

# saint JO info

L'ACTUALITÉ DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH DE MARSEILLE

NUMÉRO 31 • JUILLET 2016



Zoom sur... **La chirurgie digestive et endocrinienne**

Départ à la retraite de **Bernard Monier**

Groupe de travail sur la prise en charge de la personne âgée



## « **Saint Joseph,** une belle aventure humaine... »

**L**a gestion d'un Hôpital est une aventure humaine et je souhaite exprimer à chacun des agents et médecins de l'Établissement toute ma reconnaissance.  
Merci à eux pour leur engagement, leur travail et leurs efforts quotidiens.

*Les quelque douze années passées à la tête de cet Etablissement ont été une aventure ambitieuse, exaltante, difficile parfois, mais toujours passionnante.*

*Nous avons, toutes et tous ensemble, fait avancer et progresser Saint Joseph. Grâce aux efforts de chacun, nous avons préservé la bonne santé financière de l'Association Hôpital Saint Joseph et de la Fondation Hôpital Saint Joseph durant plus de dix années consécutives et jusqu'à aujourd'hui, dans un contexte de plus en plus contraint.*

*Saint Joseph a grandi, s'est transformé au fil de ces années. Ensemble et sous l'impulsion de notre Président, nous avons diversifié nos activités, au-delà du court séjour, dans le médico-social (AREGE, La Salette Montval) et plus largement, pour la prise en charge de personnes en situation de précarité (AFOR, Sainte-Marthe). Des associations de même statut ont souhaité nous rejoindre pour donner naissance au Groupe Saint Joseph.*

*Je ne doute pas des perspectives de développement de ce Groupe. Je pars aujourd'hui avec la satisfaction de voir enfin se lancer le projet de Schéma Directeur de l'Hôpital, que j'avais déjà rêvé quelques mois après mon arrivée à Saint Joseph. La satisfaction également d'avoir pu concrétiser un autre dossier important pour l'évolution de notre Etablissement : l'ouverture, sur le boulevard de Louvain, d'un Centre de Dialyse, sans équivalent en France, géré par DIAVERUM, leader mondial de la dialyse. Son impact sur l'activité de l'Hôpital sera majeur et porteur d'avenir (Soins Critiques, plateau technique, médecine, chirurgie vasculaire, ...).*

*Je sais que la réalisation de ces différents projets n'aura été possible que grâce à la collaboration et l'implication de l'ensemble des équipes médicales, soignantes, techniques, logistiques et administratives. Je sais que vous serez tous au rendez-vous pour faire vivre et croître ces beaux projets.*

*Je vous renouvelle tous mes remerciements pour votre soutien au quotidien et je vous souhaite bonne chance et le meilleur pour l'avenir, à Saint Joseph et ailleurs.*

Bernard MONIER  
Directeur Général

SCHEMA DIRECTEUR DES LOCAUX

## Relance de la phase opérationnelle

APRÈS PLUSIEURS ANNÉES DE TRAVAIL, L'HÔPITAL SAINT JOSEPH A REÇU AU PRINTEMPS 2016 LA CONFIRMATION D'UN SOUTIEN FINANCIER DE L'ÉTAT POUR SON PROJET DE SCHÉMA DIRECTEUR DES LOCAUX. LE PROJET ENTRE DONC DÉSORMAIS DANS UNE PHASE OPÉRATIONNELLE.

LE POINT AVEC FRÉDÉRIC ROLLIN, DIRECTEUR DU PÔLE RESSOURCES MATÉRIELLES ET CHEF DE PROJET SCHÉMA DIRECTEUR.

Le plan de Schéma Directeur prévoit, pour un budget de 134 M€, la restructuration complète du bâti hospitalier, passant par 11 000 m<sup>2</sup> de destruction, 24 000 m<sup>2</sup> de construction neuve et 26 000 m<sup>2</sup> de réhabilitation.

### Le projet entre désormais dans sa phase active.

Dans un premier temps, le programme de travaux doit être actualisé, pour préciser et affiner la définition des besoins au plan fonctionnel.

Une quinzaine de groupes de travail sont réunis et travaillent avec notre Assistant à Maîtrise d'Ouvrage, Citadis, et le programmiste désigné pour cette opération, le Cabinet Flores. Ce dernier synthétise l'expression des besoins pour les transposer en un programme

exploitable par l'architecte. Ce travail aboutira à terme aux plans définitifs du projet.

La composition des groupes a été proposée conjointement par la Direction des travaux, la Direction des Soins et la Direction Médicale, soumise à avis de la CME concernant les membres médicaux, et validée par le Comité Exécutif.

Pour être efficace, la composition des groupes est volontairement restreinte. Il est demandé aux participants de travailler le sujet en amont, en associant autant que de besoin les équipes et les collaborateurs non invités.

Ce travail permet à l'Établissement de rentrer dans le vif du sujet, et doit aboutir



pour la fin de l'année 2016 à un Avant-Projet Sommaire (APS), dont la validation marquera le début d'un travail de finalisation des plans.

L'objectif est de débiter les travaux courant 2018. ■

PLAN BLANC

## Un exercice grandeur nature pour se préparer au mieux

SUITE AUX ATTENTATS DE NOVEMBRE DERNIER, DE NOUVELLES EXIGENCES ONT ÉTÉ RENDUES NÉCESSAIRES DANS LE CADRE D'UN PLAN BLANC (EN CAS D'INCIDENT MAJEUR ENTRAÎNANT UN TRÈS GRAND NOMBRE DE VICTIMES).

UNE NOUVELLE ORGANISATION A ÉTÉ PENSÉE ET TESTÉE LORS D'UN EXERCICE LE 23 MAI DERNIER.

Le 23 mai dernier, le scénario suivant était mis en œuvre : un attentat dans le Métro Périer, 25 victimes, dont un décès, ont été à déplorer durant les deux heures qu'a duré l'exercice.

L'exercice a révélé certains points à améliorer, notamment concernant la fermeture de l'Établissement et une réactivité plus importante à mettre en œuvre certaines mesures, tel que le déploiement des agents administratifs au centre de tri pour l'identification des patients.

Plusieurs points positifs sont apparus, notamment l'installation du PMA aux Urgences, l'arrivée des renforts médicaux, ou une bonne organisation au niveau de la prise en charge des impliqués (cellule psychologique).

L'exercice avait été minutieusement préparé par le groupe de travail pluridisciplinaire Plan Blanc, qui se réunit régulièrement depuis plusieurs mois, pour étudier, corriger, contrôler tous les points stratégiques de la mise en place d'un Plan Blanc en cas de catastrophe.



La zone de tri, au niveau du Service d'Accueil des Urgences

Un circuit unique de circulation (entrée exclusivement par les Urgences) a été redéfini, un seul site de tri au niveau du Service d'Accueil des Urgences a été mis en place, la notion de Damage control (prise en charge chirurgicale en urgence de traumatisés graves) a été intégrée au Plan Blanc, l'organisation du bloc et de la SSPI pour accès direct des victimes chirurgicales a été revue, ainsi que l'organisation des urgences pédiatriques, le système d'identification des victimes a été intégralement revu, la Cellule

Psychologique structurée,... ou encore la formation du personnel impliqué dans cette organisation a été renforcée.

Le groupe Plan Blanc (composé de mesdames Gautier, Jammes, Mattone, Berdugo, Guillemain, Raffray, Desevaux, Tourel, Lilamand, Carrel, Touboul, messieurs De Job et Coulomb et des

D<sup>rs</sup> Le Dreff et Maurin) s'est également beaucoup investi dans la préparation d'un exercice grandeur nature, pour confronter la théorie à la pratique et pouvoir mettre en exergue les quelques points à affiner, mais également de pouvoir identifier ce qui fonctionne bien.

L'Hôpital Saint Joseph met tout en œuvre pour répondre au mieux à tout incident et remercie tous ses médecins et personnels qui se mobilisent pour la sécurité des patients. ■

BERNARD MONIER PART À LA RETRAITE

# « Une rigueur intellectuelle et morale unanimement reconnues... »

L'ASSISTANCE ÉTAIT NOMBREUSE, LE 17 JUIN, POUR SALUER LE DÉPART À LA RETRAITE DE BERNARD MONIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'HÔPITAL ET DE LA FONDATION DEPUIS DOUZE ANNÉES.



Bernard Monier, recevant la Médaille de la Fondation et de l'Hôpital des mains d'Antoine Dubout, Président, et la Médaille de la Ville de Marseille par Dominique Tian, 1<sup>er</sup> Adjoint du Maire de Marseille et Député, et de Mme Valérie Boyer, Députée.

**D**e Mme Valérie Boyer, Députée, à M. Grall, Directeur Général de l'ARS des Hauts de France et ami de longue date de M. Monier, en passant par M. Olmeta, ancien Vice-Président du Conseil Général ou M. Romatet, ancien Directeur Général de l'AP-HM, de nombreuses personnalités, amis, personnels et médecins avaient fait le déplacement pour être présents aux côtés de M. Monier.

M. Dubout, Président de la Fondation et de l'Hôpital Saint Joseph, a pris la parole le premier pour rendre hommage aux qualités de « droiture et de justice » de Bernard Monier, à sa force de travail aussi, à la « rigueur intellectuelle et morale unanimement reconnues ; des qualités qui ne se satisfont pas de l'à peu près et conduisent à exiger de (lui) un engagement de tous les instants ».

M. Dubout a salué les nombreuses réussites qui ont jalonné la carrière de Bernard Monier à Saint Joseph, à la tête de l'Hôpital et de la Fondation : des comptes équilibrés, des relations entretenues avec

les tutelles, les personnels et médecins, un Schéma Directeur imaginé et lancé, le développement d'un véritable Groupe, associant la Fondation à des partenaires pour toujours mieux prendre en charge les plus fragiles, ...

Un travail qui a fait de Saint Joseph un

Hôpital toujours à l'équilibre et toujours classé parmi les 30 premiers hôpitaux de France, toutes origines confondues (public, privé, privé non lucratif) ; un Groupe fort ; un « Saint Joseph » qui « doit beaucoup à son Directeur Général »...

Se sont ensuite succédés les hommages du D<sup>r</sup> Nicolas Valerio, Président de la CME et Chirurgien Vasculaire, de Dominique Tian, Député de la 2<sup>e</sup> circonscription des Bouches-du-Rhône et 1<sup>er</sup> Adjoint au Maire de Marseille représentant M. Gaudin, et de M. Paul Castel, Directeur Général de l'ARS PACA, qui, chacun à leur tour, ont loué les qualités de persévérance, de justice, d'humanité, de Bernard Monier.

M. Monier a, quant à lui, pour finir, prononcé un discours, rendant hommage au Président Dubout et au Conseil d'Administration qui ont su l'accueillir et lui faire confiance, à l'ensemble des médecins et personnels avec lesquels il avait eu la « chance » de travailler :

« J'ai eu souvent l'occasion de dire, dans le passé et je le répète aujourd'hui, que le personnel (notamment soignant mais pas seulement) constitue la principale richesse de cet Hôpital, celle qui permet, probablement,





M. Paul Castel, Directeur Général de l'ARS PACA



M. Monier, entouré de ses enfants et d'amis

*de faire une légère différence, grâce à un supplément d'humanité, perçu par la population qui nous fait confiance et nous en fait retour ».*

M. Monier a souhaité également souligner le rôle joué par les représentants du personnel et le climat instauré entre eux, « basé sur un respect mutuel », étant « conscient, en tant que Directeur Général, d'avoir eu beaucoup de chance, de pouvoir travailler dans un climat syndical et avec des interlocuteurs responsables et de qualité ».

Le personnel, les médecins, les représentants syndicaux, les administrateurs présents nombreux le 17 juin lui ont rendu la pareille en venant le saluer une dernière fois. ■



Avec le D<sup>r</sup> Patrick Khanoyan, coordonnateur de la Fédération de Cardiologie



Avec le D<sup>r</sup> Nicolas Valerio, Président de la CME

## Sophie Dostert, nouvelle Directrice Générale de l'Hôpital et de la Fondation

**À COMPTER DU 18 JUILLET, SOPHIE DOSTERT, PRENDRA LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH ET DE LA FONDATION, EN REMPLACEMENT DE BERNARD MONIER.**

Âgée de 52 ans, Madame Dostert est médecin de formation et diplômée de l'École Supérieure de Commerce de Paris, où elle a effectué un Master spécialisé en Management médical. Après des expériences de chargée de mission (au Centre Chirurgical Marie Lanelongue) en Etablissements (au CHU de Rouen) et de consulting (Arthur Andersen, Centre National d'Expertise Hospitalière), Mme Dostert a exercé des fonctions de Directrice d'Etablissements privés (Clinique Pyrénées Bigorre à Tarbes, Hôpital privé Clairval à Marseille - groupe Générale de Santé -).

En 2008, elle a été nommée Directrice Régionale Sud-Est du Groupe Vitalia, avant de prendre des responsabilités de Directrice des relations médicales et organisation chez Médipartaires, puis Médipole Sud Santé et Médipole Partenaires, où elle exerce en qualité de Directrice des Opérations.

Elle rejoindra notre Établissement le 18 juillet prochain. ■





## PERSONNES ÂGÉES

# Un groupe de travail pour améliorer le parcours du patient âgé

SOUICIEUX DE LA PRISE EN CHARGE DES PERSONNES ÂGÉES, LA FONDATION ET L'HÔPITAL ONT CRÉÉ UN GROUPE DE TRAVAIL DÉDIÉ À L'ACCUEIL SPÉCIFIQUE DE CES PATIENTS.

AUTOUR DE JEAN-PIERRE FABRE, PRÉSIDENT ADJOINT DE LA FONDATION, ET ARNAULT REBOUL, CHARGÉ DE MISSION SUR CE PROJET, CE GROUPE POURSUIT UN OBJECTIF : L'AMÉLIORATION CONSTANTE DU PARCOURS DE SANTÉ DES PERSONNES ÂGÉES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FONDATION.

L'accélération du vieillissement de la population dans les pays occidentaux est une réalité. En France, le nombre des plus de 75 ans devrait dépasser les 8 millions d'ici 2030 (contre 4,2 millions en 2000), et plus de 2 millions pour les plus de 85 ans. Devant ce défi, la Fondation et l'Hôpital Saint Joseph souhaitent travailler sur l'amélioration constante des pratiques hospitalières. Dans cette optique, un groupe de travail a été constitué, afin d'améliorer l'accueil et la prise en charge des seniors, selon trois axes principaux :

- Accompagner la personne âgée dans l'Établissement,
- Fluidifier le parcours de la personne âgée entre les établissements et entre les services de l'Hôpital,
- Positionner la filière « personnes âgées » de la Fondation dans les réseaux « personnes âgées » locaux.

À l'Hôpital Saint Joseph, cette prise en charge s'appuie sur des services référents, comme le service Gériatrique, avec son équipe mobile en fonction depuis 2012, et le service de Médecine Polyvalente et d'Urgence. Une culture gériatrique se développe dans les différents services de l'Hôpital, ce qui permet une amélioration du parcours de soins des personnes âgées de plus de 75 ans.



Le 10 mai dernier, le groupe a initié une conférence « Adapter la prise en charge des personnes âgées en Établissement de santé », pour avis éclairé sur le sujet (article à lire en p. 17).

En 2016, le groupe de travail a pour principal objectif d'analyser l'existant dans les structures du Groupe, pour ensuite établir des plans d'action d'amélioration. Ce travail permettra de fluidifier et de travailler en amont de la chaîne, dès l'arrivée aux Urgences et jusqu'au retour à domicile, en Hospitalisation A Domicile (HAD) ou avec l'aide du Service de Soins Infirmiers A Domicile (SSIAD), voire pour une orientation vers l'un des établissements marseillais de la Fondation

agissant dans le secteur des personnes âgées (SSR Fernande Berger, EHPAD La Salette - Montval, Résidence Notre Dame). Ces travaux permettront d'envisager l'avenir de la gériatrie à Saint Joseph.

Dès 2005, la Cour des Comptes, dans un rapport thématique consacré à la question des personnes âgées et de la dépendance, qualifiait cette situation de défi médical, social et financier « *que seule une politique soigneusement préparée et construite peut aider à relever* ».

C'est un défi que le Groupe Saint Joseph souhaite relever au travers de son Hôpital et de ses établissements de santé spécialisés. ■

## Apprendre en s'amusant : MozDiabète, le jeu éducatif sur le diabète créé par le service d'Endocrinologie

C'est grâce à toute l'équipe du service d'Endocrinologie de l'Hôpital Saint Joseph, en collaboration avec le laboratoire Lilly, que la création de MozDiabète, le premier jeu éducatif pour les patients atteints de diabète de type 1 et 2, a pu voir le jour. Découverte !

MozDiabète, proposé aux patients lors des séances d'éducation thérapeutique en diabétologie, se joue en groupe de 10 personnes. Au travers d'une discussion lancée par le tirage des cartes-jeu contenant des affirmations, les patients sont amenés à donner leur vision d'une situation en lien avec le diabète. L'équipe médicale s'appuie ensuite sur cette discussion pour échanger avec les patients, et leur transmettre les bons réflexes.

Par exemple : « *le miel est un produit naturel qui n'a pas d'incidence sur la glycémie* ». Si la personne choisit cette affirmation, les professionnels du service peuvent engager la discussion et indiquer que le sucre est présent presque partout dans notre alimentation et ce n'est pas parce qu'un produit est "naturel" qu'il n'a pas d'incidence sur la glycémie. L'affirmation permet ensuite d'indiquer les bases de l'alimentation à respecter. Avec ce jeu, l'équipe d'éducation thérapeutique souhaite permettre aux patients d'aborder tous les sujets en lien avec le diabète et leur quotidien, sans tabou, de manière ludique et différente. Une façon originale de permettre à chacun de mieux vivre avec sa maladie. ■

### Au D<sup>r</sup> Denis Verrot, chef de service de Médecine Interne

LE 21 MAI, LE D<sup>r</sup> VERROT NOUS A QUITTÉS.  
SA DISPARITION A TOUCHÉ L'ENSEMBLE DE LA COMMUNAUTÉ  
JOSÉPHIENNE.  
M. MONIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL, A TENU À LUI RENDRE  
HOMMAGE.

J'ai été, comme beaucoup à Saint Joseph, très marqué par le décès de Denis Verrot.

Denis Verrot a été le premier médecin que j'ai engagé en tant que médecin salarié, un peu plus d'un an après mon arrivée à la tête de l'Hôpital Saint Joseph. Le 12 septembre 2005 très exactement, en remplacement du D<sup>r</sup> Elodie Cretel-Durand.

Il y avait beaucoup de candidatures (23 de mémoire). Celle du D<sup>r</sup> Verrot s'est imposée naturellement à la communauté hospitalière. Son expérience professionnelle, ses qualités humaines et relationnelles n'ont pas permis beaucoup d'hésitations de notre part.

En 2005, Denis arrivait de l'Hôpital Militaire de Laveran, où il exerçait en qualité de chef de service adjoint de l'unité d'Oncologie Médicale, dans le service d'Oncologie-Pneumologie.

Grâce à cette expertise, Denis Verrot a donné une orientation nouvelle au service de Médecine Interne, en en faisant l'un des services de cette spécialité les plus reconnus de Marseille et de la région, mais aussi en Hématologie.

Denis Verrot était également connu pour son expertise de la médecine tropicale.

Aidé des Docteurs Poucel, Serratrice, Auguste et plus récemment Cozma et Sautereau, il a également fait de son service un pôle actif en matière de Recherche Clinique.

La bonne humeur et le sourire permanent de Denis Verrot constituaient un facteur de sérénité pour les patients, le personnel du service et l'ensemble de ses interlocuteurs.

En ma qualité de Directeur Général, j'ai toujours entretenu les meilleures relations de travail avec lui. Au-delà et au fil des années, des liens d'amitié sincère se sont tissés entre nous.

Denis a toujours répondu présent et fait preuve d'une grande disponibilité chaque fois que j'ai eu besoin de lui.

Je n'oublie pas, non plus, son extrême gentillesse lorsque des membres de ma famille ont été hospitalisés dans son service.

Nous partagions la passion du golf et avons fait ensemble un parcours à la Salette, il y a quelques années.  
Récemment, lors de l'une de mes visites régulières auprès de lui,



Denis avait émis le souhait de rejouer ensemble, preuve de son extrême volonté à lutter contre la maladie.  
Le sort en aura décidé autrement.

Jusqu'à ces derniers mois, malgré la maladie, malgré la fatigue, il a toujours tenu à être le plus possible présent pour ses patients. Je sais que ces derniers mois ont été difficiles pour lui et pour son équipe.

Je pense aujourd'hui à tous ceux qui ont travaillé avec lui, à ses proches et, bien sûr, à sa famille : Corinne, son épouse ; Pierre-Jean, Quentin, Lucas, Jean-Etienne et Elise, ses enfants. Je suis, réellement, de tout cœur avec chacun d'eux.

Je crois qu'au-delà de la peine et de la souffrance que cela peut occasionner à chacun de nous, je veux aujourd'hui me dire qu'il est en paix.

Je garderai de Denis sa gentillesse, son amitié, sa présence et son sourire...

Merci Docteur pour tout ce que vous avez donné à votre service, à l'Hôpital Saint Joseph et à ses patients.

Merci, Denis pour tout ce que vous m'avez apporté, à titre personnel.

Au revoir. ■

B. Monier

### Disparition de Mme Bastide, ancienne secrétaire au Laboratoire

Le service Laboratoire a eu la tristesse d'apprendre au début du mois de mai 2016 le décès de Mme Yvette Bastide. Elle a travaillé au laboratoire de mars 1971 à mai 2000. Elle laissera le souvenir d'une secrétaire dévouée et consciencieuse. ■

# La vitrification ovocytaire, véritable révolution médicale

LA VITRIFICATION EST UNE TECHNIQUE DE CONGÉLATION ULTRA-RAPIDE QUI PERMET, APRÈS DÉSHYDRATATION DES OVOCYTES GRÂCE À L'UTILISATION DE CRYOPROTECTEURS, D'OBTENIR UNE DESCENTE EXTRÊMEMENT RAPIDE EN TEMPÉRATURE (À LA VITESSE DE 20 000°/MIN) GARANTISSANT L'INTÉGRITÉ DES STRUCTURES CELLULAIRES. UNE TECHNIQUE POUR LAQUELLE SAINT JOSEPH A ÉTÉ PIONNIER. LES DRS AMAR-HOFFET ET BOYER EN EXPLIQUENT L'HISTOIRE, LES ATOUTS POUR LES PATIENTS ET LA RÉVOLUTION QUE CELA REPRÉSENTE POUR LES COUPLES INFERTILES ET LA PRÉSERVATION DE LA FERTILITÉ FÉMININE.

**L'**ovocyte est la plus grosse cellule de l'organisme. Les techniques de congélation lente utilisées avant l'apparition de la vitrification, causaient d'importants dégâts liés à l'apparition de cristaux intra-cellulaires. L'objectif était donc de trouver une technique avec la même efficacité que celle des spermatozoïdes, pour apporter les mêmes chances d'auto-conservation de gamètes aux femmes qu'aux hommes.

## Une histoire récente

De nombreux systèmes ont été développés depuis 1985 dans le monde avec une 1ère naissance après vitrification en 1999 en Australie et c'est vers les années 2000, que la technique s'est réellement développée, montrant d'excellents résultats. Les naissances se comptent aujourd'hui par milliers.

La technique est autorisée en France pour raison médicale depuis la révision des lois de Bioéthique en juillet 2011 et grâce à l'engagement de Saint Joseph. Elle ouvre deux champs d'application en Assistance Médicale à la Procréation (AMP) : une nouvelle stratégie de prise en charge des couples infertiles en AMP et une préservation de la fertilité féminine.

## Une nouvelle stratégie de prise en charge des couples infertiles en FIV

Lors d'une FIV avec micromanipulation, ICSI, la vitrification ovocytaire peut être proposée en alternative à la congélation des embryons surnuméraires dans plusieurs situations cliniques : réponse excessive à la stimulation, contre-indication au transfert, refus de congélation embryonnaire, absence de spermatozoïdes le jour de la tentative...

La survie de ces ovocytes après réchauffement, leur fécondation, l'évolution embryonnaire et enfin les taux de grossesse sont équivalents à ceux observés lors d'une FIV-ICSI avec ovocytes frais.

Le transfert d'embryon issu des ovocytes réchauffés peut être effectué en cycle naturel sans stimulation ovarienne, ce qui est moins contraignant et mieux vécu par les patientes dans ce parcours difficile d'AMP.

## La préservation de la fertilité féminine

L'article L. 2141-11 de la loi de bioéthique mentionne que « toute personne dont la prise en charge médicale est susceptible d'altérer la fertilité ou dont la fertilité risque d'être prématurément altérée, peut bénéficier du recueil et de la conservation de ses gamètes ou tissus germinaux, en vue de la réalisation ultérieure, à son bénéfice, d'une AMP, ou en vue de la préservation et de la restauration de la fertilité ».

Selon les recommandations, la préservation de la fertilité féminine doit faire partie de la prise en charge de toute patiente atteinte de cancer ou devant subir un traitement médicamenteux ou chirurgical à risque stérilisant (chirurgies ovariennes, pelviennes, endométriose).

Le praticien peut donc désormais proposer non

seulement un traitement efficace à sa patiente mais aussi lui parler du futur de sa fertilité et lui proposer une éventuelle préservation.

## 80 bébés nés par vitrification ovocytaire à l'Hôpital Saint Joseph

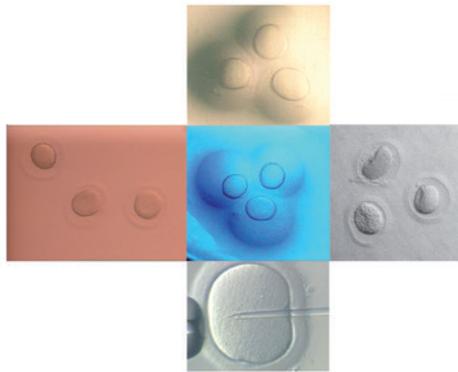
Depuis l'autorisation de la technique en 2011, notre centre a été pionnier en France dans son utilisation. La Fondation a soutenu notre démarche, œuvrant à la reconnaissance de sa place et son existence légale.

Nous avons évalué au sein de notre équipe, l'efficacité de cette technique et comme pour les autres enfants nés de nos techniques, nous suivons leur santé en relation avec les familles. A Saint Joseph, 80 bébés sont nés de cette technique.

Cette nouvelle approche de l'AMP limite aussi fortement la cryoconservation embryonnaire comme le recommande la société civile par la recommandation aux équipes inscrite dans la loi. ■

## Contacts Préservation de la Fertilité :

Référents cliniciens : D<sup>r</sup> Aurélie Amar Hoffet, D<sup>r</sup> Vanessa Lubin  
Référents Biologistes : D<sup>r</sup> Pierre Boyer, D<sup>r</sup> Cendrine Siraudin  
Secrétariat : Clémentine Rocca, 04 91 80 69 61/ 04 91 80 64 58





# LE SERVICE DE CHIRURGIE

## L'excellence au service des patients

LE SERVICE DE CHIRURGIE DIGESTIVE ET ENDOCRINIENNE EST UN SERVICE DE POINTE DE L'ÉTABLISSEMENT. LE SERVICE OCCUPE DEUX UNITÉS FONCTIONNELLES, AVEC AU TOTAL 50 LITS D'HOSPITALISATION CONVENTIONNELLE, AINSI QU'UNE PARTIE DE L'HÔPITAL DE JOUR PARTAGÉ AVEC LES AUTRES DISCIPLINES.

PORTRAIT D'UN SERVICE PERFORMANT, DONT LA RÉUSSITE REPOSE SUR L'EXPERTISE DE SES MÉDECINS, MAIS AUSSI, COMME LE DOCTEUR BERNARD POL, CHEF DE SERVICE, LE SOULIGNE, SUR UNE « COOPÉRATION MULTIDISCIPLINAIRE EXEMPLAIRE », AU SERVICE DES PATIENTS.



**L**e service de Chirurgie digestive et endocrinienne du D<sup>r</sup> Pol est reconnu comme l'un des services régionaux de référence en la matière. Il a été agréé par le CHU et par la Faculté de Médecine de Marseille pour sa capacité à former les internes. L'attractivité du service pour ces jeunes confrères ne se dément pas depuis cette reconnaissance il y a quatre ans.

Le service traite l'ensemble des pathologies viscérales courantes avec pour la chirurgie légère un fort développement de l'ambulatorio (hernies, cholécystectomies, proctologie), mais prend aussi en charge la chirurgie digestive lourde grâce à la qualité du plateau technique et à la présence des services d'Imagerie, de Réanimation et de Gastro-Entérologie. Le service est par ailleurs, avec celui d'Urologie, le plus sollicité pour les urgences chirurgicales accueillies à l'Hôpital.

### La chirurgie digestive

Une grande partie de cette activité est désormais faite par coeliochirurgie (opération sans pratiquer de grandes

ouvertures de la paroi abdominale), pour les pathologies bénignes telles que calculs de la vésicule biliaire, hernie hiatale, appendicite, certaines hernies ou éventrations, certaines occlusions intestinales, mais également dans des cas bien plus complexes. Des interventions lourdes de résection colo-

rectale, pancréatique (pancréatectomies gauches) et de résection hépatique (hépatectomies) sont réalisées sous coelioscopie à l'Hôpital Saint Joseph.

C'est un point fort du service. C'est aussi un critère d'appréciation de la technicité de l'Établissement dans les enquêtes

### L'activité en quelques chiffres

Le service de Chirurgie digestive et endocrinienne, en conformité avec la vocation de l'Hôpital Saint Joseph, développe une double activité soutenue (chiffres de 2015) :

#### Une activité de proximité

- ▶ 54 appendicectomies
- ▶ 491 cholécystectomies dont 23 % en ambulatorio
- ▶ 697 cures de hernies ou éventrations dont 53 % en ambulatorio
- ▶ 321 interventions mineures sur le tube digestif (dont proctologie)
- ▶ 143 thyroïdectomies

#### Une activité de pointe

- ▶ 103 résections hépatiques ou pancréatiques
- ▶ 315 résections colorectales
- ▶ 79 interventions gastriques et oesophagiennes (hors chirurgie de l'obésité)
- ▶ 54 interventions pour obésité

# DIGESTIVE ET ENDOCRINIENNE

des grands hebdomadaires (Le Point, L'Express), qui classent chaque année le service dans les meilleures places pour la chirurgie colique et pour la chirurgie du cancer du rectum.

Au-delà de la voie d'abord, ouverte ou coelioscopique, la chirurgie oncologique occupe plus du tiers de l'activité du service, dans le respect des seuils d'activité et de l'organisation exigés par l'Institut National du Cancer (réunions de concertation polydisciplinaire, revue de morbidité-mortalité).

## Deux orientations spécifiques sont privilégiées :

### • La Chirurgie colorectale

La chirurgie du côlon est désormais réalisable dans plus de la moitié des cas par coelioscopie. Le traitement actuel des cancers du rectum permet d'éviter dans le plus grand nombre de cas l'anus artificiel définitif et des séquelles urinaires et sexuelles. Le service a d'ailleurs été classé 6ème centre pour le nombre d'inclusions de patients dans une étude multicentrique nationale consacrée à la chirurgie coelioscopique du cancer du rectum, et participe aussi à une étude prospective du groupe de recherche chirurgical sur le cancer du rectum (GRECCAR) qui évalue la pertinence d'une technique de dissection du bas rectum sous contrôle endoscopique transanal, parmi 19 centres d'excellence en France, essentiellement Centres Hospitalo-Universitaires et Centres Régionaux de Lutte Contre le Cancer.

### • La Chirurgie hépato-biliaire et pancréatique

Elle bénéficie de la collaboration avec un service réputé d'hépatologie, de toutes les

technologies diagnostiques du plateau technique et des technologies opératoires les plus récentes (voir encadré) mises en œuvre par des praticiens qualifiés, membres des sociétés savantes spécialisées comme l'Association Française de Chirurgie Hépato-Biliaire et de Transplantation Hépatique, l'Association Française pour l'Etude du Foie.

## La chirurgie endocrinienne

La chirurgie endocrinienne (chirurgie des glandes thyroïdes surrénales et parathyroïdes), associée désormais à la chirurgie « métabolique » ou de l'obésité, occupe également une place importante dans l'activité du service.

Avec un peu plus de 140 interventions thyroïdiennes réalisées en 2015 (120 en 2013 et en 2014), elle permet de positionner le service comme un acteur sérieux dans la prise en charge de ces pathologies.

Ainsi que l'indique le D<sup>r</sup> Pol, « *il nous paraît important de développer ce type de chirurgie qui se concentre progressivement sur des centres dits « experts ». Actuellement, la chirurgie thyroïdienne n'est pas compatible avec une prise en charge en ambulatoire, puisque l'Association Française de Chirurgie Endocrinienne a conclu qu'elle ne pouvait recommander ce type de pratique du fait du risque d'hématome cervical pouvant engager le pronostic vital.*

La disponibilité de la chirurgie robotique permet d'envisager à court terme la réalisation de thyroïdectomies par voie trans axillaire, sans cicatrice cervicale visible. La chirurgie surrénalienne coelioscopique est également une activité régulièrement pratiquée dans le service.

## Carte d'identité du service

### Chef de Service :

D<sup>r</sup> Bernard Pol

### Adjoint au Chef de Service :

D<sup>r</sup> Claude Jacquin

### Praticiens :

D<sup>r</sup> Jean-Pierre Aubert

D<sup>r</sup> Jean-Marie Brandone

D<sup>r</sup> Philippe Carissimi, D<sup>r</sup> Régis Courbier,

D<sup>r</sup> François Granger, D<sup>r</sup> Xavier Hanna,

D<sup>r</sup> Nicolas Turrin

### Anesthésistes :

D<sup>r</sup> Patrice Antolini, D<sup>r</sup> Pia Antonietti,

D<sup>r</sup> Marie Argence, D<sup>r</sup> Pierre Argence,

D<sup>r</sup> Rémi Bardin, D<sup>r</sup> Patricia Lebre

D<sup>r</sup> Alexandre Marillier

D<sup>r</sup> Deborah Tartiere

### Internes :

D<sup>r</sup> Caroline Rossi, D<sup>r</sup> Lionel Jouffret

### Médecin Généraliste Hospitalier :

D<sup>r</sup> Nathalie Bardey,

D<sup>r</sup> Céline Phliponeau

### Cadres de Santé :

Madame Caroline Jacquet,

Madame Sophie Laugier

### Cadre Supérieur de Santé :

Madame Véronique Vermandel

La chirurgie de l'obésité est en ascension dans le service. Selon l'O.M.S, « *L'obésité est la première épidémie mondiale. En 2014, plus de 1,9 Milliards d'adultes étaient en surpoids et 600 millions étaient obèses. Chaque année, dans le monde 2 800 000 personnes décèdent de leur obésité.*

A l'initiative du service d'Endocrinologie et particulièrement des D<sup>rs</sup> Virginie Castera et Jacques Cohen, en étroite collaboration avec le D<sup>r</sup> Nicolas Turrin, s'est créé un véritable Centre de l'Obésité avec mise en place d'une équipe pluridisciplinaire médico-chirurgicale comprenant les services d'Endocrinologie, Chirurgie digestive et endocrinienne, Cardiologie, Pneumologie, Diététique, Psychologie...

Ce centre de l'obésité répond en tout point aux impératifs formulés par les tutelles. Un véritable chemin clinique a été élaboré. ■



CHIRURGIE DU CANCER DU FOIE ET DU PANCRÉAS :

## Le service de chirurgie digestive parmi les meilleurs services français



L'IMPORTANCE QUANTITATIVE ET QUALITATIVE DE L'ACTIVITÉ A PERMIS L'ACCÈS DU SERVICE À LA 20ÈME PLACE DU CLASSEMENT DES HÔPITAUX 2015-2016 DU MAGAZINE L'EXPRESS, POUR LA CHIRURGIE DU FOIE ET DU PANCRÉAS.

« Les bonnes places obtenues dans les divers classements de la presse, et notamment l'accès au dernier classement du journal L'EXPRESS (20<sup>e</sup> position entre deux services marseillais hospitalo-universitaires, celui de l'Institut Paoli-Calmettes 15<sup>e</sup> et celui de l'Hôpital de la Conception 21<sup>e</sup>), est un motif de fierté pour l'Hôpital, et une source de motivation pour encore progresser », affirme le D<sup>r</sup> Bernard Pol, chef du service et animateur de cette activité.

Le D<sup>r</sup> Pol précise que la clé du développement de l'activité est la coopération multidisciplinaire qu'il estime exemplaire, en témoigne le développement récent d'une Réunion de Concertation Polydisciplinaire spécifiquement dédiée aux cancers du foie.

### L'union fait la force pour mieux soigner

La Chirurgie hépatique et pancréatique a bénéficié de nombreux atouts pour se

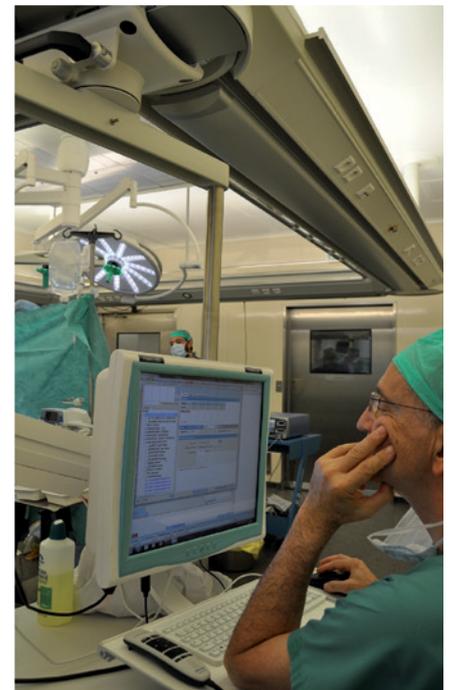
développer à l'Hôpital Saint Joseph au cours des dix dernières années.

En premier lieu, la présence d'un service d'hépatogastro-entérologie orienté vers la cancérologie, l'hépatologie et l'endoscopie interventionnelle.

Également la présence d'un service d'imagerie de pointe et d'unités performantes de soins critiques. Toutes les technologies diagnostiques et interventionnelles (scanner, cholangio et pancréatographie, IRM, angiographie numérisée, échoendoscopie, fibroscanner...) sont ainsi disponibles pour une prise en charge optimale, avant et après les interventions.

D'importantes cohortes de patients porteurs de maladies chroniques du foie sont surveillées dans notre Hôpital. Ces patients peuvent en cas d'alerte être explorés complètement et opérés à temps chaque fois que possible, au besoin après des prises en charge complexes (embolisations artérielles et veineuses du foie).

Les technologies opératoires adéquates (échographie peropératoire, dissecteur à ultrason, générateur de radiofréquence, coagulateur Argon) autorisent tous les gestes modernes de la chirurgie hépato-biliaire. ■



### La Chirurgie robotique, un développement à venir

L'Hôpital Saint Joseph est doté, depuis le mois de septembre 2011, du robot chirurgical *Da Vinci Si*®. Ce robot ambitionne de dépasser les limites humaines pour mieux soigner le patient.

Dévolu à toutes les spécialités intéressées, il a surtout été utilisé ces dernières années en Urologie.

Depuis 2015, certains chirurgiens du service (le D<sup>r</sup> Xavier Hanna particulièrement) ont décidé de s'y investir pour la chirurgie rectale et la chirurgie pancréatique, pour lesquelles l'apport du robot est représenté par l'hyper-précision du geste, dans le but de minimiser les risques de séquelles collatérales. ■

ETABLISSEMENT FERNANDE BERGER

## Les travaux continuent

DEPUIS PLUSIEURS MOIS DÉJÀ, D'IMPORTANTES TRAVAUX DE RÉNOVATIONS ET DE MISES AUX NORMES ONT ÉTÉ ENTREPRIS DANS L'ÉTABLISSEMENT, AFIN D'APPORTER PLUS DE CONFORT AUX PATIENTS ET AUX VISITEURS, MAIS ÉGALEMENT AU PERSONNEL DE L'ÉTABLISSEMENT.



Une chambre rénovée



Destruction de l'escalier extérieur



Salle de bains entièrement rénovée



Circulation plus grande et plus claire

Les couloirs de circulation ont été refaits. Ils sont dorénavant plus clairs, plus grands.

Les sols ont quant à eux été entièrement changés pour, notamment, faciliter l'entretien et éclaircir les locaux.

Au rez-de-chaussée, le hall d'accueil a été totalement rénové, mettant en avant un magnifique volume. Le lieu accueille désormais patients et visiteurs dans une ambiance chaleureuse.



Le hall d'accueil

Sur ce même niveau, un office et des vestiaires ont été recréés pour le personnel.

Dans les étages, une infirmerie a été créée et l'infirmerie existante a été réaménagée. Parallèlement, des chambres ont été réaménagées et mises aux normes, tout comme les salles de bains, pour pouvoir accueillir le séjour des personnes handicapées dans un cadre confortable et fonctionnel, pour une prise en charge optimum.

Enfin la dernière phase de ces importants travaux a été lancée en mai dernier : la destruction de l'escalier extérieur qui sera suivie par la création d'un ascenseur monte-malade.

Ces travaux, dont la fin est prévue au début de l'automne 2016, clôtureront ainsi les très substantielles opérations de réhabilitation entreprises au sein de l'ancienne bastide provençale depuis 2011. ■



L'infirmerie du 1<sup>er</sup> étage

## Fernande Berger engagé pour une nouvelle Certification

L'Établissement de Soins de Suite et de Réadaptation Fernande Berger se prépare à recevoir les 25, 26 et 27 octobre prochains la visite des experts-visiteurs dans le cadre de la démarche d'accréditation V2014 de la Haute Autorité de Santé.

Cette visite a pour objectif de renouveler la certification obtenue en juin 2011, dans sa version V2010.

L'obtention de cette certification atteste d'une bonne prise en charge des patients et du respect des règles exigées par les Autorités de Santé. Elle est délivrée pour quatre années.

Déjà engagé dans une politique de rénovation pour un meilleur bien-être des patients, et du personnel, avec les importants travaux réalisés depuis 2011 (voir article ci-dessus) cette certification représentera l'aboutissement de

plusieurs mois de travail collaboratif des différents services de l'Hôpital Saint Joseph et de Fernande Berger. Les résultats sont attendus durant le 1<sup>er</sup> semestre 2017. ■



### Section Football

MARC SANCHEZ QUITTE SES FONCTIONS D'ENTRAÎNEUR DE L'ÉQUIPE DE FOOTBALL DE L'ASSOCIATION SPORTIVE DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH



Marc Sanchez, avec la coupe des Vainqueurs

Après quinze ans d'exercice, Marc Sanchez, téléphoniste à Saint Joseph, cessera ses fonctions d'entraîneur de l'équipe de football de l'Association Sportive de l'Hôpital.

Une belle aventure qui s'achève par un solide palmarès, et une belle 4<sup>ème</sup> place au Championnat FSGT.

Durant toutes ces années, Marc Sanchez, arbitre diplômé depuis 2000, a su faire évoluer l'équipe de football, et lui permettre de détenir un très beau palmarès pour une équipe loisirs.

Ainsi en tournoi extérieur, l'équipe a remporté le trophée *Les Embiez*, organisé par la société Paul RICARD dès sa première participation en 2002. L'année suivante, c'est à une très belle deuxième place que nos Joséphiens termineront.

Le trophée *Saint Julien* sera quant à lui remporté deux années consécutives en 2013 et 2014.

Parallèlement, entre 2001 et 2013 Marc organisait (et gagnait régulièrement avec son équipe Economat/Atelier) le très attendu tournoi annuel Interservices

Saint Joseph. Chaque équipe devait comporter neuf joueurs maximum et une équipe extérieure était invitée (IFSI, SMUC, Ernst and Young, Cabinet Deloitte, Ricard, EXPAIR...).

Mais les résultats les plus importants sont pour le Championnat FSGT (Fédération Sportive et Gymnique du Travail).

Alors que lors de la première année, l'équipe jouait dans un groupe de milieu de tableau, au bout de deux années d'efforts, nos joueurs montaient en Elite B, puis en Elite A. Au total, ce seront trois Championnats de gagnés, et pour cette dernière saison une très honorable quatrième place.

De belles saisons qui ont permis à l'équipe de football de l'Association Sportive de l'Hôpital Saint Joseph de décrocher de belles victoires, toujours dans un esprit sportif et convivial.

Merci Marc Sanchez pour ces belles années. Souhaitons que quelqu'un reprenne vite le beau flambeau laissé par Marc. ■



Une partie de la première équipe de Football de l'ASHSJ lors de la victoire du tournoi des Embiez en 2002: D' Bartoli, Florent Rovello, Gilles Carbonero (Fernande Berger) Bruno Benque



Victoire lors du Tournoi de Saint Julien avec Frederic Fauque, Laurent Dubief, Seddick Bendouma, Zakaria Benchha, Sofian Mokthari, Cedric Cismondo, Marc Sanchez

#### ASHSJ

### Calendrier de la saison 2016-2017

La saison sportive s'achève dans quelques jours (voire, pour certaines activités, s'est déjà terminée).

Les professeurs vous donnent rendez-vous en septembre (le détail des dates de reprise des cours ci-dessous) pour une nouvelle saison. Ils vous attendent nombreuses et nombreux !

#### ► Gymnastique

Reprise pour la nouvelle saison 2016/2017 le mardi 6 septembre

#### ► Danse Tropicale

Reprise pour la nouvelle saison 2016/2017 le lundi 5 septembre

#### ► Danse Orientale

Reprise pour la nouvelle saison 2016/2017 le jeudi 15 septembre

#### ► Qi Gong

Reprise pour la nouvelle saison 2016/2017 à la mi-septembre

#### ► Body

Reprise pour la nouvelle saison 2016/2017 le mardi 6 septembre

#### ► Yoga

Reprise pour la nouvelle saison 2016/2017 le mercredi 21 septembre

L'ASHSJ est en pleine réflexion pour une nouvelle activité : des ateliers de **sophrologie**, le mardi ou mercredi de 17h30 à 18h30 dans la salle Bues, avec Marie-Françoise Mareau (découvrez l'activité en page 18!) ça vous tente ?

Contactez Jean-Pierre Coll au 69 95

### Ma passion prend fin...

2016 est la dernière saison où je m'occupe de l'équipe de foot de l'ASHSJ, avec toutes ces années jalonnées de tournois interservices et compétitions FSGT le lundi soir.

Merci à Jean-Pierre Coll, Président de l'ASHSJ, qui m'a donné la responsabilité de l'équipe.

Merci aussi à Frédéric Fauque et Ange Hili pour l'aide apportée depuis le début de mon aventure. Je garderai de très nombreux souvenirs de toutes ces belles années au sein de cette équipe. Merci. ■

Marc Sanchez

## GÉNÉROSITÉ

## Les Amis de l'Hôpital Saint Joseph

« LES AMIS DE SAINT JOSEPH » EST L'ASSOCIATION LA PLUS ANCIENNE PRÉSENTE À L'HÔPITAL. NÉE EN 1955, L'ASSOCIATION CONTRIBUE PAR SES STATUTS, SON PRÉSIDENT PAUL ROUX ET SON COMITÉ, À MAINTENIR LIENS ET AMITIÉ ENTRE L'HÔPITAL ET CEUX QUI Y SONT SOIGNÉS. ELLE EST, DEPUIS 61 ANS, UN SOUTIEN IMPORTANT POUR L'ÉTABLISSEMENT.

M. FRANÇOIS VALERY, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL DE L'ASSOCIATION, PRÉSENTE L'ACTION DE L'ASSOCIATION AU SEIN DE L'HÔPITAL.



Mme Thibault (bénévole) et Mme Gautier (CDS). Absente de la photo, Mme Caruel

« Les Amis de l'Hôpital Saint Joseph » apportent une aide matérielle et morale aux malades et à leur famille.

L'Association compte 18 dames bénévoles, dont Mesdames Thibault et Caruel, responsables du bon fonctionnement.

Ces dames bénévoles se relaient et assurent, dans les services de Réanimation du Pavillon de Vernejoul (Réanimation Cardiaque, Soins Intensifs Cardiaques, Réanimation Polyvalente et Unité de Soins Intensifs), un accueil, midi et soir, durant les heures d'ouverture

autorisées, une aide auprès des familles de malades, une écoute attentive aux besoins et souffrance de chacun. De plus, elles assurent dans la mesure de leurs possibilités, le respect des exigences de l'Hôpital : hygiène, accès au box du malade,...

L'Association participe également, par une aide financière, au soutien de personnes en situation sociale difficile, du fait de la maladie. Le Service Social de l'Hôpital fait remonter à l'association les demandes (parfois anonymes).

Grâce à la Fondation Zyton, dirigée par un gros cabinet genevois (Suisse), dont le Président est Charles-André Junod, et son Conseil d'Administration, l'Association reçoit chaque année de la part de la Fondation Zyton, une somme d'argent provenant de legs anonymes, somme qui doit être dévolue aux soins et à la douleur des malades.

Le Comité des Amis de Saint Joseph, sur proposition du Corps Médical et l'accord

de la Direction de l'Hôpital, finance donc certains équipements coûteux, nécessaires notamment au service des patients douloureux.

Enfin, les Dames bénévoles font, aux environs de Noël, le tour de l'ensemble des chambres des malades des divers services, pour distribuer aux patients un petit cadeau, en leur souhaitant un bon rétablissement. Ce geste est toujours très apprécié par les cadres de santé, les médecins et bien sûr les malades. ■



Distribution de cadeaux à Noël

## Un carnet de suivi pour les patients suivis en Oncologie financé par la Ligue contre le cancer



La Ligue contre le cancer Marseille et Bouches-du-Rhône, toujours à l'avant-garde pour accompagner les malades atteints d'un cancer et leur apporter une aide dans le déroulement de leurs soins, a accepté de financer la réalisation d'un « Carnet de suivi Patient », conçu par le corps médical et le personnel du service Hôpital de Jour-Oncologie de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille.

Ce carnet a pour but de présenter l'Hôpital de jour Oncologie, et de définir les modalités de traitement et de soins de support au bénéfice du patient, ainsi que de rassembler l'ensemble des informations sur son parcours de soins. De plus, il précise les lieux de rencontres pour s'informer sur la maladie et les actions des différentes associations partenaires de l'Hôpital Saint Joseph, mais également sur les activités et ateliers proposés au sein de l'Espace Ligue. ■

► Pour plus d'informations : service Hôpital de Jour Oncologie : 04 91 80 70 42  
04 91 41 00 20 • cd13@ligue-cancer.net • <http://www.liguecancer13.net>

# Retour sur les dernières



### ► Jeudi 10 mars 2016

#### **Journée de mobilisation et d'information sur le cancer du côlon dans le cadre de l'action nationale Mars Bleu**

Comme chaque année, l'Hôpital s'est associé à la campagne de sensibilisation au cancer du côlon, Mars Bleu, en tenant un stand d'information sur les facteurs de risques avérés (la mauvaise alimentation, le manque d'activités physiques et consommation d'alcool).

Le nouveau test immunologique « Hemocult II », plus sensible et moins contraignant à utiliser, était également présenté (le programme national de dépistage propose en effet un test de dépistage gratuit tous les deux ans pour toutes personnes âgées de 50 à 74 ans). ■



### ► Vendredi 1<sup>er</sup> avril 2016

#### **Un beau moment de partage proposé par des artistes de l'Opéra de Marseille au Pôle Parents-Enfants Sainte Monique**

Pour la première fois au Pôle Parents-Enfants Sainte Monique, les artistes solistes de l'Opéra de Marseille ont offert un récital adapté aux enfants, pour faire découvrir -ou redécouvrir- à toutes les personnes, petits et grands, visiteurs et personnels, de célèbres airs d'opéras, d'opérettes, de films d'animation, de chansons populaires. Offenbach, Carmen, Walt Disney étaient au programme de cet instant musical.

Depuis 2009, ce partenariat entre l'Opéra de Marseille et l'Hôpital Saint Joseph permet de rendre l'opéra accessible à tous et de faire, d'un lieu comme l'Hôpital, un lieu de vie au-delà d'un lieu de soins. La Direction Générale remercie très chaleureusement les solistes de l'Opéra de Marseille de leur venue. ■



### ► Jeudi 31 mars 2016

#### **XX<sup>e</sup> Soirée de Diabétologie « Prise en charge d'un diabète de type 2 débutant »**

Pour cette 20<sup>ème</sup> édition, l'ensemble de l'équipe soignante du service d'Endocrinologie-Diabétologie de l'Hôpital –médecins, infirmières, diététiciennes- a proposé une soirée axée sur la prise en charge d'un diabète de type 2 débutant, balayant divers thèmes (qui est diabétique ? les recommandations hygiéno-diététiques, l'auto-surveillance glycémique, les premiers traitements et les risques cardio-vasculaires associés) afin de répondre au mieux aux attentes des nombreux participants.

Une manifestation annuelle attendue et de grande qualité, pour faire le point sur les avancées de la prise en charge de cette maladie chronique complexe.

Rendez-vous au printemps 2017 pour la XXI<sup>ème</sup> édition ! ■

### ► Vendredi 15 avril

#### **Le clown Zebulon fait son Carnaval en Pédiatrie**

Sur une initiative de la mairie des 6<sup>ème</sup> & 8<sup>èmes</sup> arrondissements de Marseille, et en présence de M. Gérard Vitalis, Adjoint au Maire délégué aux Handicapés, aux Associations caritatives, aux Anciens combattants et aux Affaires militaires, le Pôle Parents-Enfants a eu le plaisir d'accueillir dans ses murs le Carnaval de Marseille.

Que ce soit en chambre au sein des services de Pédiatrie et de Chirurgie Pédiatrique, ou aux Consultations et aux Urgences Pédiatriques, tous les enfants présents à l'Hôpital étaient heureux de la présence pour quelques heures du clown Zebulon.

Une belle initiative de la Mairie de secteur, renouvelée chaque année, qui ravit petits et grands. ■



# manifestations



## ► Jeudi 21 Avril 2016

### 4èmes Printemps de Saint Joseph sur « Les Maladies Chroniques »

Pour cette quatrième édition des Printemps de Saint Joseph, les médecins de l'Hôpital Saint Joseph ont animé une soirée autour des « Maladies Chroniques », thème d'actualité, qui touche de plus en plus de patients.

Responsables de nombreux décès, les maladies chroniques (cardiopathies, accidents vasculaires cérébraux, cancers, affections respiratoires chroniques, diabète...) sont la toute première cause de mortalité dans le monde, raison pour laquelle les médecins spécialistes ont souhaité aborder la manière dont certaines pathologies sont prises en charge selon de nouveaux protocoles. Cette soirée a aussi permis au Dr Denis Arniaud, Chef de Service de Rhumatologie (à gauche sur la photo, aux côtés du Dr Maud Righini-Chossegros, Médecin coordonnateur des Printemps, Chef de Service d'Ophtalmologie, et de Florent Rovello, Directeur Général Adjoint de l'Hôpital), de présenter le projet pluridisciplinaire de médecins de Saint Joseph de création d'un Hôpital de Jour spécifique pour le suivi des patients atteints de maladies chroniques (reportage dans un prochain St Jo Info). ■



## ► Mardi 10 Mai

### La prise en charge de la personne âgée

Une centaine de personnes était réunie pour écouter la conférence du Professeur Jeandel, Responsable du département hospitalo-universitaire de Gériatrie au CHU de Montpellier, lors de la conférence « Adapter la prise en charge des personnes âgées en Établissement de santé ».

Replaçant dans un premier temps le contexte juridique de l'évolution de la prise en charge des personnes âgées dans les établissements de santé, il a mis en évidence les différentes problématiques que cette prise en charge très spécifique soulève (nécessité de temps, de moyens et de personnels dédiés) et a aussi rappelé l'importance de la présence d'un service de Gériatrie et d'une équipe transversale intervenant dans les différents services d'un établissement.

Cette manifestation s'inscrivait dans le cadre des travaux menés par le Groupe de travail sur l'amélioration constante de la prise en charge des patients de plus de 75 ans, initié par le Président de la Fondation et présidé par son Président Adjoint, M. Fabre (à droite sur la photo, aux côtés du Pr Jeandel et de M. Reboul, Chargé de mission Personnes Agées). ■

## ► Mercredi 25 mai 2016

### Journée Nationale de lutte contre les Hépatites

Les bénévoles de SOS Hépatites étaient présents cette année encore pour informer les personnels, patients et visiteurs, sur les hépatites et les maladies du foie (dépistage, contrôle de la maladie et voies de guérison) dans le cadre de la Journée Nationale organisée sous l'égide du Ministère de la Santé le 25 mai dernier.

Une première cette année : une initiation au shiatsu, discipline énergétique de relaxation et de mieux-être, proposée gracieusement tout au long de la journée. ■



## ► Lundi 2 Mai 2016

### La Maison des Usagers Régionale et Itinérante à Saint Joseph

L'Hôpital Saint Joseph a reçu pour la première fois la Maison des Usagers Régionale et Itinérante, qui, en partenariat avec le Collectif Interassociatif Sur la Santé (CISS) PACA, proposait une journée d'informations pour développer et renforcer le rôle des associations dans les établissements de santé, car ces associations représentent une aide et un soutien indispensables pour une meilleure prise en charge de nos patients. Durant cette journée, l'équipe du CISS-PACA a mis à la disposition des usagers du système de santé des documents d'information, a permis une écoute professionnelle aux préoccupations exposées par les usagers, et a également pu orienter les usagers vers des associations agréées de malades. ■

# Marie-Françoise Mareau, infirmière et Sophrologue formatrice

PRENDRE SOIN DE VOTRE ÉTAT PHYSIQUE, MENTAL ET ÉMOTIONNEL EN HARMONIE, ÇA VOUS TENTE ? ET SI VOUS PRATIQUIEZ LA SOPHROLOGIE ? MARIE-FRANÇOISE MAREAU, INFIRMIÈRE DE FORMATION ET SOPHROLOGUE, VOUS EN EXPLIQUE TOUS LES RESSORTS ET LES BIENFAITS.

### Qui êtes-vous ?

#### Pourquoi la Sophrologie ?

Après une carrière principalement en électrophysiologie (EEG, potentiels évoqués), je suis arrivée à Saint Joseph dans les années 2000, aux explorations fonctionnelles respiratoires ; je fais partie actuellement de l'équipe mobile de Recherche Clinique.

Passionnée par la compréhension du fonctionnement du cerveau humain, pratiquante assidue de yoga, je me suis intéressée à la sophrologie dans le cadre du développement personnel. Ensuite j'ai suivi une formation de deux ans afin de proposer aux patients, mais aussi aux personnels, ce formidable outil de connaissance de soi qui apporte calme physique et mental et permet de retrouver la disponibilité aux autres et une meilleure concentration.

Depuis décembre 2015, je propose, dans le cadre du service Formation de l'Hôpital, une journée découverte intitulée « *Mieux gérer son stress et développer son bien-être au travail : vous avez dit sophrologie ?* », ouverte à tous les personnels, par groupe de 12 personnes, pour une première approche (j'étudie, avec l'Association Sportive de l'Hôpital, la possibilité de mettre en place des ateliers dès la rentrée de septembre le mardi ou mercredi de 17h30 à 18h30, à l'Hôpital - voir page 14-).

#### La Sophrologie, qu'est-ce que c'est ?

Il s'agit d'une technique psychocorporelle, construite à partir de concepts orientaux anciens (yoga indien, méditation bouddhiste et zen japonais) et occidentaux (phénoménologie, hypnose et physiologie -relaxation musculaire-).

Le Dr Caycedo la définit comme l'étude de la conscience en harmonie.

Étymologiquement, le mot vient du grec : *sos* = sain, équilibre, harmonie ; *phren* = diaphragme, conscience, esprit et *logos* = étude, science, parole.

#### Pourquoi pratiquer la Sophrologie ?

La sophrologie est un temps pour soi. Elle s'adresse à toute personne, homme,



femme, enfant de plus de 4 ans (par une approche ludique), à tout le monde, pourvu que le niveau de compréhension soit satisfaisant.

Elle permet d'apprendre à mieux se connaître, à identifier ses émotions, comportements et valeurs pour le bien-être (travail sur les émotions, gestion du stress, sommeil, détente physique et mentale, lâcher-prise, prise de recul), le développement personnel (confiance en soi, peurs, phobies), la préparation mentale (en vue d'un entretien, un examen, une épreuve sportive, une intervention chirurgicale, ...), la santé (en complément de traitement médical, pour la douleur, les addictions...).

#### Comment se passe une séance ?

La sophrologie propose des exercices faciles, respiratoires, dynamiques (travail corporel sur le relâchement musculaire), ou de visualisation mentale positive. Se mettre à l'écoute de son corps, en toute bienveillance, en respectant ses limites, à l'instant présent.

Une séance dure entre 45 minutes et 1h30. La séance se pratique dans la position debout, ou assise, plus rarement allongée, soit en individuel (avec des objectifs personnalisés), soit en groupe d'une dizaine de personnes.

On commence par un premier temps d'échanges avec définition en commun des objectifs (ou ressentis depuis la séance précédente), et présentation de la séance du jour, puis par la lecture du corps pour préparer le niveau de conscience sophro-liminal (niveau de vigilance que nous vivons à l'endormissement et juste avant le réveil, où la conscience est plus ouverte et disponible). Suit un temps d'activation par les exercices et une reprise progressive du niveau de conscience et dynamique habituels, toujours guidés par la voix du sophrologue.

#### Combien de séances sont nécessaires pour voir les premiers résultats ?

Le nombre est variable selon les personnes, mais il faut compter 2 à 3 séances avant de voir des résultats durables. L'important repose sur l'entraînement régulier chez soi, progressif, pour arriver à l'autonomie.

#### Où pratiquer la Sophrologie ?

Les séances peuvent avoir lieu en cabinet, à domicile, dans le cadre d'associations sportives, de centres d'animation, d'associations de malades, d'hôpitaux (souvent en liaison avec services Oncologie, Douleur ou Centres du Sommeil).

On peut se renseigner sur les sites Internet de la Fédération française de Sophrologie, ou du Syndicat des Sophrologues ou auprès de son médecin traitant ou de professionnels du secteur paramédical.

A l'Hôpital Saint Joseph, la Sophrologie est proposée également aux patients du service Douleur par Virginie Gallet, infirmière, dans le cadre de la préparation à l'accouchement par des sages-femmes et en kinésithérapie. ■



LORS DE SA SÉANCE DU 30 MARS 2016, L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ASSOCIATION HÔPITAL SAINT JOSEPH A DÉLIBÉRÉ SUR LES POINTS SUIVANTS :

### Agrément de Chef de service



**D<sup>r</sup> Sandrine Tournier-Louvel**  
Gériatrie

### Nomination d'Adjoints



**D<sup>r</sup> Eliane Passarelli**, Adjointe chargée de la Qualité et de la Conformité réglementaire en anesthésie



**D<sup>r</sup> Maxime Marcelli**, Adjoint Responsable des Urgences Gynécologiques



**D<sup>r</sup> Médéric Hoffet**, Adjoint Responsable de l'Obstétrique



**D<sup>r</sup> Céline Don Carli**, Adjoint au Chef de Service MUP

### Nouveaux praticiens



**D<sup>r</sup> Olivia Charmensat**  
Anesthésie Réanimation



**D<sup>r</sup> Katia Barde**  
Gynécologie Obstétrique



**D<sup>r</sup> Michael Reus**  
Gériatrie

## Les nouveaux embauchés

Réception du 22 février 2016



**De gauche à droite, assis au 1<sup>er</sup> rang :** Marie-Claude Antoine (Pôle de Jour), D<sup>r</sup> Anamaria Cozma-Domingues (Médecine Interne), Inès Dridi (Radiologie Générale), D<sup>r</sup> Céline Doncarli (MUP), Mélanie Rodilla (Réanimation Polyvalente), Camille Leca (Pôle Nuit), Sonia Litim (Pôle CT.V.), Mireille Darmon (Centre de la Douleur) ;  
**de gauche à droite, debout au 2<sup>e</sup> rang :** D<sup>r</sup> Anh Duc Nguyen (Fernande Berger), Sandra Scalabrino (Blocs Opératoires),

Noria Ferroum (Suites de Naissance), Marie Bruggeman (Suites de Naissance), Nora Hamadi (Radiologie Commun), Hazel Reyes (Unité de Soins Intensifs), Mélanie Di Giorgio (Unité de Soins Intensifs), D<sup>r</sup> Claire Chamonaz (Urgences Adultes), Touma Issa Moindze (FCG), José Couffon (Pharmacie), Sophie Gambino (Urgences Pédiatriques), Géraldine Gaggioli (Pôle PPE), Cyrielle Testac (Pôle de Jour), Myriam Messaoudi (Unité de Soins Intensifs).

### Bienvenue aux arrivants (CDI du 1<sup>er</sup> novembre 2015 au 31 mai 2016)

AHAMADA	Faouzia	Agent Hôtelier Spécialisé	IVTCHENKO	Nicolas	Manipulateur Radio
AMIRI	Noura	Aide-Soignante	JUMEAU REINETTE	Loïc	Brancardier
ANTOINE	Marie Claude	Infirmière	KAKIAMOSIKO	Hortavie	Infirmière
ASTIER	Rémi	Infirmier	KOBYLESKI	Lunda	Préparatrice en Pharmacie
BABOU	Naoufali	Agent Hôtelier Spécialisé	LAMALLE	Camille	Auxiliaire de Puériculture
BARALE	Leslie	Technicienne de Laboratoire	LECA	Camille	Infirmière
BELAICHE	Nadia	Infirmière	LECAS	Vinciane	Infirmière
BELOTTI	Matthieu	Brancardier	LESEUR	Laure	Puéricultrice
BENCHEIKH	Bouakaz	Brancardier	MAAKOUL	Abdel Hakime	Infirmier
BENHAMOU	Sébastien	Brancardier	MANSI	Marion	Infirmière
BERTRAND	Hélène	Sage-Femme	MARTINEZ	Perrine	Infirmière
BONCI	Samantha	Infirmière	MESSAOUDI	Myriam	Aide-Soignante
BOUAZZA	Sabria	Agent Hôtelier Spécialisé	MICHEL	Virginie	Auxiliaire de Puériculture
BOUMAZA	Samia	Agent Hôtelier Spécialisé	MORAITIS	Magali	Aide-Soignante
BOUZALMAT	Bouchra	Aide-Soignante	MOUTRET	Agnès	Agent Hôtelier Spécialisé
BREMOND	Evina	Technicienne de Laboratoire	MOYA	Caroline	Infirmière
BRUGGEMAN	Marie	Sage-Femme	NEGRE	Julien	Infirmier
CASSAND	Lora	Aide-Soignante	O CALLAGHAN	Yann	Infirmier
CASTRO	Lourdes	Kinésithérapeute	ORTEGA RODRIGUEZ	Roberto	Kinésithérapeute
CHIOUB	Sabrina	Infirmière	PAGANELLI	Marion	Infirmière
CINTELLI	Laura	Infirmière	PEGORARO	Fanny	Technicienne de Laboratoire
COLLOMP	Maxime	Infirmier	PERASSO	Laura	Aide-Soignante
COUFFON	José	Agent de Service	PEREZ	Celine Brigitte	Employée Administratif
COUTTENIER	Florian	Diététicien	PICCOLO	Shirley	Agent Hôtelier Spécialisé
DARUS	Dimitri	Infirmier	POURREYRON	Rémy	Ouvrier Entretien
DI GIORGIO	Mélanie	Aide-Soignante	PUTZULU	Nathalie	Aide-Soignante
DI GIORGIO	Stéphane	Technicien de Laboratoire	RAFFIN	Alix	Infirmière
DIAZ JONES	Genny	Cadre Social	RAVETTA	Manon	Infirmière
DIYOUK	Zhor	Agent Hôtelier Spécialisé	REYES	Hazel	Agent Hôtelier Spécialisé
DJILI	Mohamed	Sage-Femme	ROBERT	Myriam	Secrétaire Médicale
DORAFILS	Claudette	Aide-Soignante	ROGER	Camille	Infirmière
ESPOSITO	Marion	Aide-Soignante	RUIZ	Noémie	Agent Hôtelier Spécialisé
FERROUM	Noria	Agent Hôtelier Spécialisé	SCALABRINO	Sandra	Brancardier
FOUET	Nicolas	Employé Administratif	SOLIVERES	Aurelie	Infirmière
FRUTTO	Laetitia	Infirmière	SOUICI	Sarah	Agent d'Accueil & Communication
GAGGIOLI	Géraldine	Puéricultrice	SPADOLA	Christophe	Aide Ouvrier
GAVI	Sabrina	Infirmière	TESTAC	Cyrielle	Infirmière
GILLY	Mélanie	Infirmière	VERDIER	Thomas	Infirmier
GONZALEZ	Manon	Infirmière	WAWRYK	Michal	Kinésithérapeute
HABACHI	Asma	Sage-Femme	ZANETTA	Anthony	Brancardier
HAMADI	Nora	Manipulateur Radio	ZEHAR	Sofia	Agent Hôtelier Spécialisé
HAMIDOU	Nadège	Aide-Soignante			



### Ils sont partis à la retraite

(du 30 novembre 2015 au 31 mai 2016)

### Naissances

Heloise LIBERT	21 mai 2015
Benattou BITTAL	28 mai 2015
Mohamed BITTAL	28 mai 2015
Chloe SALAMEH	15 juillet 2015
Liv COHEN	26 août 2015
Madeleine DELOGU	7 septembre 2015
Mael ALAIN FRANCIS PENA	27 septembre 2015
Esteban LATIL	2 octobre 2015
Nabil ABDOULFATAHOU MOHAMED	10 novembre 2015
Valentine LAVERGNE	13 novembre 2015
Livia NICOLAS	20 novembre 2015
Baptiste MARTINS	27 novembre 2015
Ilyana MENDY	12 décembre 2015
Myla BERTOLI PASQUINI	17 décembre 2015
Jade HAMMACHE	1er janvier 2016
Noam ATINA	3 janvier 2016
Penelope REBOUL	6 janvier 2016

Aaron BITOUN	9 janvier 2016
Theo LION	19 janvier 2016
Chiara FALBO	22 janvier 2016
Baptiste SOUTEYRAND	26 janvier 2016
Lesia NOLANE	26 janvier 2016
Arnaud PIRET	29 janvier 2016
Gianni ZANETTA	6 février 2016
David NOGUEIRA DA ROCHA	8 février 2016
Sara BENCHAA	12 février 2016
Morgan ESCALON	17 février 2016
Lily Rose LOMBARDI	22 février 2016
Sohan CHAUDON DALHOUMI	29 février 2016
Yohan SIKSIK	1er mars 2016
Thibaud COURPRIE	15 mars 2016
Nehuen SALAS SCHUMANN BOUCHEZ	1er avril 2016
Eloïse PERRIN	2 avril 2016
Thea MAUREL	24 avril 2016
Alessio KERMOUNI SERRADJ	30 avril 2016
Logan FERNANDEZ AMAR	4 mai 2016
Marius NGUYEN	5 mai 2016

ABRIC Anne Marie
BOSCARECCI Claude
CAMPANA Noëlle
CARRIO Anne
CARVIN Marie-Hélène
DAMOUR Danielle
DUBOIS Dominique
FERRARA Anne-Marie
GAVIGLIO Mireille
GERARD Teresa
GERARD Patricia
GUEDJ Jean-Yves
INTERRANTE Jeanne
JUPAIN Marie-Christine
LAN Ceda
MARTINEZ Paule
MICHEL Brigitte
MIGUET Hélène
MONIER Bernard
NOEL Martine
OLK Marie-Geneviève
PELLEGRINO Patrick
PICHAVANT Antoinette
VAUTHIER Arlette

### Voyages 2016

- **Sri Lanka** du 1<sup>er</sup> au 13 mars
- **Cuba** du 16 au 26 mai
- **Irlande** du 26 mai au 2 juin
- **Crête** du 27 juin au 4 juillet.

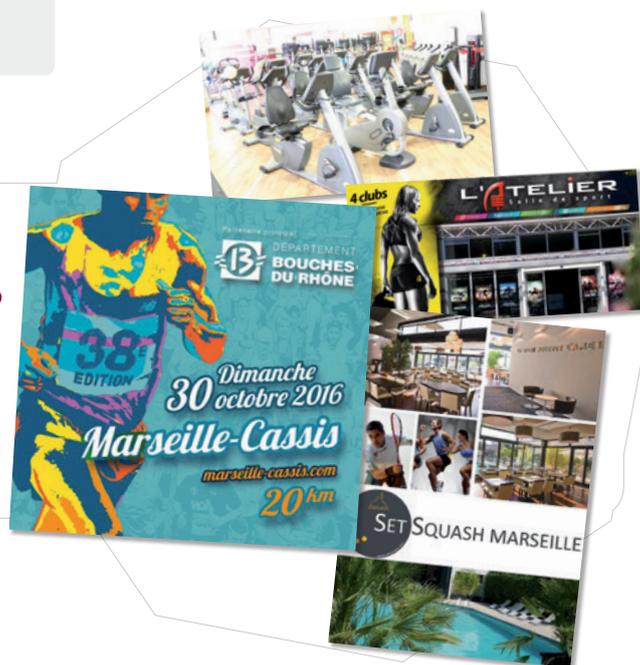


### Spectacle de Noël

au Palais des Sport  
le 10 décembre 2016 à 14 heures

### Sport : trois nouveaux partenaires

Keep Cool, L'Atelier, Set Squash.  
Cette année le CE a pu obtenir 50 dossards pour que nos salariés puissent participer au Marseille-Cassis.  
Vous n'avez plus d'excuses pour ne pas faire de sport !



### Le saviez-vous ?

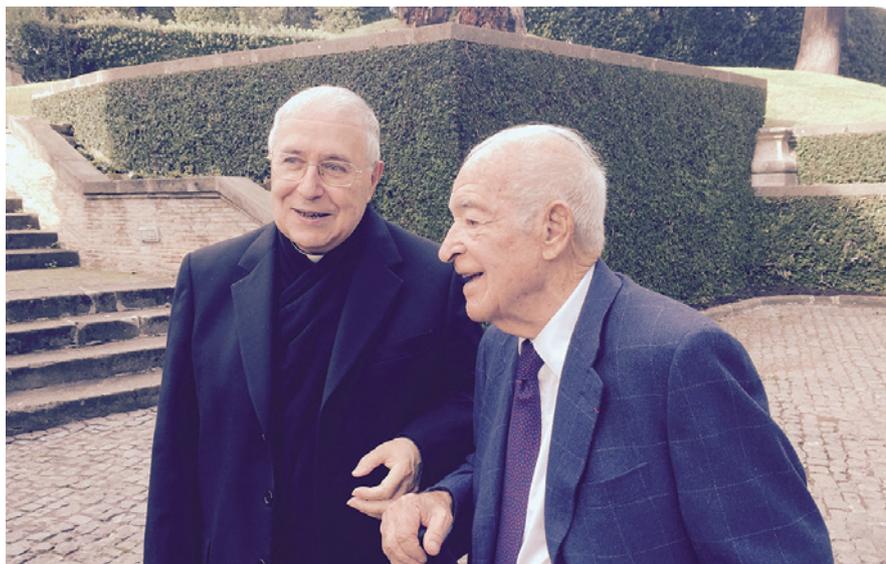
Le CE a décidé d'augmenter son offre de billetterie de parcs d'attractions. Nous vous proposons de les découvrir.



UNION DES ŒUVRES ET AMIS DE L'ABBÉ FOUQUE

## Interview de **M. Paul Roux**

PAUL ROUX, A ÉTÉ ADMINISTRATEUR, VICE-PRÉSIDENT DE LA FONDATION HÔPITAL SAINT JOSEPH, À LA DEMANDE DE BRUNO FABRE (PRÉSIDENT DE 1992 À 2000, QUI FUT À L'ORIGINE DE LA CRÉATION DE L'UNION DES ŒUVRES ET AMIS DE L'ABBÉ FOUQUE, EN 2007). EN 2014, PAUL ROUX A ÉTÉ ÉLU PRÉSIDENT DE L'UNION DES ŒUVRES ET AMIS DE L'ABBÉ FOUQUE.



Paul Roux accompagné du Père Bernard Ardura

### **A quoi sert l'Union des œuvres et amis de l'abbé Fouque ?**

C'est une association de loi 1901, une passerelle pour :

- Faire perdurer et promouvoir l'esprit de charité de l'abbé Fouque,
- Faire connaître l'abbé Fouque et ses œuvres,
- Faciliter l'entraide et les échanges entre les membres de l'Union,
- Œuvrer à la béatification et à la canonisation de l'abbé Jean-Baptiste Fouque.

### **Qui était l'abbé Jean-Baptiste Fouque ?**

Un homme originaire de Marseille, né le 12 septembre 1851 à l'actuel boulevard de la Libération, dans une famille catholique fervente. Son père était portefaix sur le Port. Jeune homme, Jean-Baptiste fut proche de l'œuvre de Timon-David, avant d'entrer au séminaire de Marseille.

Ordonné prêtre le 10 juin 1876, il sera successivement envoyé à Sainte Marguerite, Auriol, La Major puis à La Trinité (La Palud), où il restera 38 ans, jusqu'à sa mort survenu le 5 décembre 1926 à l'Hôpital Saint Joseph, où se trouve son tombeau.

Cette année, cela fait 90 ans qu'est mort le fondateur de l'Hôpital Saint Joseph et de beaucoup d'autres institutions. C'est grâce à lui que nous existons, que

beaucoup ont eu et ont un travail, sont soignés, instruits, accompagnés dans leur vieillesse, ...

### **L'abbé Fouque, n'est-ce pas une histoire ancienne, passée de mode ?**

Toute sa vie, ce fils de Marseille, au nom de sa foi catholique, fut imaginatif et entreprenant pour trouver des solutions aux difficultés de ses contemporains.

Est-ce une histoire ancienne ou passée de mode que de trouver des solutions aux problèmes de notre société ?

Un seul exemple. L'abbé Fouque a créé en 1892 *L'enfance délaissée*, qui deviendra *Les Saints Anges*, aujourd'hui connu sous le nom d'*association Fouque*.

Les enfants délinquants, abandonnés, orphelins du XIX<sup>e</sup> siècle sont au XXI<sup>e</sup> ceux qui sont confiés par la justice, à cause des agissements de leurs parents ou d'eux-mêmes.

L'*association Fouque* gère des établissements en faveur de l'enfance et l'adolescence en difficulté sociale ou familiale (protection de l'enfance et enfance délinquante) et aussi des établissements et services en faveur des enfants, adolescents et adultes handicapés à Marseille et Montfavet près d'Avignon. Et si l'Hôpital Saint Joseph, créé en 1919, au

temps où l'assurance maladie n'existait pas, se développe toujours, c'est qu'il répond à un besoin évident pour notre territoire de santé.

De nouvelles initiatives permettent de poursuivre cette volonté de répondre aux besoins d'aujourd'hui. Ainsi dans le Var a été créé en 2015 le Collège Jean-Baptiste Fouque et l'Union que je préside a créé le prix du mérite Jean-Baptiste Fouque pour récompenser le parcours exemplaire d'un jeune et l'aider. En 2015, Inès, une jeune fille issue de l'association Fouque en fut lauréate.

### **Qui connaît encore l'abbé Fouque ?**

Beaucoup de personnes, Marseillais et d'ailleurs aussi, connaissent cet homme.

D'abord parce que plusieurs livres ont été publiés sur l'abbé Fouque, l'un dès 1932 par Henry Bordeaux de l'Académie Française, le second en 1952 par l'abbé Ganay, et un troisième en 2004 du Père Bernard Ardura. Les deux plus récents sont une bande dessinée parue en 2010 et en 2015, *Prier 15 jours avec l'abbé Jean-Baptiste Fouque*, de nouveau du Père Ardura qui est certainement celui qui connaît le mieux la vie, la personnalité et les œuvres du fondateur de l'Hôpital Saint Joseph.

Enfin parce que beaucoup de Marseillais, notamment des paroisses où il fut prêtre, continuent de le prier et de remercier pour tout ce qu'il a fait.

### **Vous parlez du Père Ardura, qui est, selon vous, celui qui connaît le mieux l'abbé Fouque ?**

Le Père Bernard Ardura a été chargé de la cause en béatification de l'abbé Jean-Baptiste Fouque. Concrètement c'est un long processus pendant lequel l'Eglise s'interroge sur les vertus de l'abbé Fouque, la beauté des actes de sa vie, peut-être au point de le proposer comme modèle... Saint homme ou pas, la belle personnalité de l'abbé Jean-Baptiste Fouque est à redécouvrir.

Pour connaître les œuvres de l'abbé Fouque : [www.abbe-fouque.org](http://www.abbe-fouque.org) ■

### COMMISSION D'ÉVALUATION ET D'ATTRIBUTION DES SUBVENTIONS

## Un soutien à des actions pour tous

LA COMMISSION D'ÉVALUATION ET D'ATTRIBUTION DES SUBVENTIONS, COMPOSÉE MESDAMES ISABELLE LAUGA ET MARIE-FRANÇOISE LE DIZES, AINSI QUE DE PAUL ROUX (ADMINISTRATEURS ET ANCIEN ADMINISTRATEUR) ET LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE PERMANENTE DE LA FONDATION, S'EST RÉUNIE EN 2015 DEUX FOIS, POUR ÉTUDIER LES DEMANDES DE SUBVENTIONS REÇUES ET VÉRIFIER LEUR VALIDITÉ ET LEUR INTÉRÊT HUMANITAIRE, MÉDICO-SOCIAL OU SOCIAL.

LES DOSSIERS, COLLÉGIALEMENT EXAMINÉS, ONT ÉTÉ PRÉSENTÉS AU BUREAU DE LA FONDATION POUR VALIDATION DÉFINITIVE.



De gauche à droite, les membres de la Commission d'évaluation et d'attribution des subventions : Paul Roux, Laurence Coulet, Marie-Françoise Le Dizes, Antoine d'Arras, et Isabelle Lauga

Les administrateurs de la Fondation ont accordé en 2015 une subvention :

- ▶ **A l'Espace Éthique Méditerranéen** pour l'organisation du colloque qui s'est tenu le 17 avril 2015 sur le thème « *Qui parle au nom de la personne handicapée ?* ».
- ▶ **A l'Office Central des Bibliothèques (OCB)** pour son action auprès des patients et du personnel de l'Hôpital Saint Joseph.
- ▶ **Au Dr Paul Albert**, Urologue, pour la prise en charge de médicaments et du petit matériel médical relatifs à sa mission chirurgicale annuelle au Burkina Faso.
- ▶ **Aux Blouses Roses** pour l'achat de matériel et jeux pédagogiques utilisés par les bénévoles au profit des enfants hospitalisés au Pôle Parents-Enfants Sainte Monique.

▶ **A l'ASP Provence** pour la formation des bénévoles intervenants à l'Hospitalisation A Domicile (H.A.D.)

▶ **A la Paroisse Catholique Notre Dame du Rouet.**

▶ **A l'Association « Examen Classant National Saint Joseph » (ECN SJ)** présidée par le Dr Arthur Laquière, Hépato-Gastro-Entérologue, pour la prise en charge financière des conférenciers pour la préparation aux épreuves classantes nationales, tenue à l'Hôpital Saint Joseph (étudiants en médecine des 4<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> années).

▶ **Au Centre de Récupération et d'Education Nutritionnelle (CREN)** de Tiébélé au Burkina Faso, pour les soins apportés par les sœurs dominicaines de Tours aux enfants malades et malnutris. ■

## Accueil Saint Joseph **Secours Catholique**

Depuis plus de quinze ans, la Fondation organise le jeudi matin, en partenariat avec le Secours Catholique, un accueil santé de SDF de Marseille et de personnes en grande précarité. Les bénévoles du Secours Catholique accueillent les SDF et veillent au bon déroulement de la matinée.

**En 2015, 233 personnes ont été soignées (88 femmes et 145 hommes) pour des pathologies relevant des services de l'Hôpital Saint Joseph.** Des médecins de l'Hôpital ont offert, par roulement, leur matinée pour recevoir des femmes et hommes originaires de France, du Maghreb, d'Europe de l'Est, d'Afrique Noire, d'Asie.

En étroite collaboration avec l'Hôpital, la Fondation a souhaité élargir le partenariat de mise à disposition des locaux avec le Secours Catholique par une convention, permettant l'accès à des activités concernant l'alphabétisation, le soutien scolaire et le soutien familial. ■

# L'actualité de l'Hôpital Saint Joseph



26 boulevard de Louvain 13285 Marseille cedex 08

[www.hopital-Saint-Joseph.fr](http://www.hopital-Saint-Joseph.fr)  
Tél. 04 91 80 65 00

Directeur de la publication :  
**Bernard Monier**, Directeur Général

Directeur Adjoint de la publication :  
**Florent Rovello**, Directeur Général Adjoint

Rédactrice en Chef : **Karine Yessad**  
Directrice Cabinet et Communication  
[communication@hopital-saint-joseph.fr](mailto:communication@hopital-saint-joseph.fr)  
tél : 04 91 80 68 68

Conception maquette et réalisation :  
**Arnaud Bizalion / Pierre-Marie Gély**

Impression : **Groupe CCEE**

Comité de Rédaction :  
**D' Michel Arnoux**, Ophtalmologue  
**Antoine d'Arras**, Fondation  
**Edith Beidl**, Secrétaire Médicale, représentante du CE  
**Leslie Cammarata**, Secrétaire de Direction  
**Isabelle Cathala**, Secrétaire Médicale  
**Christelle Chaumery**, Services Economiques  
**Laurence Coulet**, Fondation  
**Christelle Duffaut**, Chargée de communication  
**Jean-Mary Inzerillo**, Responsable Archives,  
Courrier, Reprographie  
**Stacha Kokot Hamada**, Chargée de communication  
**Bernard Macotta**, Cadre de Santé Laboratoires  
**Rémi Pascal**, Services Economiques  
**Frédéric Rollin**, Directeur du Pôle Ressources Matérielles  
**Stéphanie Tourel Robert**, Services Economiques

Photos :  
ASHSJ  
**Christelle Duffaut**  
Fondation  
Hôpital Saint Joseph  
**Stacha Kokot Hamada**  
Ange Lorente - Ville de Marseille  
**Lisa Ricciotti**  
**Karine Yessad**

