ÈRE} CONSULTATION ET L'OPÉRATION, L'HEURE DES PREMIERS BILANS EST ARRIVÉE !

L'Hôpital Saint Joseph a ouvert le Centre de l'Obésité le 5 octobre 2017 pour une prise en charge singulière, un parcours spécifique permettant d'améliorer la prise en charge du patient.

Aujourd'hui, ce sont 178 personnes qui ont intégré le parcours de soin pré-chirurgical, d'une durée de 8 mois au cours desquels plusieurs rendez-vous et bilans de santé sont réalisés afin d'optimiser les chances de succès de la chirurgie bariatrique finale.

L'organisation de ce parcours pré-chirurgical est la spécificité de notre Centre. Lors du premier rendez-vous, le patient rencontre l'ensemble des membres de l'équipe (psychologue, endocrinologue, chirurgien, médecin nutritionniste, diététicien, sophrologue, éducateur sportif). Des consultations et des ateliers thérapeutiques sont ensuite programmés afin de réaliser tous les examens et préparer l'après chirurgie.

Pour proposer une prise en charge toujours plus efficace, le Centre de l'Obésité a inclut dans son fonctionnement la RAAC (Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie) depuis le 5 novembre dernier, permettant un meilleur confort du patient et la réduction de la durée moyenne de séjour.

Autre nouveauté, le Centre a intégré, dès le mois de janvier, dans son équipe un médecin du sport qui évaluera les capacités

physiques du patient pour l'orienter vers des structures adaptées dans un cadre thérapeutique, avec retour de la structure qui suivra le patient (voir notre encadré).

Le Centre évolue pour apporter à ses patients la meilleure prise en charge possible, la plus adaptée à chaque cas. ■

Pour tout renseignement
contacter le Centre
au 04 88 73 10 25



Entretien avec le Dr Alexandre Zerdab, Médecin du sport au centre de l'Obésité

Pourquoi l'ouverture de cette nouvelle consultation au Centre de l'Obésité ?

La loi santé de mars 2018 permet au médecin de prescrire une activité physique, qui s'adapte aux capacités et aux besoins des patients, pour les patients atteints de maladies chroniques en affection longue durée. La Direction et le Centre de l'Obésité, avec les Drs Castera et Turrin, ont donc souhaité mettre en place un réseau de soins innovant en lien avec les acteurs du monde du sport. Il permet aux patients de pratiquer une activité physique régulière, adaptée et sécurisée.

Cette nouvelle consultation a été possible grâce à la mise en place de partenariats ?

Effectivement, durant l'année 2018 nous avons travaillé avec les instances de la santé (ARS), du monde du sport (comité départemental olympique) et les collectivités territoriales (Mairie de Marseille, Conseil départemental 13). L'Hôpital a participé à la création du Centre Ressources Sport Santé Provence en Forme qui réunit tous les spécialistes du Sport, de l'Activité Physique Adaptée (APA) et de la Santé du département. L'Hôpital a conclu deux partenariats avec des associations labélisées : la SCO Sainte Marguerite et le SMUC qui proposent des activités variées à tarifs raisonnables.

Comment se déroule cette nouvelle consultation ?

Le patient aura un bilan médical complet et un bilan d'activité physique réalisé par un enseignant APA. A l'issue, en coordination entre le patient, le médecin et l'éducateur, un programme d'activité physique régulière, individualisé et progressif est défini. Un suivi est réalisé pour amener le patient vers une autonomie d'une pratique d'activité physique régulière.

Très souvent le patient passe par un « programme passerelle » avec un encadrement qualifié qui permet un reconditionnement à l'effort. Nous travaillons avec Santé Croisée, programme territorial d'appui, sans participation financière du patient.

Par la suite il pourra intégrer une pratique libre et autonome dans le cadre d'associations qui proposent des activités Sport Santé.



Une fois l'opération réalisée, le suivi se poursuit.

Un peu plus d'un an après l'ouverture, ce sont 72 patients qui sont passés en commission décidant s'ils sont admissibles à la chirurgie. A noter que tous les mois, ce sont 16 nouveaux patients qui intègrent le parcours, mais que 10 % n'iront pas jusqu'à la fin du programme.

LE PARCOURS PATIENT

Anticiper-Informer-Autonomiser, les 3 clés d'un parcours réussi

L'HÔPITAL SAINT JOSEPH OPTIMISE LA PRISE EN CHARGE GLOBALE ET FLUIDE DES PATIENTS, AVEC UN MOT D'ORDRE : ANTICIPER POUR MIEUX ACCOMPAGNER. LA DIRECTION OPÉRATIONNELLE DES SOINS ET DE L'ORGANISATION TRAVAILLE DEPUIS PLUSIEURS MOIS À LA RÉORGANISATION DU PARCOURS DU PATIENT, DE LA PRÉ-ADMISSION À L'ANTICIPATION DE LA SORTIE EN AMONT DE TOUTE HOSPITALISATION. « C'EST LE PERSONNEL QUI TRAVAILLE AUTOUR DU PATIENT, ET NON CE DERNIER QUI S'ADAPTE À NOTRE FAÇON DE TRAVAILLER », EXPLIQUE NATHALIE PUPPO, DIRECTRICE OPÉRATIONNELLE DES SOINS ET DE L'ORGANISATION. RENCONTRE.

SJI : Expliquez-nous le « Parcours Patient »

Nathalie Puppo

Dès qu'une chirurgie est programmée, le patient intègre un parcours. Il rencontre l'anesthésiste en consultation au minimum une semaine en amont de l'intervention, puis est reçu par un professionnel pour faire sa pré-admission administrative.

Une infirmière réalise ensuite avec lui un entretien singulier permettant de s'assurer de la conformité et la complétude du dossier médical.

Chacun va pouvoir répondre à toutes les questions du patient, lui expliquer chaque étape.

SJI : Quel est l'intérêt pour le patient ?

Nathalie Puppo

Toutes ces rencontres se font en dehors du temps opératoire. Ce sont donc des moments privilégiés où il y a un réel échange entre le patient et ses différents interlocuteurs.

Il y a moins de stress, l'information passe mieux, les étapes sont bien comprises. Le patient gagne réellement en autonomie et en confort, que ce soit pour une hospitalisation en service de soins ou en entrée dans le « S.A.S. » (cf. article p. 16).

Un ultime contrôle administratif et infirmier 48h avant l'hospitalisation permet aussi de compléter le cas échéant son dossier pour un séjour maîtrisé.

SJI : ...Et pour le personnel ?

Nathalie Puppo

Grâce à cette différence de temporalité (temps d'accueil, temps d'informations, temps de soins...), on redonne du sens au métier d'infirmier(e) qui retrouve du temps avec son patient.

Il y a aussi une réelle collaboration avec les praticiens. Avec cette nouvelle organisation,

le personnel retrouve un souffle et un sens au travail qui se perdaient à cause des rythmes soutenus.

SJI : Justement, est-ce que le personnel est satisfait de cette nouvelle organisation ?

Nathalie Puppo

Des réunions et des ateliers animés par l'équipe RAAC ont permis d'expliquer la démarche et de faire émerger de nouvelles idées.

Ces temps d'échanges nécessaires ont impulsé une dynamique, une prise en main de l'organisation et une adhésion par les équipes.

Il y a un vrai retour qualitatif pour les patients (il peut en effet conserver quasiment jusqu'à l'opération ses lunettes, ses appareils auditifs, ses prothèses

dentaires et garder au maximum son autonomie), et pour le personnel qui sait que tout est en conformité pour le patient et peut donc pleinement le prendre en charge.

SJI : Quelles sont les prochaines étapes ?

Nathalie Puppo

Actuellement, cette organisation concerne les chirurgies programmées en ambulatoire et en hospitalisation complète pour les spécialités orthopédie, gynécologie, en digestif et esthétique.

Nous avons intégré une traçabilité du flux de patients en secteur S.A.S., bloc, salle de réveil dans Dopasoins pour une cohérence du dossier patient.

Nous souhaitons maintenant intégrer toutes les chirurgies aux Parcours Patients d'ici fin 2019.

Quelques chiffres

Au 4 janvier 2019,

- 349 patients ont été vus par les IDE Parcours Patient,
- le taux de conformité des dossiers est de 70 %
- 199 patients sont passés par le « SAS ».



RAAC & SAS, deux acronymes pour un seul but : l'autonomie et le bien-être du patient

LA RAAC POUR TOUS

La Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie (RAAC) est un concept, développé dans les années 90 par le Professeur Kehlet (médecin danois), qui privilégie une approche de prise en charge globale du patient favorisant le rétablissement précocement de ses capacités après la chirurgie : prise en charge pluridisciplinaire



De gauche à droite, Nathalie Puppo, Guillaume Masson et Stéphanie André

optimale, esprit d'équipe développé et accompagnement du patient tout au long de son parcours.

L'Hôpital a mis en place, depuis septembre dernier, une Equipe Mobile RAAC constituée de Nathalie Puppo, Directeur Opérationnel des Soins et de l'Organisation, Guillaume Masson, Chef de Projet, Stéphanie André, assistante Chef de Projet, du Dr Nicolas Turrin, médecin coordinateur et référent Chirurgie, des Drs David Agnel, Rémy Bardin et David Plancade, médecins coordinateurs et référents Anesthésie, et de Christian Duchêne du service Qualité.

1 STRATÉGIE, 3 GAGNANTS

La RAAC vise l'amélioration du service médical rendu au patient (diminution de 50 % des complications), une qualité de vie professionnelle augmentée pour les praticiens et les soignants (charge de travail diminuée et plus de contacts humains) et pour la structure et la collectivité, une baisse des coûts et une diminution de la Durée Moyenne de Séjour (DMS).

LE TEMOIGNAGE DU PRATICIEN

Dr Nicolas Turrin : « Une belle aventure en tant qu'équipe... »

« La mise en place obligatoire de la réhabilitation rapide en Chirurgie Générale a donné un terrain parfait à la mise en place de la RAAC à Saint Joseph.

Les patients amenés au bloc sont désormais bien préparés administrativement, psychologiquement et du point de vue nutritionnel. Cela génère une baisse significative du stress préopératoire et améliore le suivi postopératoire.

Les complications liées à la médicalisation postopératoire (principalement en chirurgie de l'obésité) ont même disparu car la mobilisation rapide du patient après la chirurgie a permis de supprimer cette partie de l'ancien protocole.

Les premiers patients suivis trouvaient que le circuit de prise en charge était très rapide, cela engendrait un autre stress.

Nous avons ajusté les temps d'attente grâce à l'amélioration de la gestion des programmes opératoires.

Maintenant ils sont rassurés et apprécient même vraiment le temps passé au salon d'accueil ! Nous vivons également une belle aventure en tant qu'équipe.

Il y a une réelle coordination entre chaque intervenant. Nous étions tous bien conscients que cette prise en charge différente allait changer nos habitudes, qu'il fallait tous faire des efforts. Cela a en réalité redonné du sens au travail de chacun. Quelle que soit la personne face au patient, ce dernier est au centre de la prise en charge, et tout le personnel est bienveillant envers lui tout au long du parcours, le stress a beaucoup diminué.

Et le patient est vraiment acteur de sa prise en charge, il sait que tout va se passer rapidement mais surtout que tout

La communication positive

Il a été mis en évidence lors du travail du comité de pilotage « Hypnose et Thérapie » en avril 2018, qu'au-delà des thérapies complémentaires (hypnose, sophrologie,...) proposées aux patients pour les détendre et les déstresser, les acteurs souhaitaient travailler sur le renforcement d'un discours soignant « bienveillant », non anxiogène pour le patient.

L'Hôpital va donc proposer à son personnel une sensibilisation à la communication positive à travers de vidéos réalisées par les personnels et médecins eux-mêmes. Un comité de pilotage pluridisciplinaire a été créé, comprenant des médecins, des infirmières, des cadres de santé et le Chef de Projet RAAC.

Un programme de formation devrait bientôt voir le jour avec l'objectif qu'en septembre 2019, les personnels d'accueil, brancardiers, infirmiers, aides-soignants, ASH, médecins, cadres et cadres supérieurs de santé, aient tous été formés à la communication positive.



Dr Nicolas Turrin, Chirurgien digestif

va se passer très bien. Il va lui aussi devoir faire des efforts, ne serait-ce que par la mobilisation rapide qui peut être angoissante, mais il nous fait confiance. Ainsi, tout le monde travaille mieux. Un formulaire remis aux patients nous permettra bientôt de quantifier vraiment leur satisfaction ».

PASSEZ PAR LE SAS !

Dans cette démarche d'amélioration et de simplification, l'Hôpital a ouvert le 5 novembre dernier une zone d'accueil, le S.A.S. -Salon d'Accueil et de Sérénité- au 2^{ème} étage du Bâtiment Fouque, aux portes du bloc opératoire. Le patient, dont le dossier est complet, dès son admission, a un parcours plus direct, mais surtout plus "confortable" vers le bloc opératoire : il passe par un salon d'accueil et d'attente adapté, moderne et « cocooning », en pleine autonomie (gestion des affaires personnelles, pas de brancardage). Il bénéficie ainsi d'une prise en charge moins stressante avant son intervention chirurgicale. Après son intervention, le patient remonte en service de soin.

Le service Rastoin Chirurgie Générale (ou RCG) a servi de service test. Maintenant, l'activité est pluridisciplinaire (Chirurgie Digestive, Chirurgie Gynécologique, Reconstructrice, Orthopédique, Chirurgie du Rachis). Les pathologies ont ainsi été

ciblées et font partie d'un parcours de soins identifié en RAAC. A moyen terme, tous les protocoles de ces pathologies seront intégrés dans DOPASOINS, avec une prise en charge spécifique validée en comité de protocole. Les pathologies prises en compte vont faire l'objet d'une montée progressive pour que, à terme, toutes les chirurgies bénéficient d'un parcours RAAC.

Un énorme travail a été réalisé en amont afin de réviser tous les protocoles, les discours (chirurgiens, anesthésistes), les informations préopératoires et les soins infirmiers, la préparation au retour au domicile, pathologie par pathologie, avec toujours la validation des parcours en comité de protocole.

La nouvelle organisation mise en place au RCG prouve que ce nouveau système fonctionne : le patient est mieux préparé à son hospitalisation, il a reçu toutes les informations en amont et pu avoir toutes les réponses à ses questions, il est



Une patiente dans un fauteuil du SAS avec oreiller sonore

réellement acteur de sa prise en charge. Pour les soignants et médecins, cette réorganisation du travail et cette anticipation des différentes étapes du parcours patient a bénéficié à la qualité de vie au travail de tous.

Un patient 3D ! (DEBOUT - DIGNE - DETENDU)

La réorganisation du parcours-patients privilégie la prise en charge d'un patient actif et partenaire. Le patient est **DEBOUT** pour aller jusqu'aux portes du Bloc. Il entre le jour même de son intervention. Il est accueilli par une infirmière qui vérifie une dernière fois la complétude de son dossier et l'ensemble des éléments nécessaires à sa prise en charge, il dépose ses affaires personnelles dans un panier scellé et étiqueté avec son identité, revêt une tenue pour aller au bloc, qui préserve son intimité et sa **DIGNITE**. De même, le patient est autorisé à conserver ses lunettes, prothèses, son smartphone jusqu'au départ au bloc. En attendant d'être pris en charge, le patient se **DETEND** dans le S.A.S., dans un fauteuil confortable muni d'un oreiller sonore (NEW'EE®) qui lui permet d'écouter ses messages sur son smartphone, sa musique, sans déranger les autres patients en attente de leur intervention.

LE TEMOIGNAGE DE LA CADRE SUPERIEURE DE SANTE

Véronique Vermandel : **« L'Infirmière Parcours Patient, un maillon essentiel de l'organisation »**

La volonté de la Direction de l'Hôpital Saint Joseph est de remettre le patient au cœur des processus de soins.

La mise en place de cette nouvelle organisation pour optimiser le parcours patient répond à cet objectif.

Le parcours patient nécessite l'adhésion et l'implication de tous les professionnels du soin. C'est une démarche globale construite sur la base d'un processus où tous les professionnels sont au service du patient.

Les organisations évoluent et se modernisent pour répondre à cette nécessité.

Les soignants s'impliquent dans un processus global qui est le parcours de soins du patient.

La Direction Opérationnelle des Soins et de l'Organisation a créé l'équipe d'Infirmiers Parcours Patient, que je coordonne, qui prépare le patient à son hospitalisation.

Les IDE Parcours Patient sont un maillon essentiel de cette organisation.

Ils rencontrent le patient en entretien individuel et personnalisé, complètent son dossier Dopasoins et lui délivrent toutes les informations, permettant au patient d'être :

- Un patient informé, acteur de son parcours,
- Un patient respecté et rassuré,
- Un patient responsabilisé.

C'est une (r)évolution positive pour l'amélioration de la prise en charge des patients !



Véronique Vermandel, Cadre Supérieure de Santé « Parcours Patient »

Espaces et acteurs

RETOUR SUR...

Quelques manifestations en images...

Jeudi 4 octobre
La journée Joséphienne de sensibilisation d'octobre rose



Jeudi 18 octobre
Journée de l'allaitement au Pôle Parents-Enfants



Jeudi 15 novembre
PSO Dating pour tout savoir sur le Psoriasis



Samedi 6 octobre
Congrès d'ophtalmologie, des centaines de professionnels réunis



Lundi 15 octobre
Journée mondiale de la douleur



Mercredi 14 novembre
Une journée pour mieux connaître le diabète



Vendredi 30 novembre
Journée de sensibilisation au SIDA





Ils étaient plusieurs centaines de personnes, jeunes et moins jeunes, à se presser le 22 septembre dernier au stade de Luminy pour la première édition du relais cardio-sport organisé à l'initiative de l'Hôpital et avec l'appui précieux de la SCO Sainte-Marguerite.

Le souhait des Drs Khanoyan, Pisapia et Marziale, à l'origine de cette initiative, était de promouvoir l'activité physique autour de trois axes préventifs visant à diminuer les risques de maladies cardio-vasculaires, réduire les risques de récurrence et favoriser le mieux-vivre avec une maladie cardiovasculaire.

PREVENTION DES MALADIES CARDIO-VASCULAIRES

1^{er} relais Cardio-Sport de Saint Joseph

L'HÔPITAL SAINT JOSEPH A ORGANISÉ, LE 22 SEPTEMBRE DERNIER À L'INITIATIVE DE LA FÉDÉRATION DE CARDIOLOGIE ET DU SERVICE DE CHIRURGIE CARDIAQUE, ET EN PARTENARIAT AVEC L'AP-HM, L'HÔPITAL EUROPÉEN ET LA SCO SAINTE-MARGUERITE, LE 1^{ER} RELAYS CARDIO-SPORT, AU STADE DE LUMINY.



Au programme, des courses en relais ouvertes aux enfants et aux adultes et des conférences et ateliers sur les pathologies cardiaques, les bénéfices du sport pour les malades (et les bien-portants !), l'épreuve d'effort en pratique, les gestes de premiers

secours et l'utilisation d'un défibrillateur en pratique. Une belle initiative pour valoriser le Sport comme élément essentiel de la Santé et de la prévention des maladies cardio-vasculaires. Une belle réussite... qui appelle une seconde édition !

DERMATOLOGIE

L'Education thérapeutique avec Envie !

LE SERVICE DE DERMATOLOGIE DE L'HÔPITAL VIENT DE CRÉER ENVIE, POUR L'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DES PATIENTS VIVANTS AVEC LE VIH.

L'équipe du service du Dr Nathalie Quilès, emmenée par le Dr Frank Tollinchi (réfèrent VIH), Stéphanie Occhipinti (infirmière d'Education thérapeutique), Cécile Chappe (Technicienne d'Etude Clinique), a construit ce nouveau jeu d'Education thérapeutique grâce à un travail collaboratif avec l'Hôpital Européen, le CHU de Bordeaux et l'Hôtel-Dieu de Paris, et en partenariat avec GILEAD SCIENCES.

Comme ses grands « frères » (Mo2Diabète et KaliPso) créés à Saint Joseph par l'équipe d'Education thérapeutique et les médecins, ENVIE est proposé lors des séances d'éducation thérapeutique, aux

patients vivant avec le VIH, réunis en groupe, pour aborder tous les sujets en lien avec le virus et le quotidien, sans tabou et de manière ludique et différente.

Son principe ? A partir de cartes contenant des affirmations, les patients sont amenés à donner leur vision d'une situation en lien avec le virus. L'équipe médicale anime la discussion et échange avec les patients, afin que ceux-ci appréhendent mieux les différentes situations de la vie courante.

Bravo à notre équipe d'Education thérapeutique qui innove pour le bien-être de nos patients !



Stéphanie Occhipinti

Patients, personnels, le Service Social est là pour vous !

LE SERVICE SOCIAL DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH S'INSCRIT PLEINEMENT DANS LES VALEURS DE L'HÔPITAL, METTANT AU PREMIER PLAN L'HUMAIN. PRÉSENT POUR LES PATIENTS ET LEURS PROCHES, IL PEUT AUSSI APPORTER SON AIDE AUX PERSONNELS DE L'HÔPITAL POUR SURMONTER LES ACCIDENTS DE LA VIE.



De gauche à droite : Brigitte Gindre, Béatrice Daumas, Rita Yaacoubian, Térézia Berki, Magali Margaillan, Florence Heurtault, Dominique Moulet, Fanny Mouchanat, Véronique Vermandel et Agnès Pons-Ferrara.

Les missions du Service Social, auprès des patients, consistent à évaluer socialement la situation et à élaborer un plan d'aide, une préparation de la sortie et du devenir du patient, une information sur l'accès aux droits (couverture de santé, hébergement, logement, sociaux, etc.).

Le service aide également à protéger les personnes vulnérables, l'enfant en danger ou en risque de danger, il aide et soutient les patients et leur famille pour prévenir l'épuisement des aidants.

Le Service Social aide les patients de tous âges, rencontrant des problématiques entraînées ou aggravées par l'hospitalisation, et les prépare à leur sortie, en lien avec les services de soins. Il peut ainsi les soutenir dans les démarches de préparation au retour à domicile ou trouver une solution d'hébergement si le retour à domicile n'est pas possible.

Présent dans presque tous les services de l'Hôpital, qu'à l'Etablissement de soins de suite Fernande Berger, le Service Social intervient à la demande du patient, de sa famille, de l'équipe médicale ou soignante, ou parfois des partenaires sociaux extérieurs.

Par exemple au sein du Pôle Parents-Enfants, le service peut accompagner les familles pendant la période de grossesse et à l'arrivée du bébé afin de les informer sur leurs droits, favoriser le lien parent-enfant, intervenir dans le cadre de la protection de l'enfance ou encore favoriser les conditions d'accueil du bébé au domicile.

Il est également présent dans les services à domicile, comme l'HAD où le Service Social intervient en amont et pendant la durée du séjour au sein d'une équipe pluri professionnelle pour une approche globale. L'intervention au domicile nécessite de veiller plus particulièrement au respect de l'intimité et au choix du patient.

Pour réaliser ces missions, le Service Social s'appuie sur un réseau solide pour aider les patients, leur apporter une solution personnalisée et assurer si besoin un relais à la sortie de leur hospitalisation.

UNE AIDE POUR LES SALARIÉS DE L'HÔPITAL

Le Service Social apporte aussi une aide aux salariés de l'Hôpital confrontés à des accidents de la vie.

Autour d'une politique d'action sociale souhaitée par la Direction de l'Etablissement, le Service Social aide et conseille le personnel qui en fait la demande dans des difficultés personnelles, familiales ou financières.

Le Service Social apporte une information, une aide et/ou une orientation pour les problématiques de logement (l'Hôpital cotise au 1 % logement), financières, familiales, liées au handicap, en matière d'information de droits sociaux et familiaux. Que vous soyez patients ou personnels de l'Hôpital, vous pouvez vous adresser au Service Social qui est à votre disposition lors de permanence ou sur rendez-vous, en contactant le 04 91 80 65 82. Le service est ouvert : du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h 00 et de 13 h 30 à 17 h 00. ■

PROCHAINEMENT UN GUIDE POUR LES AIDANTS JOSÉPHIENS

De l'information et un accompagnement pour les salariés de Saint Joseph en situation d'aidants proches ou familiaux.

En France, 8,3 millions de personnes accompagnent un proche en situation de dépendance liée à l'âge, à une situation de handicap ou encore à la maladie.

Au quotidien cet accompagnement peut se révéler fragilisant pour la personne aidante, renforçant des situations déjà précarisées par la difficulté de la vie rencontrée.

A l'Hôpital Saint Joseph, certains salariés sont dans cette situation d'aidant.

La Direction, en partenariat avec le Comité d'Entreprise, souhaite les soutenir et leur donner l'information sur les droits et structures d'aide aux aidants.

Un guide d'informations explorant les solutions pour les aidants proches ou familiaux, telles que le répit, le soutien, les aides pour les personnes malades... va prochainement être édité.



Pour tous renseignements, deux équipes pour vous accompagner :

- le Service Social joignable au 04 91 80 65 82
- ABCD SAINT JOSEPH joignable, de 8h30 à 12h30 et de 13h00 à 17h00, au 04 91 50 74 18, ou par mail abcd-saint-joseph@orange.fr

Nomination et renouvellement de Chefs de services

LORS DE SES DERNIÈRES SÉANCES, L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION HÔPITAL SAINT JOSEPH A PROCÉDÉ AUX NOMINATIONS ET RENOUVELLEMENT SUIVANTS :

Dr Denis ARNIAUD



Rhumatologie

Dr Luc FRANTZEN



Néphrologie

Dr Jean-Christophe RISS



ORL

LE SERVICE ANESTHÉSIE-RÉANIMATION A ÉTÉ RÉORGANISÉ EN DEUX SECTEURS :

Dr Alain PALOT



Pneumologie

Pr Emmanuel CANTAIS



Anesthésie Réanimation

Dr Bernard LALANNE



Anesthésie-Réanimation
Pôle Cardio Vasculaire Thoracique

Nomination d'Adjoints

Dr Jérôme DELATTRE



ORL

Dr Alexandre MARILLIER



Anesthésie-Réanimation

Dr Clémentina SIRBU



Anesthésie
Réanimation - Pôle CTV

Nouveaux praticiens

Dr Benoit AMY
de la BRETEQUE - ORL



Dr Pierre ARQUILLIERE
Neurologie



Dr Anis AYARI
Fédération de Cardiologie



Dr Florian BAPTISTE
Fédération de Cardiologie



Dr Coline BARRAUD
Pédiatrie



Dr David BERNARDINI
Hépatogastro-entérologie,
Unité Endoscopie Digestive



Dr Jérémy BISMUTH
Pneumologie



Dr Hanna BOU ALI
Neurologie



Dr Yvane BRUNEU
Dermatologie



Dr Denis BROUSSE
Anesthésie Réanimation
Secteur Cardio Vasculaire
Thoracique



Dr Ania CARVIN
Pédiatrie



Dr Manuela CAMPANILE
Chirurgie Digestive
et Endocrinienne



Dr Rabea CHEBHEB
Urgences Pédiatriques



Dr Loïc COLLETER
Imagerie Médicale



Dr Florent CORNU
Pédiatrie et Néonatalogie



Dr Laurène DAVID
Dermatologie



Dr Emmanuel DEBONO
Hépatogastro-entérologie,
Unité Endoscopie Digestive



Dr Kévin DEL SANTO
Urologie



Dr Bénédicte DUBOIS-ROCH - Gériatrie



Dr Aurélie DUCOURNAU
Oncologie



Dr Mathieu ETE,
Médecine Interne



Dr Aymeric FAURE
Chirurgie Orthopédique



Dr Margaux GIRARD
Urgences Adultes



Dr Rajaa HACHIMI
Urgences Adultes



Dr Sami HAMED
Chirurgie Digestive
et Endocrinienne



Dr Elena IFTENIE
Anesthésie Réanimation
Secteur Cardio Vasculaire
Thoracique



Dr Eléna KEREUN
Douleur Chronique
et Soins Palliatifs



Dr Charlotte LAPLANE
Gynécologie Obstétrique



Dr Ora LEVY-LAURENT
Ophtalmologie



Dr Estelle LITZELMANN
Chirurgie Infantile
Orthopédiste



Nouveaux praticiens (suite)

Dr Nicolas MAILLOT
Fédération de Cardiologie



Dr Jean-François MEUCCI
Chirurgie Orthopédique



Dr François MILHE
Soins Palliatifs



Dr Laurent MOREL
Anesthésie Réanimation



Dr Julie MOUSSI FRANCES
Néphrologie



Dr Léopold OLIVER
Fédération de Cardiologie



Dr Sébastien PASCAL
Chirurgie Digestive et
Endocrinienne, Chirurgie
Plastique et reconstructrice



Dr Sarah RAMPAL
Pédiatrie Urgences



Dr Mathilde REISS
Pédiatrie et Néonatalogie



Dr Caroline ROSSI
Chirurgie Digestive
et Endocrinienne



Dr Naïma SAIB
Ophtalmologie



Dr Jaafar SBIHI
Chirurgie Orthopédique



Dr Si Nafa SI AHMED
Hépatogastro-Entérologie



Dr Julien SIGALA
Service Médecine et Biologie
de la Reproduction,
Pharmacien Biologiste



Dr Ludivine TEMPLIN
Pédiatrie et Néonatalogie



Dr Sandrine THIBEAUT
Laboratoire



Dr Vincent TINTIGNAC
Endocrinologie



Dr Karine TUDESCO
Urgences Adultes



Dr Alexandre ZERDAB
Endocrinologie, Médecine
du Sport-Centre de l'Obésité



Nouveaux Médecins Généralistes Hospitaliers

Dr Sivan ABIKER
Pneumologie



Dr Aurélie CAMOIN
Oncologie - Hôpital de Jour



Dr Florian DRIVET
Cardiologie



Les nouveaux embauchés **Réception**

Réunion du 18/02/2018



Réunion du 2/07/2018



Réunion du 7/11/2018



Bienvenue aux arrivants (CDI de décembre 2017 à octobre 2018)

ABDELKRIM	NEIWEL	19/02/18	Aide-Soignant(e)	HUGOU	OLIVIER	01/01/18	Infirmier(e)
ADDED	CHRISTEL	01/07/18	Aide-Soignant(e)	IMPINES	MELISSA	01/08/18	Infirmier(e)
AHMED	MOINA	09/07/18	Infirmier(e)	INGRASSIA	VINCENT	01/05/18	Infirmier(e)
AISSAT	CHAHLA	01/01/18	Infirmier(e)	JAFFUER	MARC	03/04/18	Chef de Service Technique
AKUTSA	NATHALIE	29/08/18	Aide-Soignant(e)	JOURDAN	EVE	08/07/18	Infirmier(e)
ALBERT	JULIE	19/02/18	Infirmier(e)	KEREUN	ELENA	26/10/18	Médecin
AMRI	SELMA	19/02/18	Infirmier(e)	KELUSSEIAN	MARIE	06/08/18	Infirmier(e)
ANDRE	JOHANNA	10/07/18	Infirmier(e)	KITH	UNG CHEANDARIE	21/09/18	Employé(e) Administratif
ANGELINI	SARAH	01/05/18	Infirmier(e)	KRAWCZYK	MANON	15/10/18	Infirmier(e)
ARDOUIN	CHARLOTTE	08/01/18	Infirmier(e)	LAADJEL	SABRINA	01/10/18	Aide-Soignant(e)
ARMAND	JULIE	26/02/18	Infirmier(e)	LABOURIER	JOHANNA	19/02/18	Infirmier(e)
AZEGGAGH	ZAHIA	18/06/18	Aide-Soignant(e)	LAILHACAR	ANNE	09/01/18	Directeur Services de Soins Adjoint
AZIZI	ZAINEB	10/04/18	Aide-Soignant(e)	LALAIN	MARTINE	03/04/18	Kinésithérapeute
BAALI	SARAH	01/05/18	Diététicien(ne)	LAMARGUE	THIBAUT	15/01/18	Infirmier(e)
BACAR	ZAINA	19/02/18	Aide-Soignant(e)	LANIEL	PAULINE	22/10/18	Infirmier(e)
BARBARA	DELPHINE	20/08/18	Infirmier(e)	LAURON	SYLVIE	01/07/18	Employé(e) Administratif
BARDOU	CLARA	23/04/18	Sage Femme	LESBROS	EMILIE	01/08/18	Infirmier(e)
BARTOLI	AUDREY	03/10/18	Aide-Soignant(e)	LIGUORI	FIONA	08/01/18	Infirmier(e)
BELKASSAM	AICHA	01/03/18	Manipulateur Radio	LAADZEL	BRUNO	17/03/18	Agent Qualifié Sécurité
BELLANGER	OCEANE	01/05/18	Infirmier(e)	LOCHET	SEVERINE	01/01/18	Médecin
BEN SALHA	NELLY	01/01/18	Infirmier(e)	LORENZON	MATHIEU	19/03/18	Infirmier(e)
BENABDERRAHMANE	SARAH	25/09/18	Infirmier(e)	LORENZON	ALEXANDRA	09/10/18	Infirmier(e)
BENGUENDOUZ	NAWEL	24/04/18	Aide-Soignant(e)	LOUATI	OURIA	08/10/18	Prep. Pharmacie
BENSELKA	ZOHRA	20/08/18	Infirmier(e)	LOUKOUM	CECILE	12/09/18	Infirmier(e)
BERBRI	VIRGINIE	09/07/18	Infirmier(e)	MAGUIER	JOANNE	11/04/18	Infirmier(e)
BERNARD-REYMOND	JACQUES	03/09/18	Médecin	MALLART	MERYLL	01/08/18	Infirmier(e)
BERRABHA	LEILA	01/10/18	Infirmier(e)	MANONVILLER	MARINE	15/10/18	Infirmier(e)
BERTHIER	JEAN CHRISTOPHE	24/09/18	Responsable de Production	MARTINI	LOREN	01/09/18	Infirmier(e)
BERTON	FAUSTYNE	01/07/18	Aide-Soignant(e)	MARTO	ARTUR	13/06/18	Conducteur de Voiture
BLACHERE	FRANCOIS	12/03/18	Cadre Technique	MENDES FURTADO	EDITH	01/01/18	Employé(e) Administratif
BLAISE	LEA	15/05/18	Sage Femme	MICHALAK INGRAND	BOZENA	01/02/18	Médecin
BORTONE	FLEUR	01/01/18	IADE	MILHE	FRANCOIS	29/10/18	Médecin
BOULTAM	SALMA	19/02/18	Aide-Soignant(e)	MILLO	STEPHANIE	01/01/18	Employé(e) Accueil & Communication
BOUREFA	KHEIRA	23/04/18	Op1 Cuisine	MOGHARBI	HASNIA	01/07/18	Aide-Soignant(e)
BOUSSUTIL	DELPHINE	15/10/18	Auxiliaire de Puériculture	MONGILARDI	MARINE	26/04/18	Aide-Soignant(e)
CAMILLERI	TONY	09/02/18	Brancardier	MORIO	BENJAMIN	01/10/18	Ouvrier Qualifié
CAMOIN	AURELIE	20/08/18	Médecin	NAUDIN	SIMON	01/09/18	Aide-Soignant(e)
CAMPILLO	MELINA	15/01/18	Infirmier(e)	OLIVIER	ISABELLE	08/01/18	Infirmier(e)
CANDIA	EMILIE	26/07/18	Technicien de Laboratoire	OURI	SELMA	01/05/18	Aide-Soignant(e)
CANOBAS	CELIA	25/09/18	Infirmier(e)	PANCARTE	MAXIME	24/09/18	Ouvrier des Services Logistiques
CARMINATI	LAURA	01/05/18	Infirmier(e)	PARENT	MARION	08/01/18	Infirmier(e)
CATROU	AIMELINE	01/08/18	Infirmier(e)	PAYET	MARIE BEATRICE	03/04/18	Surveillant(e) d'Entretien
CHABOT	FANNY	24/10/18	Aide-Soignant(e)	PECORARO	SEBASTIEN	09/10/18	Brancardier
CHARBONNIER	CLARA	14/05/18	Infirmier(e)	PERALDI	LAETITIA	12/03/18	Infirmier(e)
CHERIEF	ABDENOUR	28/12/17	Agent Qualifié Sécurité	PERCELAY	LAURY	22/10/18	Infirmier(e)
CHIARI	HERVE	26/03/18	Brancardier	PERRIN	MARION	01/08/18	Infirmier(e)
CICCONE	CINDY	01/05/18	Infirmier(e)	PETIT	AURORE	01/08/18	Infirmier(e)
CONSTANTINE	RITA	02/05/18	Cadre de Santé	PEYRE	AMANDINE	01/09/18	Auxiliaire de Puériculture
CORNIL	CAMILLE	17/03/18	Aide-Soignant(e)	PILIH	VICTORIA-LAN	29/10/18	Kinésithérapeute
DAHAN	MELISA	19/07/18	Secrétaire Médicale	PINHEIRO	AURELIE	02/07/18	Aide-Soignant(e)
DANGLADES	JULIETTE	01/05/18	Infirmier(e)	POGGI	PATRICIA	04/09/18	Infirmier(e)
DATO	ROMAIN	08/10/18	Aide-Soignant(e)	POULTI	LAURA	29/09/18	Infirmier(e)
DATTICHES	FLORIAN	01/08/18	Infirmier(e)	POUPART DE NICOLAS	LOIC	02/12/17	Agent Qualifié Sécurité
DAZIANO	AURORE	01/05/18	Manipulateur Radio	PUPPO	NATHALIE	15/01/18	Directeur Opérationnel des Soins et de l'Organisation
DEBUCHY	IRIS	20/08/18	Brancardier	QUARTINI	PATRICK	01/02/18	Médecin
DIEDHIOU	TAPHA	01/10/18	Brancardier	RANDRIATSIMIALONA	VOLAMENA	09/07/18	Infirmier(e)
DJERADJIAN	CHRISTINE	06/04/18	Aide-Soignant(e)	RECH	MAXIME	01/10/18	Kinésithérapeute
DJERMOUNE	DYLAN	08/05/18	Infirmier(e)	RECHE LASSERRE	ANOUCHEKA	26/09/18	Infirmier(e)
DOUZI	KWATAR	01/09/18	Agent Hôtelier Spécialisé	REISS	MATHILDE	02/04/18	Médecin
DUART	AURELIE	01/02/18	Sage Femme	RICOLVI	CECILE	01/07/18	Aide-Soignant(e)
DUPIRE	SARAH	01/09/18	Infirmier(e)	ROCH	BENEDICTE	03/01/18	Médecin
ENDHAMATO	MAYA MAYELE	27/12/17	Agent Qualifié Sécurité	RUIZ	VIRGINIE	14/05/18	Infirmier(e)
ETE	MATHIEU	03/09/18	Médecin	SAADOUN	NEHAMA	09/07/18	Infirmier(e)
FARIBEAULT	MORGANE	29/09/18	Infirmier(e)	SABOURO	ANNE SOPHIE	01/10/18	Auxiliaire de Puériculture
FERRACCI	BENOIT	10/10/18	Infirmier(e)	SCHWEIGERT	ERIC	17/09/18	Brancardier
FERRER	RICHARD	01/02/18	Médecin	SEBBAN	DELPHINE	23/10/18	Infirmier(e)
FERRER	ANNIE	24/09/18	Assistante DIM	SEVE	VANESSA	03/06/18	Employé(e) aux Ecritures
FLORES	ANTHONY	13/08/18	Technicien de Laboratoire	SHUTSHA OLENGA	SANDRINE	17/04/18	Agent Hôtelier Spécialisé
FORMAL	SOLENN	09/07/18	Sage Femme	SIGALA	JULIEN	03/09/18	Biologiste
FOURNIER	LUDOVIC	17/09/18	Brancardier	SIGWALT	ODILE	12/02/18	Infirmier(e)
FRITSCHÉ	CYRIL	01/12/17	Conducteur de Travaux	SILVA DE SOUSA	MELANIE	17/09/18	Infirmier(e)
GALERA	GERALDINE	09/10/18	Infirmier(e)	SISOUPHANH	MELANIE	01/12/17	Infirmier(e)
GANZIN	JACQUELINE	01/09/18	Infirmier(e)	STRIEBIG	CLEMENT	06/09/18	Chargé de Mission
GARZINO	GABRIELLE	01/10/18	Psychologue	TAILLANDIER	LOIC	19/03/18	Infirmier(e)
GAUTIER	MELINA	01/01/18	Chef de Projet	TAMDJIRT	SAPHIA	01/10/18	Agent Hôtelier Spécialisé
GAZZAH	ADEL	07/05/18	Responsable Maintenance	TEJANI LEGENDART	NADIA	01/07/18	Employé(e) Administratif
GILBERT	ALEXANDRA	16/02/18	Infirmier(e)	TOUAT	SARAH	31/10/18	Infirmier(e)
GIRARD	MARGAUX	03/04/18	Médecin	TRAPOLINO	STEPHANE	25/07/18	Agent Qualifié Sécurité
GONZALES	PIERRE	09/07/18	Adjoint SCES	TREMOLIERES	LAURE	01/03/18	Sage-Femme
GOSSE GARDET	ERIKA	16/04/18	Comptable et Financier	TUDESCO	KARINE	01/04/18	Médecin
GRIVET	NICOLAS	01/02/18	Secrétaire Médicale	TURPIN	CHRISTOPHE	02/05/18	Surveillant(e) d'entretien
GUAZZAGALOPPA	PRISCILLIA	15/10/18	Médecin	UNFER	EVA	01/05/18	Infirmier(e)
GUERLET	ALEXANDRA	19/02/18	Technicien de Laboratoire	UZZO	SOPHIE	01/09/18	Infirmier(e)
GUERMAN	CHLOE	27/09/18	Infirmier(e)	VALENCAS	MANON	01/10/18	Infirmier(e)
GUICHARD	REMI	19/02/18	Kinésithérapeute	VISIERO	SARAH	01/08/18	Infirmier(e)
GUIGOU	FLORIANE	01/09/18	Infirmier(e)	WILLIART	JULIA	02/10/18	Infirmier(e)
HACHI	SYLIA	01/01/18	Technicien	YOUSFI	KAMELIA	01/08/18	Infirmier(e)
HALLER	AURORE	19/02/18	Aide-Soignant(e)				
HAMSI	NABIL	08/10/18	Aide-Soignant(e)				
HAZEBROUCQ	LAURIANE	01/03/18	Auxiliaire de Puériculture				
HILEZIAN	BASTIEN	01/09/18	Infirmier(e)				
HUET	KATIA	01/05/18	Aide-Soignant(e)				

Naissances

LOU PICARD	26/07/16	ELLEA KIEFFER	16/07/18
MEYREM AMRI	23/03/17	PAUL GUILBAUD	17/07/18
SAVANAH BONVOISIN	28/03/17	HORTENSE GENRENTE ANGELATS	23/07/18
ALESSIO BOURHANE	11/04/17	CAMILIA DAINECHE	25/07/18
AMINI IBRAHIM	29/05/17	THOMAS LAVERGNE	04/08/18
KAMIL MAZIRA	07/08/17	TOM TCHOHANDJIAN	07/08/18
JULIETTE DE LA CRUZ	19/08/17	CASTILLE FONTAINE	09/08/18
MANOLA LOPEZ	28/11/17	ELENA DESFONTAINES	11/08/18
CAMILLE-LOU LOMBARDI	06/12/17	ANA DESFONTAINES	11/08/18
NAEL GYRI	07/12/17	AYDEN CINNA	21/08/18
RAPHAEL DORAT	08/12/17	TIAGO BERGER	21/08/18
EMMA HUBERT	22/12/17	ALEXANDRE PARENTY	24/08/18
ADRIEN MELICIO	26/12/17	RAPHAEL CHEMOUNI	25/08/18
HELOISE MERLE	29/12/17	VICTOR LAFON	28/08/18
ADAN ABDI	04/01/18	NATHAN CAILLOL	29/08/18
ALI ARRAISE	07/01/18	GIANNI GAGORN	06/09/18
AURE ZAOUJ	12/01/18	ELENA KALOUSDJIAN	14/09/18
THEO KEBEDJIAN	13/01/18	MELINA RICHON	18/09/18
SARAH MOHAMED RACHAD	15/01/18	WILLIAM GRIOGORIEFF	18/09/18
JENAYE BERTIL	25/01/18	AGATHE LORTHOLARY LE FLOCH	18/09/18
PAOLO GANDOLFI	16/02/18	AMBRE PSAILA	22/09/18
ROSE SINGLANDE	22/02/18	ANNA TABARRACCI	24/09/18
HOSANA GOUALA	01/03/18	HECTOR MIR	24/09/18
PABLO JUANEDA VICENDO	05/03/18	ETHAN AGOGUE	29/09/18
CHARLINE GIAMBRONE	22/03/18	SUZIE ALEXANDRIAN	29-sept-18
GABRIELLE FAY	26/03/18	MATHIS LEDUC	02/10/18
JULIETTE AMEZIANE	27/03/18	GABIN LEDUC	02/10/18
NOE KUPEYAN	30/03/18	GABRIELLA COLOMBET	08-oct-18
JULIA PERRIN	06/04/18	SOREN KEDJOUNIA	09/10/18
DOUNIA NEYLA CHIBANI	15/04/18	LINA RHOULAM	11/10/18
RAYAN KARA	17/04/18	JARED COUKA	11/10/18
CLEMENT GUILLEMIN	19/04/18	DINA ALLEL CHERIF	13/10/18
ALEXANDRE SANTINI	22/04/18	GABIN SICRE	20/10/18
MATHILDE FALBO	30/04/18	ABIGAELE KOBYLESKI	25/10/18
MARTIN REUS	16/05/18	MARIUS DESSAUX	27/10/18
EMMA MANSI	24/05/18	HANNAH ROYER VINICIO	01/11/18
AYNA HAMDAROUJ	24/05/18	SACHA BACOUJ	03/11/18
NOAM CASSAND	28/05/18	ROMY GAILLARD	03/11/18
ANTONE BERTONCINI	29/05/18	CHARLIE LADESBBIE	04/11/18
LEANNA BONMASSARI	31/05/18	ROSE MARTINET	11/11/18
LOU SOORANNA	06/06/18	DIMITRI ROUMAGNE	14/11/18
KILYAN CLOPON	06/06/18	ZOE RECCO	15/11/18
AUORE BEN MOHAMED	11/06/18	CASSANDRE LARRIEU	21/11/18
ELSA GUINOT	14/06/18	JOY ROUBAUD	24/11/18
ROBIN MAUREL	30/06/18	LENNY LONGO	25/11/18
ROMY ESTEVE	05/07/18	NOE HAMRI	02/12/18
LOUIS REYNOARD	06/07/18	ANTOINE CHEDAILLE BENAZON	03/12/18
TIMEO LEYDON	12/07/18	GABRIEL SABRIA	04/12/18
SACHA CULIOLI	15/07/18		

Ils sont partis à la retraite

De décembre 2017
à octobre 2018)

CHARRETON COLETTE
AIT ABDELLOUHAB SAKINA
RICHAUD MARTINE
KHADIR YASMINA
CEBA JOSEPHINE
PATTI ANNE-MARIE
BABEC ELISABETH
SEGARRA SOLANGE
ZAFRILLA MARIE THERESE
ATTIA ROSETTE
VUILLEMIN ELISABETH
RUBIN FLORENCE
LECOQ ANNE-MARIE
GALLET BRIGITTE

DUBATH MARIE CHRISTINE
SEVIERI PATRICIA
MOSTACCIOLI PATRICIA
PANUEL NICOLE
DE RASQUE DE LAVAL FLORENCE
SAVINO REGINE
VERON GERARD
BOUDON EVELYNE
GARDET MARTINE
PANCONI MARLENE
VERNERET LAURENT
TOROSSIAN DENISE
TRASTOUR BERNADETTE
SURIA JOSIANE

LICCHESI MARIE MICHELE
SPIGAI EVELYNE
LESUEUR MARIE
GIUSTI CHANTAL
GAILLARD ANDREE
MENNE NICOLE
BIHEL MARIE CHRISTINE
GARNIER JEANINE
FAURE ANNIE
BERNARD JOSETTE
GANAY JEAN-MARIE

Décès

Dr Aurélie MERIC
07/09/2018

René PONCET
23/09/2018

Dr Roger GASS
06/11/2018

Dr André PISAPIA
04/01/2019

Les voyages 2019

Voyages en famille en Sardaigne

(en avril et au mois de septembre)

ou en **Thaïlande** en novembre,



Séjours à Amsterdam

en juin

et **Caldea Andorre** en octobre



Le saviez-vous

Le Comité d'Entreprise développe régulièrement son offre de partenariats auprès d'entreprises diverses. Vous pouvez les retrouver dans la page Partenaires dans la page dédiée au C.E. dans Intranet. N'hésitez pas à vous renseigner

Week-ends de Ski

en mars,
sorties aux **Issambres**

et à **Londres** en novembre



et des journées familiales à la **Ferme aux crocodiles, à Porquerolles et au Perthus**

Déjà plusieurs voyages sont programmés pour 2019, renseignez-vous auprès du CE !

DISTRIBUTION DES BONS DE NOËL

Tous les membres du Comité d'Entreprise se sont mobilisés les 27, 28 et 29 novembre derniers afin de remettre aux salariés ayant droit leur cadeau de Noël sous forme de bons d'achats. Durant ces 3 jours, 2 147 bons adultes ont ainsi été distribués !



Que la Culture soit !

UN FINANCEMENT DE L'ARS ET DE LA DRAC PACA POUR NOTRE PROJET CULTUREL, UN ATRIUM POUR LA JEUNE CRÉATION GRÂCE AU PARTENARIAT AVEC LES BEAUX-ARTS DE MARSEILLE, DES CABANES À LIVRES POUR LA LECTURE EN PARTAGE GRÂCE AUX PERSONNELS DE L'HÔPITAL ET UNE NOUVELLE ÉDITION DES JOURNÉES DU PATRIMOINE RÉUSSIE... RETOUR SUR UNE NOUVELLE ANNÉE DE CULTURE !



UN ATRIUM POUR LA JEUNE CRÉATION DES BEAUX-ARTS DE MARSEILLE

La 2^{ème} édition des Journées du Patrimoine a vu la concrétisation du partenariat avec les Beaux-Arts de Marseille avec l'inauguration, le 15 septembre dernier, de l'« Atrium », l'espace dédié à la jeune création de l'École supérieure d'Art et de Design de Luminy, en présence de M. Antoine Dubout, Président de la Fondation et de l'Association Hôpital Saint Joseph, de Mme Anne-Marie d'Estienne d'Orves, Adjointe au Maire, Déléguée à l'Action culturelle de la Ville de Marseille et Présidente des Beaux-Arts et de M. Pierre Oudart, Directeur des Beaux-Arts de Marseille.



Ce partenariat implique notamment le prêt d'œuvres de jeunes artistes et designers, encore étudiants ou diplômés, toute l'année, au sein même de l'Établissement, grâce à ce patio réaménagé en espace culturel.

Comme l'a indiqué le Président de la Fondation, « nous plaçons ainsi, grâce aux Beaux-Arts de Marseille, l'Art au cœur de l'Hôpital, et permettons son accès au plus grand nombre, familles, résidents, patients, professionnels... C'est l'un des objectifs majeurs de notre projet Culturel ».

LA FIERTÉ D'UNE RECONNAISSANCE DE L'ARS ET DE LA DRAC PACA

Le 15 novembre dernier, Sophie Dostert, Directrice Générale, et Marie Raffray, Cadre Supérieure de Santé (notre photo), ont présenté à l'Hôpital de La Timone, le projet d'artiste-photographe en immersion au pôle Cancérologie.

Le dossier proposant la mise en œuvre de présences artistiques au sein d'un établissement de santé dans le cadre du programme Culture-Santé a en effet obtenu la reconnaissance et le soutien financier de l'ARS-DRAC PACA.

L'artiste-photographe Geneviève Gleize travaille depuis 2 ans avec l'ensemble des équipes pour une mise en lumière des métiers de la santé à Saint Joseph. Cela a donné lieu, dans un premier temps pour les Journées Européennes du Patrimoine 2017,

puis pour l'édition 2018, à des expositions dans l'Hôpital.

Suite au succès rencontré auprès des patients, visiteurs et personnels, une immersion en services de soins a été décidée, afin de mettre en lumière et valoriser les valeurs de notre Hôpital promues par les équipes.

Une première phase de mise en scène photographique a pu être installée en Pneumologie début décembre.

Le travail se poursuit actuellement pour un déploiement tout au long du premier semestre 2019.

Le soutien de l'ARS-DRAC PACA est un bel encouragement pour la poursuite de notre projet au service de nos patients et en hommage à nos équipes.



Antoine Dubout et Anne-Marie d'Estienne d'Orves

C'est également la première pierre d'une collaboration, qui devrait s'amplifier en associant les étudiants des Beaux-Arts dans le cadre des événements à créer pour le centenaire de l'Hôpital et de la Fondation qui sera célébré dès 2019.

UNE PROGRAMMATION VARIÉE POUR LES JOURNÉES DU PATRIMOINE



Sculpture, peinture, musique classique, jazz, musiques arabo-andalouse et baroque, théâtre classique et comédie musicale, mosaïque, danse... la programmation des Journées du Patrimoine 2018 était riche et très diversifiée et a su séduire un public venu nombreux, comme pour la première édition en 2017. Beaucoup d'artistes étaient présents, des collaborations reconduites, comme avec la photographe Geneviève Gleize, ou Philippe Spinosi, artiste associé à la Fondation, et de nouvelles participations, comme par exemple celle de La Cité de la Musique, étaient au rendez-vous.

De nombreux sculpteurs ont également permis un cheminement artistique à l'intérieur et à l'extérieur de l'Hôpital : Marie-Laure Gérard-Becuwe avec son œuvre originale « En Equilibre », Odile de Frayssinet avec la très belle « Porte de l'abbaye », Sophie Lavaux et sa « Disticorda Maritima – L'Écllosion », Marc Nucera et ses sculptures végétales et Vincent Poyen dont les tableaux sculptés étaient accompagnés d'une ambiance sonore originale.

Les spectacles (les lycéens-acteurs de théâtre des lycées Marseilleveyre et Antonin Artaud, la musique d'Una Stella et la danse de la SCO Sainte-Marguerite) ont eux aussi enchanté petits et grands.

L'ARI Rognac a présenté une fresque en mosaïque réalisée de leurs ateliers solidaires. Enfin, l'exposition des artistes joséphiens présentait peintures, dessins et photographies de personnels, montrant ainsi une autre facette de leur personnalité.

DES CABANES À LIVRES POUR LA LECTURE EN PARTAGE

Né d'une idée de la Cadre Supérieure de Santé du pôle de Chirurgie, Brigitte Pelletier, ce projet de cabanes à livres a impliqué des personnels de Saint Joseph et leur famille qui ont fabriqué de leurs mains de très belles cabanes, écrins pour des livres offerts par d'autres personnels ou médecins, mais aussi par l'antenne de l'Office Central des Bibliothèques présente à Saint Joseph et par la librairie Prado-Paradis qui a tout de suite adhéré au projet. Disposées dans différents services (adultes et enfants) de l'Hôpital, ces cabanes permettent à chacun de pouvoir disposer de livres, de les emprunter ou de les conserver, pour profiter de moments de lecture. ■



L'exposition des Joséphiens et les Cabanes à livres ont fait l'objet d'un concours.

Les visiteurs ont ainsi plébiscité :

Pour l'exposition des salariés :
1^{ère} Sandra GOUPIL (Ensemble)
2^{ème} Karine JOBEY (Pérou)
3^{ème} Mélissa REVEST (Marseille)

Pour les Cabanes à livres
1^{ers} ex aequo
Emma BAUDRAZ (le banc)
et Rémy POURREYRON (le dragon)
3^{ème} - Laurence RUEDA (La Roche)



De gauche à droite : Rémy Pourreyron, Brigitte Pelletier, Emma Baudraz et Sandra Goupil

LE DON EN CONFIANCE

Renouvellement de l'agrément de la Fondation



LA FONDATION A OBTENU EN JUIN DERNIER, LE RENOUELEMENT DU LABEL DON EN CONFIANCE, QUI ATTESTE DE LA DÉONTOLOGIE DE LA FONDATION AUPRÈS DES DONATEURS. CHAQUE DONATEUR PEUT AINSI ÊTRE RASSURÉ QUANT À L'UTILISATION DE SES DONS ET ÊTRE SÛR QUE L'ORGANISME QU'IL SOUTIENT FONCTIONNE EN TOUTE TRANSPARENCE.

Le Don en Confiance, organisme à but non lucratif créé en 1989, est ouvert à toutes les causes d'intérêt général, avec la volonté de préserver et développer une relation de confiance avec leurs donateurs. A l'appui de sa Charte de déontologie, il exerce la mission de contrôle de l'appel public à la générosité basé sur des principes de transparence, de recherche d'efficacité, de probité et désintéressement, et de respect des donateurs, personnes physiques ou morales.

Depuis 2012, la Fondation Hôpital Saint Joseph est labellisée « Don en confiance ». La Fondation s'engage ainsi à respecter les quatre grands principes du Comité :

- Fonctionnement statutaire et gestion désintéressée
- Rigueur de la gestion
- Qualité de la communication et des actions de collecte de fonds
- Transparence financière

Ce label est soumis à un renouvellement tous les trois ans.

La Fondation Hôpital Saint Joseph vient d'obtenir son renouvellement jusqu'en 2020.

Pour en savoir plus : <http://www.donenconfiance.org>

Humilité, bonté et confiance : des principes toujours à l'honneur



Ces trois mots ont fait écho, le 5 décembre 2018, aux nombreuses personnes venues assister à la célébration de l'anniversaire de la mort du fondateur de l'Hôpital Saint Joseph.

Le Bienheureux Jean-Baptiste Fouque n'a cessé de transmettre ces principes toute sa vie durant : humilité, bonté et confiance. Ces principes, rappelés par Monseigneur Jean-Marc Aveline lors de cette messe, font partie du quotidien de l'ensemble de la communauté josphienne.

(RE)DÉCOUVREZ LE SITE INTERNET DE LA FONDATION

Pour toujours mieux vous informer, le site Internet de la Fondation a connu des modifications, que nous vous invitons à découvrir dès maintenant !

Rendez-vous sur

www.fondation-saint-joseph.fr



PAGE FACEBOOK

Vous voulez tout savoir sur la Fondation Hopital Saint Joseph ?



Retrouvez-nous dès maintenant sur notre page Facebook ! En effet, la Fondation Hôpital Saint Joseph vient de lancer sa page Facebook, dans laquelle vous retrouverez toutes nos actualités et où vous pourrez réagir à la vie de la Fondation, liker, et même adorer !

Pour en savoir plus : <https://www.facebook.com/Fondation.Saint.Joseph.Officiel>

La Fondation au service de l'innovation de l'Hôpital

INNOVER, TOUJOURS INNOVER ! COMME L'A FAIT L'ABBÉ JEAN-BAPTISTE FOUQUE EN CRÉANT L'HÔPITAL SAINT JOSEPH, DANS LE MARSEILLE DE 1919.

La Fondation Hôpital Saint Joseph a pour objectif d'accompagner les projets de l'Hôpital Saint Joseph, tant les investissements que les innovations. Et c'est notamment grâce aux dons, legs et donations de particuliers ou de mécénat d'entreprises que reçoit la Fondation que nous pouvons poursuivre notre volonté de permettre aux personnes malades de bénéficier d'un équipement technologique de pointe, d'accompagnements spécifiques, de la médecine de demain.

Découvrez les projets en cours et ceux réalisés, comme le nouvel équipement d'imagerie médicale EOS (cf page 4), sur le site Internet de la Fondation ou sur notre page Facebook !

Pour retrouver les innovations réalisées grâce à la Fondation, rendez-vous sur www.fondation-saint-joseph.fr > L'INNOVATION ET LA RECHERCHE

HAÏTI

Les volontaires se succèdent au centre pédiatrique Marie Poussepin

POUR RÉPONDRE À LA DEMANDE DES SŒURS DOMINICAINES DE LA PRÉSENTATION DE TOURS, CELLES AUXQUELLES FIT APPEL, DÈS LA CRÉATION DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH, L'ABBÉ JEAN-BAPTISTE FOUQUE ET QUI Y RESTÈRENT JUSQU'EN 1981, LA FONDATION EST LEUR PARTENAIRE POUR FAIRE SUITE AUX CONSÉQUENCES DU DRAMATIQUE TREMBLEMENT DE TERRE DE JANVIER 2010 EN HAÏTI.

Le dispensaire des sœurs, situé dans le centre de Port au Prince, a été détruit, et celles-ci sont parties s'installer là où avait fui une partie de la population, à La Croix des Bouquets, à une quinzaine de kilomètres de la capitale du pays.

Depuis 2015, des volontaires, envoyés par la Fondation Hôpital Saint Joseph, se relaient au Centre Pédiatrique. Pour tous, dès l'arrivée à Haïti, le premier défi est d'apprendre le créole pour comprendre et être compris du plus grand nombre.

Début février 2018, pour une durée de six mois, ce sont Bruno Gérard, médecin, et Capucine Ray, ingénieur agronome, qui sont arrivés à Haïti. Pendant leur mission un incinérateur pour diminuer la quantité des déchets et limiter leurs risques infectieux a été mis en service.

Cette réalisation, initiée par les volontaires précédents, a été financée par la Fondation Hôpital Saint Joseph.

Capucine a été plus particulièrement affectée à la gestion du Centre Pédiatrique, dont le suivi de la pharmacie, alors que Bruno assurait les consultations pédiatriques et la mise en place du bilan médical des 60 nouveaux élèves inscrits en maternelle pour la rentrée scolaire 2018-2019. Bruno et Capucine sont repartis en France en

juillet et ce sont Stéphane (pédiatre) et Marie (sage-femme) Rondeau et leurs trois filles, Célestine, 8 ans, Rosalie, 5 ½ ans, et Suzanne, 16 mois, qui sont arrivés de Rouen, début septembre 2018, pour deux ans. Outre la découverte des rouages de l'organisation du Centre Pédiatrique et les soins des pathologies tropicales, Stéphane et Marie, avec Sœur Ana-Patricia, la Directrice, se sont appropriés le projet d'aide aux enfants en situation de malnutrition dans un quartier très défavorisé (quartier de Corail).

La présence des sœurs depuis plus de 20 ans à Haïti et le renouvellement des équipes de volontaires assurent la stabilité de l'organisation et le suivi sanitaire de la population infantile qui fréquente le Centre pédiatrique Marie Poussepin.

Pour connaître l'histoire de la création et du développement du Centre Pédiatrique Marie Poussepin, retrouvez toutes les informations sur le site de la Fondation : www.fondation-saint-joseph.fr > L'ACTION SOLIDAIRE ET HUMANITAIRE



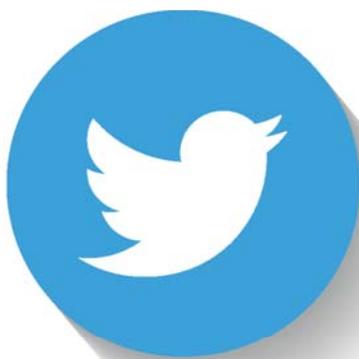
La famille Rondeau aux côtés de sœur Ana-Patricia et de sœur Geneveva.

www.hopital-saint-joseph.fr

Tél. 04 91 80 65 00

L'actualité de l'Hôpital Saint Joseph

26 boulevard de Louvain - 13285 Marseille cedex 08



Suivez l'actualité de l'Hôpital Saint Joseph **sur les réseaux sociaux** "Hôpital Saint Joseph Officiel"

Directeur de la publication :

Sophie DOSTERT, Directeur Général

Directeur Adjoint de la publication :

Florent ROVELLO, Directeur Général Adjoint

Rédactrice en chef :

Karine YESSAD, Directrice de la communication

communication@hopital-saint-joseph.fr

Tél : 04 91 80 68 68

Conception maquette, réalisation et impression :

Groupe CCEE

Comité de Rédaction :

Dr Michel ARNOUX, Ophtalmologue

Antoine d'ARRAS, Fondation

Edith BEIDL, Secrétaire Médicale, représentante du CE

Leslie CAMMARATA, Secrétaire de Direction

Isabelle CATHALA, Secrétaire Médicale

Christelle CHAUMERY, Services Economiques

Laurence COULLET, Fondation

Christelle DUFFAUT, Chargée de Communication

Paul FARGIER, Webmaster - Communication

Jean Mary INZERILLO, Responsable Archives, Courrier,
Reprographie

Elodie JUNG, Fondation

Stacha KOKOT HAMADA, Chargée de Communication

Bernard MACOTTA, Cadre de Santé Laboratoires

Rémi PASCAL, Services Economiques

Frédéric ROLLIN, Directeur du Pôle Ressources

Matérielles

Stéphanie TOUREL ROBERT, Services Economiques

Photos :

Fondation

Service Communication

René BUKUDJIAN

