

SAINTEJO info

L'ACTUALITÉ DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH DE MARSEILLE

NUMÉRO 30 • JANVIER 2016



Zoom sur... **Le Pôle Parents-Enfants a 10 ans !**

Une Charte Développement Durable

Une salle hybride en service



VŒUX 2016 ET MÉDAILLES DU TRAVAIL

« De nombreuses réalisations en attendant le Schéma Directeur des locaux... »

LA TRADITIONNELLE CÉRÉMONIE DES VŒUX DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH S'EST DÉROULÉE LE 19 JANVIER DERNIER. L'OCCASION POUR BERNARD MONIER, DIRECTEUR GÉNÉRAL, DE REVENIR SUR UNE ANNÉE CHARGÉE EN RÉALISATIONS, DE SALUER LE TRAVAIL DES PERSONNELS ET MÉDECINS ET DE SE FÉLICITER, CETTE ANNÉE ENCORE, DE L'ÉQUILIBRE BUDGÉTAIRE ATTEINT. L'OCCASION, AUSSI, DE REMETTRE 106 MÉDAILLES DU TRAVAIL...

Bernard Monier a tenu à souligner que, cette année encore, l'Hôpital a terminé l'année à l'équilibre budgétaire, avec une augmentation globale de l'activité de +3,6% (un résultat dopé par l'accroissement +15% de l'activité de chirurgie ambulatoire). Il est également revenu sur plusieurs réalisations importantes : le développement de l'Ambulatoire (qui représente désormais plus de 50% de l'activité chirurgicale de l'Établissement), conformément à la volonté publique, et la recherche constante de la performance médico-économique ont constitué quelques-unes des priorités de l'Établissement.

L'Hôpital a également investi dans l'innovation : le 25 janvier, une Salle Hybride a été mise en service au Bloc opératoire, un engagement budgétaire important pour disposer d'un plateau technique toujours performant pour les patients.

Le service des Urgences Adultes a également fait l'objet, en 2015, de travaux de restructuration importants (accueil, box supplémentaires, UHTCD agrandie...), pour répondre à la demande croissante de la population (en 10 ans, le nombre de passages a plus que doublé -25 000 passages en 2015-). L'Hôpital a, par ailleurs, saisi l'opportunité d'accueillir l'installation d'un centre de dialyse de la société DIAVERUM à sa proximité immédiate (un article en p3 détaille le projet).

Ce centre permet à notre Établissement de compléter l'offre de soins sur son site. 2015 a également été l'année de la mise



en place du nouveau Dossier Patients Informatisé, DOPASoins de l'éditeur Web100T, un projet qui entre dans sa phase active dès le 15 février, avec le déploiement du nouveau logiciel dans tous les services.

Des réalisations en attendant la décision du financement public du Schéma Directeur immobilier de l'Établissement

Ainsi que l'a dit B. Monier, « *L'Hôpital Saint Joseph a l'obligation de se moderniser, d'évoluer pour atteindre les normes de qualité souhaitées par les patients, d'améliorer les conditions de travail et d'exercice de ses personnels et médecins, et de répondre aux exigences de la politique Santé des pouvoirs publics* ».

C'est pourquoi, l'Établissement a porté, en 2015, son dossier de demande de financement du Schéma Directeur des locaux, à l'ARS, pour présentation au

Comité interministériel de la PERFORMANCE et de la MODERNISATION de l'offre de soins (COPERMO).

C'est ce projet qui doit dessiner le Saint Joseph de demain, et lui permettre de rester concurrentiel.

L'Établissement est aujourd'hui dans l'attente de la notification officielle de la décision des Pouvoirs Publics sur le niveau de financement de l'opération. ■



DIAPERUM, 1^{er} Groupe mondial de Dialyse, s'installe à Saint Joseph

AU PREMIER SEMESTRE 2017, UN CENTRE DE DIALYSE DU LEADER MONDIAL DIAPERUM, OUVRIRA SES PORTES BOULEVARD DE LOUVAIN, EN FACE DE L'ENTRÉE DES URGENCES ADULTES. UN BÂTIMENT DE 6 ÉTAGES ET DEMI ACCUEILLERA 72 POSTES DE DIALYSE, UN ÉTAGE SERA RÉSERVÉ AU SERVICE DE PMA DE L'ÉTABLISSEMENT ET À UNE SALLE MACHINES POUR L'INFORMATIQUE.

DIAPERUM prend en charge plus de 26.000 patients dans 20 pays et, à ce titre, est l'un des plus importants prestataires de soins néphrologiques dans le monde.

DIAPERUM Marseille, la SELARL Centre Méditerranéen des maladies rénales, l'Hôpital Saint Joseph et la Fondation ont conclu un accord de collaboration dans le but d'assurer la continuité de la prise en charge des patients de DIAPERUM et de la SELARL, au sein de l'Hôpital Saint Joseph.

Le but de cette collaboration est de créer un centre de référence régional, voire national, de prise en charge de l'insuffisance rénale (hors greffes), grâce à :

- Une attractivité forte vis-à-vis des patients,
- L'excellence et la complétude de la prise en charge,
- Une prise en charge globale, personnalisée et plus humaine.

Début 2017, DIAPERUM Marseille quittera la Résidence du Parc et sera locataire des cinq premiers niveaux du bâtiment en cours de construction sur le Boulevard de Louvain, qui permettra notamment d'accueillir deux plateaux de 36 places de dialyse chacun. Ce



bâtiment communiquera avec l'Hôpital via un tunnel.

Un projet aux nombreuses implications

Ce projet conduit l'Établissement à évoluer, pour répondre de façon optimale à l'activité qu'il génère :

- Hospitalisation, d'en moyenne, 25 à 30 patients insuffisants rénaux, essentiellement en soins critiques, chirurgie vasculaire, cardiologie et médecine. Une charte d'hospitalisation de ces patients sera définie, compte-tenu de leur état de santé (parcours patient, protocoles de prise en charge, continuité des soins, formation des équipes).
- Une unité supplémentaire de 10 lits de réanimation polyvalente doit être créée sur le plateau actuel, avec relocalisation

de 10 lits de soins critiques, soit un total de 50 lits en janvier 2017.

- La prise en charge des abords veineux dans un pôle de référence au sein du service de Chirurgie Vasculaire.
- La définition d'un nouveau projet de service pour le laboratoire, qui réalisera tous les examens biologiques des patients de DIAPERUM.
- Les patients dialysés seront pris en charge en consultations externes, dans des conditions et délais compatibles avec leur état de santé.
- Le brancardage sera réorganisé pour prendre en charge de façon optimale les transferts des patients dialysés.
- Courant 2018, une unité de néphrologie ouvrira, sur la base d'un projet médical et de soins, dans le but de créer un pôle d'excellence, en synergie avec les activités de l'Hôpital.

La construction du bâtiment « Diaperum » a également offert l'opportunité à l'Établissement de relocaliser son service de PMA au 6^{ème} étage du bâtiment, et de créer un demi-étage pour la localisation du Data Center de l'Hôpital, c'est-à-dire une seconde Salle Machines de stockage des données informatiques de l'Établissement. ■

DOPASoins, le nouveau Dossier Patients se déploie dans les services

En juillet 2014, les équipes médicales, soignantes et paramédicales se sont largement prononcées en faveur de la solution DOPASoins de Web100T, pour remplacer Actipidos, l'ancienne solution informatique du dossier patient, devenue obsolète.

Dès le 15 février, le déploiement du nouveau logiciel DOPASoins débute dans tous les services, après un « galop d'essai » dans deux services-pilotes (la Chirurgie Vasculaire et la Médecine Interne) à compter du 1^{er} février.

Un beau projet, travaillé en collaboration avec les équipes

Progressivement, les services utilisent DOPASoins pour la prise en charge du patient, dans ses différents volets (Dossier Médical Commun, Dossier de Soins et dossier kiné, prescription connectée, en liaison avec le plateau technique -Imagerie, Laboratoire-,

circuit du Médicament, programmation des interventions, Consultations Externes, sécurité des Soins -indicateurs IPAQSS, consentements éclairés, check-lists-).

Le déploiement se fait progressivement, à raison de sept nouveaux services toutes les deux semaines. D'ici la fin du mois de mai, tous les services devraient travailler intégralement avec DOPASoins.

Une petite « révolution », après 18 ans d'utilisation d'Actipidos, qui a été, à son heure, une vraie révolution, dématérialisant toutes les prescriptions et les informations de soins, à une époque où l'informatique était peu présente dans les hôpitaux.

Un changement devenu indispensable pour répondre aux exigences en matière de gestion du circuit du Médicament, ainsi qu'à celles imposées par les nouvelles réglementations, qu'Actipidos n'était plus en mesure de réaliser. ■

BLOC

Une salle hybride en service

DEPUIS LE 24 JANVIER, L'HÔPITAL SAINT JOSEPH DISPOSE D'UNE SALLE HYBRIDE ROBOTISÉE POUR LA RÉALISATION D'INTERVENTIONS EN CHIRURGIE CARDIAQUE, VASCULAIRE ET ORTHOPÉDIQUE. UNE SALLE DE BLOC DÉDIÉE AUX ACTES DITS HYBRIDES, COMBINANT GESTES CHIRURGICAUX ET TECHNIQUES D'IMAGERIE INTERVENTIONNELLE DE HAUTE QUALITÉ.



Les patients bénéficient désormais, à Saint Joseph, d'une salle de bloc ultramoderne avec un système précurseur tant par la qualité de l'imagerie que par sa flexibilité et sa mobilité.

La salle est équipée du modèle « Discovery IGS 730 » de GE Healthcare. Il s'agit d'un nouveau système d'imagerie (rayons X) monté sur un véhicule motorisé (guidé par laser), disposant des performances des meilleures salles de radiologie interventionnelle (imagerie en 3D, fusion multi-modalité).

Le meilleur de la technologie au service du patient

Cette innovation permet aux médecins et chirurgiens du pôle cardio-vasculaire et d'orthopédie pédiatrique de l'Hôpital de pratiquer des interventions complexes et avancées dans un environnement optimal.

Le système, précurseur tant par la qualité de l'imagerie que par sa flexibilité et sa mobilité, facilite la coopération entre de nombreux opérateurs qui peuvent se positionner autour du patient de manière optimale. Ses images de grande qualité garantissent une haute précision des gestes interventionnels.

Les praticiens peuvent intervenir sur différentes parties du corps du patient, des pieds à la tête, grâce aux mouvements combinés de la table et de l'équipement d'imagerie qui est mobile.

A cette flexibilité s'ajoute une puissance d'imagerie équivalente à un système fixe.

Un concept qui favorisera les procédures pointues de la chirurgie cardiaque, vasculaire, et, notamment les interventions sur le rachis. Ces équipements de dernière technologie « allègent » donc des interventions lourdes, grâce à la réunion en un seul lieu et un seul temps de la qualité optimale en imagerie et en matière d'environnement anesthésique et chirurgical.

La salle hybride représente un engagement budgétaire important (3M€ - 1,5 million pour les travaux et autant pour l'équipement de la salle-).

Elle participe à la volonté de l'Etablissement de disposer d'un plateau technique toujours performant mis à la disposition de nos équipes chirurgicales, dans l'intérêt des patients. ■

IRM

Une nouvelle IRM pour le service d'Imagerie-Radiologie

Après 7 ans d'utilisation intensive, l'Hôpital Saint Joseph a renouvelé l'IRM installée au sous-sol des consultations du bâtiment Saint Pierre.

Le nouvel appareil d'IRM (Siemens Avanto Fit) est doté des équipements les plus performants pour améliorer le confort des patients ainsi que la qualité des explorations.

Ce nouvel appareil d'IRM bénéficie d'un aimant de nouvelle génération ultracourt. Il est installé dans une pièce dotée d'un puits lumineux virtuel simulant une ouverture vers le ciel.

Le confort du patient est également privilégié par un bruit considérablement

diminué pendant l'examen, grâce aux évolutions technologiques de l'équipement et l'utilisation de séquences spéciales.

C'est par ailleurs, comme l'indique le D^r Bayle, Chef du Service d'Imagerie-Radiologie, « l'ensemble des examens qui bénéficient de gradients très puissants, de canaux de réception plus nombreux et d'antennes améliorées afin de raccourcir le temps d'examen tout en améliorant les images acquises en terme de résolution en contraste et en résolution spatiale ».

Après le renouvellement du scanner l'an dernier, l'Hôpital a choisi une fois encore l'excellence technologique pour le plus grand bénéfice des patients. ■



DIRECTION DES SOINS

Anne Lesage, nouvelle Directrice des Soins

Qui êtes-vous, quel est votre cursus, votre expérience professionnelle ?

J'ai une double formation de soignante et manager d'équipes de soins et de droit : soignante, je suis infirmière de formation (j'ai exercé en Réanimation, Salle de Réveil et Soins Palliatifs entre autre).

J'ai ensuite fait l'École des Cadres et enfin un MBA « Santé » à l'Université Paris Dauphine. J'ai également un Diplôme Universitaire (DU) Douleur, un DU « Transport Aérien et Rapatriement Sanitaire » et un DU « Ethique Appliquée à la Santé ».

J'ai également commencé, au début de mon cursus, des études de Droit. Je n'ai pas continué dans cette voie, mais le Droit, et surtout la criminologie, est une véritable passion. J'ai donc, par la suite, en parallèle à ma carrière de soignante, suivi un DU « Criminologie, Aggressologie, Victimologie » et effectué plusieurs stages que ce soit avec la BAC de Paris ou au Parquet du Tribunal de Grande Instance des mineurs de Versailles ou encore à l'Institut Médico Légal.

Aujourd'hui encore les aspects médicaux-légaux de mon métier m'intéressent tout particulièrement.

Côté parcours, j'ai été infirmière à l'Hôpital Necker Enfants malades, puis Cadre et Cadre Supérieure de Santé à l'Hôpital Cochin et l'Hôpital Saint-Vincent de Paul.

J'ai ensuite intégré le groupe DomusVIDolcéa, groupe privé d'EHPAD, en qualité de Cadre Expert à la Direction Médicale.

Enfin, de 2012 à 2015, j'étais Cadre Supérieure du Pôle Médico-Technique à l'Hôpital Saint Joseph Paris.

Vous êtes, depuis le 15 juin, la nouvelle Directrice des Soins de l'Établissement. En quoi consiste ce poste ?

J'ai effectivement pris la suite de Geneviève Noble, dans la fonction de Directrice des Soins.

La transition s'est faite avec une période en lien avec Mme Noble et j'ai pu appréhender rapidement les



informations nécessaires pour cette prise de poste.

Je tiens à remercier chaleureusement Mme Noble pour la qualité de son accueil et de sa disponibilité.

Je souhaite mettre mon expertise de soins mais surtout mon expertise managériale au service des équipes soignantes et travailler avec elles à la réalisation des objectifs institutionnels avec la garantie, tous ensemble, de la qualité et la sécurité des soins : c'est notre mission principale. Ce poste offre un positionnement stratégique qui permet de piloter, fédérer, coordonner, anticiper et favoriser l'innovation tout ceci pour répondre aux évolutions des besoins de santé.

Quelles sont vos motivations pour ce rôle stratégique ?

Le poste de Directrice des Soins est passionnant. Il s'agit, entre autre, d'articuler l'efficacité du soin tout en organisant et en déclinant les parcours des patients, le tout dans un environnement complexe et en lien avec l'ensemble des fonctions supports. Le fait de devoir faire toujours aussi bien, voire mieux, alors que les contraintes sont constamment plus nombreuses, rend cet exercice quotidien aussi motivant qu'ardu. Ce que j'ai trouvé ici, et qui me ravit, c'est une communauté médicale et paramédicale qui a une réactivité

intéressante pour travailler. Même si, comme partout, certaines choses sont bien sûr perfectibles, chacun a ici la capacité à se remettre en question pour régler des problématiques minimes ou majeures pour le patient. C'est vrai pour mes équipes, et j'ai la sensation que ceci l'est plus largement dans toutes les composantes de l'Établissement, même celles plus éloignées du patient. C'est très appréciable.

Il y a, de plus, ici une facilité accrue à travailler ensemble, une pluridisciplinarité aisément possible pour envisager un dossier, sans clivage inutile.

Enfin, j'arrive à une période particulièrement importante pour l'établissement et donc très enthousiasmante, à savoir l'attente des décisions relatives à la mise en phase active du projet du schéma directeur. On peut dire que la « dynamique projet » est ancrée dans l'Hôpital et je vais m'y inscrire pleinement. Je souhaite, en outre, travailler davantage en mode projets au quotidien, en impliquant plus les équipes.

Après 23 années de travail avec Mme Noble, les équipes m'ont accueillie sans réticence et la collaboration s'est très bien engagée de suite. Je les en remercie pour cela et je pense que nous allons écrire ensemble de belles pages de l'histoire de Saint Joseph. ■

YOGA

Une nouvelle activité pour les patients atteints de sclérose en plaques

LE D^R FRANÇOISE BILLE-TURC, CHEF DE SERVICE DE NEUROLOGIE, ET SON ÉQUIPE, PRÉSENTENT LA NOUVELLE « THÉRAPEUTIQUE », PROPOSÉE DEPUIS PLUSIEURS MOIS AUX PATIENTS ATTEINTS DE SCLÉROSE EN PLAQUES : LE YOGA.



D^r Billé-Turc, Johanna Vidal, et Michèle Luccioni, professeur de Yoga

Docteur, pourquoi avoir mis en place ce projet ?

Nous voulions former un groupe de patients atteints de sclérose en plaques pour leur proposer d'autres thérapeutiques que les médicaments, la kinésithérapie ou les autres prises en charge habituelles pour les soutenir tout au long de leur maladie.

Le D^r Irène Ruggieri, neurologue du service, Johanna Vidal, notre neuropsychologue et moi-même sommes formées à l'éducation thérapeutique. Mais il est difficile d'établir un dossier « Éducation Thérapeutique » auprès des tutelles et cela nécessite d'importants moyens financiers. Nous avons donc proposé un projet au laboratoire TEVA, dans le cadre d'un programme « Agir SEP ». Les aides financières du laboratoire nous permettent de payer le matériel (tapis de yoga, couvertures...), les frais de transports et/ou de parkings et de rémunérer le professeur de yoga qui n'est pas une employée de l'Hôpital.

Quel est le but de ce projet ?

Nous souhaitons améliorer la prise en charge et la qualité de vie des patients sur des items qui sont peu étudiés lors des consultations neurologiques classiques. Le neurologue s'intéresse surtout aux troubles de la marche, aux troubles sensitifs, visuels, moteurs, mais la douleur, la fatigue, le sommeil, l'anxiété, le stress sont souvent moins abordés.

De nombreux travaux ont démontré le bénéfice du yoga dans les maladies neurologiques. On sait qu'une activité physique, associée à la méditation, fait

« sécréter » des facteurs de croissance dans le cerveau qui permettent le développement de cellules nerveuses. Ceci doit donc nous encourager à pratiquer une activité physique si l'on est atteint d'une maladie neurologique. En dehors d'un cours, on peut facilement réaliser certaines techniques de relaxation comme la respiration. Le bien-être apporté aux patients à la fin de chaque séance est notre plus grande récompense.

Comment se déroule une séance ?

Les séances se déroulent en deux temps et ont lieu dans des locaux que l'Hôpital met à notre disposition. Durant la Parole, le patient verbalise sa souffrance (elle peut être physique, morale, sociale...), pour identifier et libérer ses problématiques dues à sa pathologie. Chacun peut échanger sur son vécu et partager son expérience. De ces échanges découle la phase de relaxation. Cette partie est inspirée des

techniques de yoga. Le but est d'amener le patient à travailler sur les principaux facteurs qui prédominent (tensions, fatigue, stress, douleur) en proposant de réapprendre à respirer, à mieux se concentrer, se relaxer, à apprendre à gérer et anticiper le stress et fournir des outils reproductibles au domicile.

Qui sont les patients impliqués ?

Nous avons proposé à un petit groupe (5 à 6 personnes) de patients autonomes atteints de sclérose en plaques évoluant par poussées ou progressives, de participer à des séances d'1h30, toutes les trois semaines pendant 6 mois.

Comptez-vous faire un retour sur expérience, évaluer les bénéfices sur les patients ?

Le but étant d'améliorer la qualité de vie et le bien-être des patients, ceux-ci sont examinés sur un plan neurologique et remplissent des échelles validées scientifiquement avant la première séance, puis à l'issue du programme. Cependant, sur ce faible nombre de patients, les changements, même s'ils sont réels et bénéfiques, risquent d'être minimes. Nous comptons renouveler l'expérience avec d'autres groupes et les évaluer par la suite. ■



Les travaux de l'année

2015 AURA ÉTÉ UNE ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DES TRAVAUX, ACHEVÉS, BIEN AVANCÉS OU AU LONG COURS. PETIT POINT SUR CETTE ANNÉE.

Plusieurs zones de travaux sont visibles dans l'Hôpital.

Le chantier de rénovation des Urgences Adultes a bien avancé (situé à la place de l'ancienne unité de Chirurgie Ambulatoire) pour une livraison des nouveaux locaux à l'automne 2016.

La salle hybride au bloc central - salle opératoire qui regroupe désormais au même endroit les meilleures technologies d'imagerie au service de la chirurgie - prend forme (cf. article p4).

La période estivale a également été propice aux travaux avec la rénovation d'une partie du Bâtiment Buès (Service de Médecine Interne, couloirs du 2^e étage et une partie des chambres du service de Chirurgie Vasculaire), la réfection du réseau d'eau chaude des 2^e, 3^e et 4^e étages du Bâtiment Rastoin et la rénovation au rez-de-chaussée de ce



L'ancien service de Chirurgie Ambulatoire mis à nu pour accueillir les nouvelles Urgences Adultes

bâtiment, d'une grande partie du service de Médecine Polyvalente et d'Urgence (couloir, chambres, salles de bain).

Les boxes de consultation ORL et Dermatologie du rez-de-chaussée du Pavillon Saint Pierre ont également été remplacés par des locaux plus spacieux et lumineux.

Enfin, après le tunnel creusé sous le boulevard de Louvain, c'est le bâtiment en construction du futur centre d'Hémodialyse DIAVERUM qui sort peu à peu de terre (cf. article p. 3). ■



Les boxes de Consultations ORL et Dermatologie plus spacieux et plus clairs



Réfection du couloir et des chambres en Chirurgie Vasculaire



Renforcement du sol pour la salle hybride



Travaux de réfection d'une chambre du Service de Médecine Polyvalente et d'Urgence

CENTRE DE LA FEMME

Une nouvelle consultation

LES SERVICES DE DERMATOLOGIE ET DE GYNÉCOLOGIE DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH ONT CRÉÉ UNE CONSULTATION AU CENTRE DE LA FEMME, DÉDIÉE À LA PATHOLOGIE VULVAIRE, ANIMÉE PAR LE DR JUDITH REYNIER-REZZI, LE JEUDI APRÈS-MIDI.

En place depuis quelques mois, cette consultation prend en charge les localisations vulvaires de dermatoses chroniques, comme par exemple le psoriasis, l'eczéma, le lichen plan... Elle permet de surveiller des pathologies précancéreuses comme le lichen scléroatrophique.

Elle permet de traiter par cryothérapie ou traitement local des pathologies virales comme les HPV.

Des actes de petite chirurgie sont aussi réalisés comme des biopsies à but diagnostique, ou des exérèses de lésions de petite taille. Cette consultation a lieu au Centre de la Femme tous les jeudis après-midi.

► Pour prendre rendez-vous, contacter le 04 91 80 66 80 ■



Une Charte pour le Développement Durable

L'HÔPITAL SAINT JOSEPH EST, DEPUIS DES ANNÉES, TRÈS INVESTI DANS UNE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE INITIÉE EN 2009 AVEC LA RÉALISATION D'UN PREMIER BILAN CARBONE® ET CONCRÉTISÉE PAR UNE CHARTE EN 2015.

La Charte du Développement Durable de Saint Joseph rassemble, en un document unique, les grands principes que souhaite suivre l'Établissement, au bénéfice des patients, des personnels, de la structure elle-même, et de l'environnement et la société. Au-delà, de nombreuses actions sont menées tout au long de l'année, afin que l'Hôpital soit toujours respectueux de ces engagements. En 2009, Saint Joseph a été le premier

établissement de santé privé français à effectuer son Bilan Carbone®, qu'il a réactualisé en 2015, sur l'exercice 2014.

Selon ce dernier rapport, publié sur le site Internet de l'Hôpital et à la Préfecture, l'Hôpital a globalement diminué de 15% ses émissions de gaz à effet de serre (GES) par rapport à 2009. Cette étude conclut que l'énergie est mieux maîtrisée (notamment grâce au déploiement des éclairages par des

ampoules LED, moins consommatrices d'énergie), bien que la consommation d'électricité ait augmenté (+15%) à cause d'un accroissement de l'activité et à l'arrivée des seconds Scanner et IRM depuis 2013.

L'Hôpital poursuit sa politique volontariste d'économies d'énergie, de sensibilisation des personnels, des patients et du public... Car agir pour préserver dès aujourd'hui la Terre de demain est de la responsabilité de tous. ■

Charte du Développement Durable



« Le Développement Durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre les capacités des générations futures de répondre aux leurs » (extrait du Rapport Brundtland de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations unies - 1987)



L'Hôpital Saint Joseph conduit une politique de Développement Durable dont l'ambition est « Le meilleur soin, dans les meilleures conditions et au meilleur coût » au bénéfice de ses patients, dans la recherche de l'épanouissement des

collaborateurs, tout en étant un acteur social responsable pour ne pas entraver le développement des générations futures. Cette politique a l'ambition de participer à la pérennité de la structure et du système de santé.

L'Établissement s'engage à respecter les objectifs suivants :

1. ENGAGEMENTS POUR LE PATIENT

- Favoriser une **qualité optimale de prise en charge du patient**, en sollicitant une utilisation raisonnée des ressources, avant, pendant et après son hospitalisation
- **Promouvoir l'action pédagogique auprès des patients** pour les rendre véritablement acteur de leur santé
- **Permettre l'accès aux soins aux plus démunis**

2. ENGAGEMENTS POUR LE PERSONNEL

- **Améliorer la qualité de vie au travail** de chacun des salariés, en promouvant le bien-être, la santé et la sécurité au travail
- **Maintenir l'employabilité des salariés en encourageant la formation continue et la promotion interne** de chacun comme facteur d'excellence de l'établissement
- **Sensibiliser l'ensemble des professionnels à des comportements éco-citoyens suivant des modes de production et de consommation responsables**
- **Viser l'équité, la cohésion et la solidarité** dans la gestion des ressources humaines

3. ENGAGEMENTS POUR L'ÉTABLISSEMENT

- **Œuvrer pour la pérennité économique** de l'Établissement afin de maintenir un haut niveau de qualité des soins et de prise en charge
- **Garantir la sécurité des personnes et des biens** en optimisant la gestion des risques
- **Maintenir au meilleur niveau l'outil de travail, matériel et architectural**, en s'efforçant d'offrir aux professionnels et aux patients les moyens les plus modernes

4. ENGAGEMENTS POUR L'ENVIRONNEMENT ET LA SOCIÉTÉ

- **Identifier, analyser et ajuster au mieux les impacts de l'activité de l'Établissement** sur l'environnement et la société, en favorisant des modes de production et de consommation responsables et durables
- **Œuvrer pour intégrer l'Établissement à la vie économique, sociale et culturelle** de son environnement
- **Prendre en compte l'intérêt des générations futures** dans ses choix de gestion, et notamment ses choix d'investissement

Ces valeurs sont déclinées dans un plan d'action autour des principaux points suivants :

- Analyser et actualiser le Bilan Carbone
- Réaliser des achats éco-responsables
- Maîtriser et optimiser les consommations d'eau et d'énergies
- Construire et rénover les bâtiments, en choisissant des technologies durables et thermiquement performantes
- Gérer les déchets, en privilégiant la réduction des volumes et la valorisation...
- Organiser le déplacement des professionnels, patients et visiteurs, en promouvant les transports en commun
- Privilégier une gestion attentive des ressources humaines et la qualité de vie au travail
- Promouvoir une Restauration éco-responsable
- Assurer l'hygiène des locaux et le bionettoyage avec des produits soucieux du respect de la nature
- Communiquer nos résultats Qualité et Développement Durable en toute transparence

La Charte du Développement Durable est affichée dans tous les services de l'Établissement. Elle est en ligne sur le site Internet de l'Hôpital, dans l'espace *Développement Durable* de la rubrique Votre Hôpital (www.hopital-saint-joseph.fr).

L'eau de nos réseaux

Surveillée, contrôlée et potable pour tous

LORSQUE NOUS PARLONS DE L'EAU À SAINT JOSEPH, IL S'AGIT EN RÉALITÉ DES EAUX ! EAU FROIDE ET POTABLE POUR LA RESTAURATION, EAU CHAUDE ADOUCIE POUR L'HYGIÈNE QUOTIDIENNE, EAU TRAITÉE ET FILTRÉE POUR DES USAGES TECHNIQUES, ... L'EAU À L'HÔPITAL EST PRÉCIEUSE À PLUS D'UN TITRE...

L'Hôpital est alimenté en eau froide potable par la Société des Eaux de Marseille (SEM). Cette eau provient de l'eau de la Durance et du Verdon acheminée par le Canal de Provence, que la SEM a ensuite traité afin de la rendre consommable par tous. La SEM assure l'alimentation en eau potable de l'ensemble de la population marseillaise. Dans l'Hôpital, une partie de cette eau potable va ensuite subir des traitements spécifiques afin d'adapter sa qualité selon des exigences réglementaires en fonction des usages recherchés.

L'eau froide potable est utilisée à l'état brut pour la boisson et la restauration. Elle est rafraîchie instantanément aux points alimentés de fontaines (au restaurant du personnel comme dans certains services). Elle pourra être adoucie et chauffée devenant l'eau chaude sanitaire pour la toilette, les douches et les usages sanitaires. L'eau pour les soins standards est de l'eau non traitée utilisée pour le lavage des mains. Pour la dialyse en revanche, l'eau utilisée résulte de plusieurs traitements techniques successifs (adoucisseurs, filtrations, osmoseur, résines échanges d'ions...). D'autres traitements permettent d'obtenir les eaux à usage technique, telles que l'eau adoucie utilisée pour décontamination, l'eau osmosée utilisée pour la stérilisation et les lave-endoscopes, l'eau glacée, le Réseau Incendie Armé...

L'eau potable à l'Hôpital, c'est en moyenne une consommation de 82 503 000 litres annuel soit 300 litres/lit/jour d'eau potable consommée en 2014 !

Une eau ultra-surveillée et contrôlée...

Toutes ces eaux requièrent une surveillance spécifique, selon un planning établi (par trimestre, par an,...) et le respect de la réglementation en vigueur. Elle porte notamment sur la potabilité de l'eau.

Cette surveillance, obligatoire, se fait tous les ans au mois de juin, sur l'intégralité du réseau d'eau froide et des fontaines par un laboratoire externe agréé par le Ministère de la Santé, Biotech-Germande. Tous les bâtiments sont alors contrôlés, ainsi que la cuisine et l'Etablissement de Soins de Suite Fernande Berger. Les résultats de potabilité, satisfaisants et répondant aux exigences réglementaires, sont ensuite transmis au CHSCT.

Des actions de prévention sont mises en place parallèlement, en coordination avec les services techniques et les autres acteurs en charge de l'entretien et de la maintenance du réseau d'eau et la société Expair, selon un calendrier établi, tout comme la purge régulière de tous les points d'eau de l'Etablissement réalisée par l'ensemble des services.

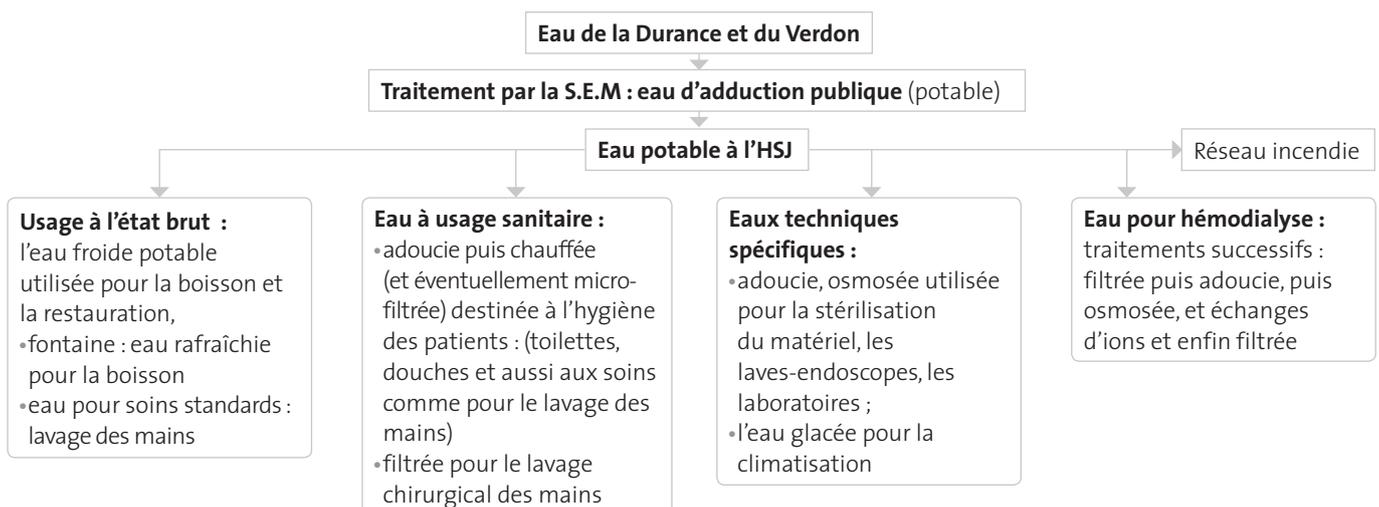
Régulièrement, des interventions de désinfections préventives sont également

réalisées sur la totalité du réseau d'eau chaude et froide.

Le laboratoire Biotech-Germande, tous les 6 mois, teste aussi le réseau d'eau chaude sanitaire pour le contrôle des légionnelles. Notre constante vigilance du réseau entraîne aussi des phases régulières de travaux d'amélioration (sur le bâtiment Buès entre 2011 et 2014, le bâtiment Rastoin est en cours de réalisation avec un objectif de finalisation en 2016 et le bâtiment Fouque a déjà été refait partiellement).

Grâce à cette prévention, cette surveillance, les contrôles réalisés, et les travaux d'amélioration, nous pouvons garantir une qualité d'eau optimale pour les patients et les professionnels. Et comme cette eau nous est livrée par 3 points d'entrées (3 entrées de l'Hôpital : Louvain, Prado et PPE), nous pouvons, en cas de coupure d'un point, continuer à fournir l'ensemble des services de l'Hôpital. ■

Depuis plus de 15 ans, des bouteilles d'eau sont à la disposition des patients et des personnels. Dans un souci d'économie (les bouteilles représentent un budget de 250 660 € en 2014) et dans le cadre de sa démarche de Développement Durable, l'Hôpital étudie la possibilité de supprimer les bouteilles d'eau.



ZOOM SUR... LES 10 ANS DU POLE « Le Pôle Parents-Enfants : une



RETOUR SUR 10 ANNÉES DE VIE, QUE NOUS FONT PARTAGER LES MÉDECINS CHEFS DE SERVICE ET LES CADRES DE SANTÉ, QUI ONT VÉCU LA GRANDE AVENTURE DES DÉBUTS ET DE LA VIE DE CE BÂTIMENT ENTièrement DÉDIÉ À L'ACCUEIL DES BÉBÉS ET DES ENFANTS, ET DE LEURS PARENTS. UN FLASH-BACK ENTRE RIRE ET ÉMOTION.

Le 27 septembre 2005, la Maternité du Pôle Parents-Enfants Sainte Monique accueillait son premier bébé, après des années de réflexion, de réunions, de concertation et 3 ans de travaux après la pose de la 1ère pierre, le 4 octobre 2002, par le Pr Jean-François Mattei, alors Ministre de la Santé. Depuis, ce sont 40 000 bébés qui ont vu le jour à Saint Joseph, soit plus d'un tiers des petits Marseillais. 10 ans jalonnés d'évènements médiatisés comme, dès le 29 septembre 2005, le

transfert des grands prématurés du bâtiment central de l'Hôpital au nouveau service de Néonatalogie au 1er étage du Pôle Parents-Enfants.

Son inauguration officielle, le 22 mai 2006, par M. Xavier Bertrand, Ministre de la Santé de l'époque, sur fond de dialogue social avec la grève des sages-femmes.

Ou encore, le 27 août 2012, la disparition d'un nourrisson en Suites de Naissance, bébé retrouvé fort heureusement quelques heures après, en bonne santé.

Puis la mise en place de mesures sécuritaires suite à cet enlèvement, et particulièrement le fait que l'Hôpital équipe désormais tous les nouveau-nés de la Maternité d'un bracelet électronique.

Enfin, le 14 octobre 2014, TF1 diffusait le premier épisode de sa série du réel, Baby-Boom, tournée au Pôle Parents-Enfants. 1er épisode dédié à la mémoire de Marie-Pierre de Clarency, Cadre supérieure de santé coordinatrice du pôle, disparue quelques mois auparavant. ■



► Le témoignage du D^r Alain Pascal, Chef de Service de Gynécologie-Obstétrique de 2000 à décembre 2013

C'est dès 1921 que fut édifée à l'Hôpital Saint Joseph une unité pour les enfants : le pavillon Taxil Fortoul (à l'emplacement actuel de l'entrée du parking Bues).

Il fallut cependant attendre 1967 pour que soit inauguré un bâtiment tout neuf, de 2 étages, la Maternité Sainte Monique, la plus grande Maternité de Marseille, déjà, avec 40 lits.

En mai 1975, lorsque je suis arrivé comme jeune interne à la Maternité, 1 500 enfants environ y voyaient le jour chaque année...

C'est en 1997, qu'il est apparu de façon certaine, qu'il fallait nous réunir dans un même lieu géographique. Dans un 1^{er} temps, nous avons réfléchi à l'agrandissement de la Maternité Sainte Monique ainsi qu'à sa restructuration, jusqu'au jour où le Directeur de l'époque, Monsieur Michel Reynaud, a qui nous présentions notre projet, nous a dit à peu près en ces termes : « *c'est bien, mais ne raisonnez pas sur les bases actuelles architecturales, lâchez-vous, dites-nous ce dont vous rêvez ; dites-nous ce que vous aimeriez comme outil de travail* ». Pour se lâcher, on s'est lâché donc !

Nombreux sont ceux qui s'y sont mis : les surveillantes, les médecins bien sûr, les obstétriciens, pédiatres, anesthésistes, sages-femmes, les puéricultrices, les aides-soignantes, les auxiliaires de puériculture, les secrétaires.... C'est certainement cette implication collective, cet enthousiasme, qui ont amené le Président de la Fondation, Bruno Fabre, puis Alain Storione ainsi que le Président de la CME, le D^r Gérard Morisson Lacombe, à me faire

confiance et à me demander de prendre en charge le projet du Service de Gynécologie-Obstétrique au sein du PPE à venir. Ce fut une grande et belle aventure, un projet enthousiasmant, des réunions très animées et positives, vives, où chacun s'exprimait, et où germaient plein d'idées nouvelles...

Lorsque le lieu fut défini, il fallut articuler nos demandes, voire nos rêves, nos délires, dans cet espace. Nous avons alors multiplié les réunions avec l'architecte Fabienne Magnan, Max Burki et toute son équipe, toujours très à l'écoute. Le projet a été remanié plusieurs fois et sa réalisation retardée d'autant (activité obstétricale de la Clinique la Renaissance rachetée par l'Hôpital, modification architecturale suite au projet de création du tunnel routier sous le boulevard). Entre le projet et sa réalisation, près de 10 ans se sont écoulés. Les Présidents ont changé, les Directeurs se sont succédés... La dotation financière de l'Hôpital était fluctuante et délicate (prix préfectoral, enveloppe globale, T2A), la Fondation devait faire un emprunt pour la 1ère fois... Mais durant toutes ces années, les différents obstétriciens,

PARENTS-ENFANTS

grande et belle aventure... »



► Le témoignage du Dr Michel Coquet, Chef de Service de Chirurgie Pédiatrique

« Grâce au Pôle Parents-Enfants, nous avons pu développer l'activité de Chirurgie Pédiatrique au sein de l'Hôpital. Sa renommée au point de vue hospitalier, des locaux, de l'accueil, nous a permis de grandir. Nous avons commencé à 2 avec le Dr Morisson Lacombe (ancien chef de service, maintenant à la retraite) en 1988, nous étions 5 en 2005, nous sommes désormais 8 et nous proposons des spécialités pédiatriques plus étendues également (Orthopédie, Chirurgies Vasculaire, Urologique, Thoracique et Plastique), même si nous sommes limités en Chirurgie Néonatale car nous n'avons pas de Réanimation Pédiatrique.

Chef de Service à mon tour dans les pas du Dr Morisson-Lacombe depuis 3 ans, je reste toujours marqué par la renommée du Pôle Parents-Enfants à l'extérieur, qualifié de bâtiment d'exception par mes confrères et connaissances. »

pédiatres, surveillantes avec à leur tête Marie-Pierre de Clarency, n'ont pas lâché prise, ne ménageant pas leur temps pour rappeler, représenter, modifier, adapter le projet aussi souvent que nécessaire, avec toujours le regard bienveillant d'un grand nombre des membres de la Direction et du Conseil d'Administration.

Enfin les travaux ont commencé... Ce fut une période passionnante, riche, une grande aventure, pour le médecin que je suis, de participer à une telle réalisation architecturale...

Le 27 Septembre, nous étions prêts pour l'ouverture du Pôle Parents-Enfants. C'était un vendredi, j'étais de garde, et j'ai fait le 1^{er} accouchement d'une longue série qui place 10 ans plus tard le « Pôle Parents-Enfants Sainte Monique » comme la 1^{ère} Maternité de la Région PACA, et dont la renommée est aujourd'hui nationale. À quelques semaines de mon départ de Saint Joseph, je tiens à remercier tous ceux et celles qui m'ont permis, accompagné et aidé dans cette magnifique aventure du Pôle Parents-Enfants... »

► Le témoignage du Dr Alain Martin-Laval, Chef de Service de Pédiatrie (jusqu'au 8/12/2015)

« Le Conseil d'Administration de l'Hôpital et la Direction nous ont proposé, il y a 12 ans environ, un projet inattendu et grisant : créer un pôle associant la pédiatrie et l'obstétrique. Il ne s'agissait pas de remettre à neuf les bâtiments existants, mais de bâtir un nouvel édifice baptisé Pôle Parents-Enfants Sainte Monique, le terme « parents » formalisant la présence du père dans sa dénomination. Notre point de vue a été pris en compte lors de l'élaboration des plans. Nous avons pu ensuite constater, au fur et à mesure, la progression de l'édifice, comme nous l'aurions fait de notre propre maison. Ce vaisseau de pierres terminé, sa mise en route a été très rapide.

Le succès prévu est arrivé. En contrepartie, l'afflux croissant de patients nous a débordés rapidement, en particulier aux urgences pédiatriques. Les locaux et le personnel ont été augmentés en proportion aussi (extension dans l'ancien bâtiment pour les consultations pédiatriques et la zone d'hospitalisation de courte durée).



Cette croissance se maintient à tous les niveaux, faisant du Pôle Parents-Enfants une vitrine de l'Hôpital Saint Joseph, avec une coopération nécessaire de tous ceux qui y travaillent.

Le respect des soignés doit reléguer au loin le terme d' « usine à bébés », qui pourrait être évoqué par les jaloux, pour garder celui d' « ami des bébés » ! »

ZOOM SUR...

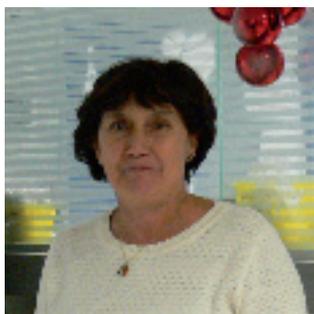


► Le témoignage du Dr Jean-Michel Bartoli, Nouveau Chef de Service de Pédiatrie, (depuis le 8/12/2015)

« Après des mois, voire des années, de réflexions, avec Directions, architecte, cadres et soignants, tous projetés vers l'avenir, réunions après réunions, corrections après corrections, bâtissant des unités d'un bout de crayon gris et les effaçant de la surface d'une gomme dans le souci d'un parfait agencement, d'une quintessence hospitalière au service des familles et des soignants, nous allions pouvoir

quitter un lieu d'un demi-siècle aux allures "obsolètes" et "antiques" ... et le jour J, les acteurs de cette ancienne maternité surannée ne voulaient plus quitter ces vieux murs qui avaient soutenu, encadré, écouté et absorbé tant de convivialité, de joie ou de peine, de rires et probablement de larmes. Bien entendu et quelle évidence, on ne quitte pas si facilement le théâtre de tant d'émotions. »

► Le témoignage d'Ariane Sanchez, Cadre Sage-Femme



« Les 10 ans du PPE c'est pour nous tous une grande aventure sur un grand et beau paquebot qui, s'il n'a pas coulé comme le Titanic, a parfois été difficile de maintenir à flot...

Le déménagement : des locaux fantastiques mais immenses, avec une perte de repère du personnel, au bloc surtout, et un sentiment d'insécurité qu'il a fallu entendre et rassurer. La grève des sages-femmes

à laquelle il a fallu faire face...

Le départ de Marie Pierre et l'arrivée de Béatrice Allard : 2 personnalités tellement différentes ! Le décès de Marie Pierre...

Le départ d'Alain Pascal et l'arrivée du Dr Desbrière : encore 2 personnages et modes de management très différents.

L'augmentation en puissance du nombre de naissances, qui va frôler les 5 000 en 2015 !

Enfin, un beau projet initié l'année dernière vers un label qualité : l'Initiative Hôpital Ami des Bébés... »

10 ANS EN CHIFFRES...

| | 2005 | 2015 |
|-------------------------------|--------|---------|
| Accouchements | 3 198 | 4 850 |
| Passages aux Urgences Enfants | 18 939 | 29 627 |
| Césariennes | 22 % | 18,40 % |
| Péridurales | | 93,96 % |
| Médecins | | |
| - Pédiatres | 5 | 23 |
| - Chirurgiens pédiatriques | 4 | 8 |
| - Sages-femmes | | 16 |
| - Obstétriciens | 13 | 11 |
| Consultations | | |
| - Pédiatrie | 6 680 | 8 496 |
| - Dermatologie | | 284 |
| - Ophtalmologie | | 1 378 |
| - Chirurgie pédiatrique | 4 069 | 9 040 |
| - Obstétrique et Gynécologie | 16 476 | 45 313 |

► Le témoignage de Florence Brunel, Cadre de Santé du service Pédiatrie

« Quand nous sommes entrées dans le PPE, mon sentiment était que l'on avait un service neuf, pas refait, j'insiste, neuf ! Personne n'avait encore jamais travaillé dans ce pôle, nous avons à y faire naître une « âme ». C'était déstabilisant mais grisant en même temps !

C'était sincèrement dur de se détacher de l'ancien bâtiment à cause de tous les souvenirs engrangés. Mais en même temps, tout refaire, à notre image, et avec un plus grand espace, une luminosité différente, des locaux dédiés au personnel mais aussi pensés - à l'époque c'était novateur - pour les familles.



Il y avait un sentiment mélangé de mélancolie et d'excitation qui planait.

Nous étions fières d'accueillir les enfants dans ces locaux luxueux, fières de montrer que nos pratiques évoluaient et fières que la communauté pédiatrique marseillaise le reconnaisse.

Personnellement, j'ai organisé en partie avec Marie-Geneviève Olk les boxes et chariots pour que nous ayons exactement les mêmes configurations dans chacun des boxes, ce qui a amélioré radicalement notre confort de travail,

et aussi boosté notre motivation.

Finalement, au fil des années, on peut dire que nous avons pu et su donner une âme à ces locaux. »



Les quatre saisons aux consultations pédiatriques de l'Hôpital Saint Joseph

Après la décoration du service des Urgences Pédiatriques au rez-de-chaussée du Pôle Parents-Enfants Sainte Monique*, les locaux destinés aux consultations pédiatriques de l'Hôpital Saint Joseph s'animent désormais de jolies fresques oniriques et colorées sur le thème des quatre saisons, réalisées par la même artiste, Laurence Cleyet-Merle, graphiste-illustratrice.

Une belle réalisation rendue possible, une nouvelle fois, grâce au soutien de l'opération « Pièces Jaunes » de la Fondation Hôpitaux de Paris-Hôpitaux de France et de la Fondation Hôpital Saint Joseph au profit du bien-être des jeunes patients de l'Hôpital.

**La décoration du service des Urgences Pédiatriques du Pôle Parents-Enfants a été inaugurée, le 6 décembre 2012, en présence de Mme Bernadette Chirac, Présidente de la Fondation Hôpitaux de Paris-Hôpitaux de France, de M. Jean-Claude Gaudin, sénateur-maire de Marseille, de Monseigneur Pontier, Archevêque de Marseille, et du professeur Marcel Rufo, pédopsychiatre de renom. ■*



Un atelier d'initiation au toucher relaxation pour les parents et les bébés

Depuis le mois d'octobre, le Pôle Parents-Enfants Sainte Monique de l'Hôpital propose aux parents des enfants nés dans l'Établissement, un nouvel atelier réservé aux bébés de 0 à 9 mois : l'initiation au toucher relaxation pour bébé, pour un moment de détente et de bien-être avec son enfant.

Relaxation-Soulagement, Interaction-Parentalité, Physiologie-Soulagement, le toucher relaxation permet aux parents de découvrir un autre moyen de communication avec leur bébé, pour le soulager de certains maux, ou pour partager un agréable moment de détente tout en respectant sa physiologie.

Un temps de relaxation pour les parents, afin de bien s'occuper de bébé

Soulagement, relaxation des parents, apprentissage du massage de bébé dédié aux pieds et aux jambes, mais aussi écoute et échanges sur la parentalité et le massage tout en abordant l'après-accouchement sont au programme de cet atelier.

Sur des cycles d'une ou trois séances (3 pour un cycle complet), par petits groupes de 5 ou 6 couples maximum, les parents peuvent ainsi apprendre à masser leur enfant, parfois dans un

but thérapeutique, mais toujours dans un objectif de bien-être, accompagnés par une sage-femme certifiée.

► **Cours d'environ 1h45 - 2 mercredis par mois, 30 € la séance - 80 € le programme complet**

Renseignements complémentaires et inscriptions auprès du secrétariat des cours de préparation à la naissance par mail : aait@hopital-saint-joseph.fr ou au 04 91 80 70 93. ■



À Louise Gimenez et Xavier Leblanc

LE 10 ET LE 17 SEPTEMBRE, À QUELQUES JOURS D'INTERVALLE, DEUX PERSONNALITÉS DE SAINT JOSEPH NOUS ONT QUITTÉS. PROCHES DE LEURS ÉQUIPES, CONNUS ET APPRÉCIÉS, LEURS DISPARITIONS ONT MARQUÉ NOTRE COMMUNAUTÉ HOSPITALIÈRE ET LAISSÉ UN GRAND VIDE. LEURS COLLÈGUES LEUR RENDENT HOMMAGE.



Hommage à Xavier Leblanc : « Il a pris son envol... »

Xavier Leblanc avait été le Responsable de la Maintenance au sein des services économiques et logistiques de 2001 à 2014.

Lauréat en 2007 de la 2^{ème} exposition artistique des Joséphiens, artiste autodidacte, il avait réalisé une œuvre artistique pour le 90^{ème} anniversaire de l'Hôpital, en 2011 : une magnifique croix dorée qui est devenue l'un des symboles de notre Etablissement.

Le témoignage de Laurent Commode (Suivi de chantiers aux Services Economiques et Travaux)

Entré à l'Hôpital le 1^{er} Février 2001, cela faisait 13 ans que nous côtoyions Xavier. Il s'est très vite investi dans sa fonction de chef d'atelier, et a montré très rapidement un esprit inventif et une imagination débordante pour résoudre les divers problèmes qui pouvaient se présenter. Combien d'inventions dignes du concours Lépine lui doit-on ? Certains se rappelleront des passerelles en aluminium installées lors du remplacement de carrelage pour permettre le passage des personnes et des brancards, ou encore

de ces bâches orange suspendues en l'air, lors de fuites d'eau dans les plafonds.

Cette inventivité, il la mettait aussi au service d'une autre de ces passions, l'art.

Tout le monde connaît la croix exposée dans la galerie musée, et créée par lui en 2011...

Nous avons assisté à cette création au jour le jour, dans l'atelier improvisé installé dans un service fermé, car il n'était pas averse de renseignements et toute visite était prétexte à nombre d'explications. Xavier a déployé beaucoup d'ingéniosité et de talent pour arriver à ce résultat.

Artiste passionné, il a participé activement aussi bien logistiquement et techniquement qu'artistiquement à la mise en place, en collaboration avec la communication, à la première exposition des artistes Joséphiens, dont il a remporté le concours avec l'œuvre Sainte Nina en 2007.

A l'automne 2014, sa vie a pris une nouvelle direction, après 14 ans de bons et loyaux services, il a quitté l'Hôpital, pour suivre sa femme mutée au Pérou pour 4 ans. Ils avaient le projet de prolonger 4 ans supplémentaires ailleurs dans le monde.

Il a pu profiter pendant 1 an de cette nouvelle vie partagée entre le parapente et l'art, ses deux passions. Les montagnes Péruviennes en ont décidé autrement.

Le 10 septembre dernier, tu as pris ton envol... ■

Hommage à Louise Gimenez : « Elle était notre amie, notre confidente... »

Louise Gimenez travaillait au service Facturation. Elle avait fait l'essentiel de sa carrière aux côtés de Josiane Pierorazio, l'ancienne chef du service.

Texte rédigé par Brigitte Oberto à l'occasion de la messe en mémoire de Louise Gimenez en la chapelle de l'Hôpital le 14/10/2015

« Le 17 septembre, en milieu de matinée, une bien triste nouvelle est venue endeuiller tout notre service, -Bureau des entrées, facturation, accueil, standard, agents d'accueil-, Louise venait de nous quitter.

Elle était tout pour nous, en plus d'être notre responsable. Elle était notre amie, notre confidente, toujours là pour nous écouter quand nous rencontrions des problèmes, nous conseiller.

Nous l'aimions tous, car c'était une personne discrète, gentille, jamais un mot plus haut que l'autre.

Nous avons appris beaucoup auprès d'elle.

Depuis juillet 2014, son état de santé ne lui a plus permis d'assumer sa présence auprès de nous, mais nous l'avions régulièrement au téléphone, nous allions la voir à chacune de ses hospitalisations et consultations. C'est elle qui était malade et elle continuait à s'inquiéter toujours pour nous, nous demandant comment nous allions, si tout

allait bien au bureau, sans jamais se plaindre de son état de santé qui l'affaiblissait doucement au fil des jours.

Je n'ai pas les mots pour vous exprimer toute la peine que nous ressentons depuis ce triste jour.

Nous pensons beaucoup à sa famille, sa sœur, ses nièces et neveux, et tous ses petits neveux qui étaient tout pour elle, et elle pour eux. Repose en paix Louise, tu resteras toujours dans nos cœurs. » ■



De gauche à droite : Patricia Dallest, Carole Bellemere, Corinne D'Abbundo, Louise Gimenez, Carole Perez. En bas, Brigitte Oberto, Sylvie Cohn

BILAN DIABÉTIQUE

Une journée pour tout savoir sur votre diabète !

CHAQUE ANNÉE, LE PATIENT DIABÉTIQUE DOIT FAIRE UN BILAN POUR MIEUX CONNAÎTRE LA SITUATION DE SA MALADIE. POUR UN MEILLEUR CONFORT, LE SERVICE D'ENDOCRINOLOGIE-DIABÉTOLOGIE-NUTRITION DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH A MIS EN PLACE UN BILAN COMPLET EN HOSPITALISATION AMBULATOIRE, SUR UNE JOURNÉE. MÉDICAL, DIÉTÉTIQUE, ET ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE, TOUS LES POINTS Y SONT ABORDÉS, ADAPTÉS À CHAQUE PATIENT, AFIN D'AJUSTER AU MIEUX LE TRAITEMENT AU MODE DE VIE DU PATIENT.

Lors de ces séances, les patients sont reçus individuellement pour 3 types de bilans : éducatif, médical et thérapeutique.

Le bilan éducatif s'articule autour d'un entretien entre le patient et la diététicienne, avec qui il répond à un questionnaire, qui permettra au professionnel de poser un diagnostic afin qu'ensemble, patient et diététicienne, trouvent des solutions pour adapter le traitement à la vie du patient. En parallèle, un bilan éducatif est aussi réalisé pour évaluer le niveau de « maîtrise » du patient dans sa gestion du diabète au quotidien.

À l'issue, un bilan des connaissances est réalisé et l'infirmière en éducation thérapeutique apporte aux patients les recommandations et informations nécessaires.

Un bilan médical, au cours duquel des rendez-vous avec des ophtalmologues, cardiologues, hépato-gastro-entérologues sont pris, est également entrepris. Selon les besoins du patient, tous les spécialistes de l'Établissement pourront être sollicités. Le diabète ayant des conséquences sur l'ensemble du corps humain, il est essentiel d'être régulièrement suivi, au-delà d'une alimentation équilibrée et de la pratique d'une activité physique.

Enfin, un bilan thérapeutique rassemble tous les bilans et une analyse avec le médecin est réalisée.

À la fin de la journée, le médecin et le patient font une synthèse des bilans effectués. Le patient repart alors avec son bilan complet, des recommandations pour l'aider à mieux vivre avec le diabète et un traitement ajusté.

Un compte-rendu d'hospitalisation sera par la suite transmis au médecin traitant et à l'endocrinologue du patient.

Ces bilans en ambulatoire sur une journée permettent aux médecins d'avoir une vue globale de l'état de santé du malade. Ils sont un réel gain de temps et de confort pour le patient et permettent une prise en charge dédiée et spécialisée par des professionnels formés. ■



ENDOSCOPIE DIGESTIVE

Quand l'outil diagnostique devient outil de traitement

L'ENDOSCOPIE DIGESTIVE A BÉNÉFICIÉ D'UNE ÉVOLUTION IMPORTANTE CES DERNIÈRES ANNÉES AUTANT SUR LE PLAN THÉRAPEUTIQUE QUE DIAGNOSTIQUE.

LES D^{RS} BOUSTIERE ET LAQUIERE VOUS EXPLIQUENT LES PRINCIPALES INNOVATIONS DONT ONT BÉNÉFICIÉ LES ÉQUIPES DE SAINT JOSEPH QUI PLACENT CELLES-CI DANS LES MEILLEURES ÉQUIPES NATIONALES.



De nouvelles techniques permettent la résection de tumeurs superficielles étendues de l'œsophage, de l'estomac et du côlon par dissection sous muqueuse. Depuis 2 ans une trentaine de patients ont ainsi pu bénéficier d'une résection d'un cancer superficiel du tube digestif sans le recours à la chirurgie à l'Hôpital Saint Joseph ⁽¹⁾.

La dissection sous muqueuse, très utilisée au Japon, ouvre de nouvelles perspectives thérapeutiques en complément de la chirurgie, qui reste indispensable pour tous les cancers infiltrants. Le choix de cette alternative endoscopique à la place de la chirurgie est le fruit d'une collaboration médico-chirurgicale au quotidien et donc d'une décision multidisciplinaire.

Le traitement des tumeurs peut également se faire par destruction tumorale, en utilisant un courant de radiofréquence. En introduisant une sonde de radiofréquence dans les voies biliaires, il est possible de détruire in situ les cellules cancéreuses des tumeurs des voies biliaires extra-hépatiques. Cette étude a montré la faisabilité et la sécurité de cette nouvelle méthode de

traitement des cancers des voies biliaires ⁽²⁾.

Il est également possible de détruire par radiofréquence des petites tumeurs pré-cancéreuses du pancréas sous contrôle échodopographique. Ceci est réalisé dans le cadre d'une étude sous l'égide de la société Française d'Endoscopie Digestive à laquelle les D^{rs} Boustiere et Laquiere participent en tant que co-investigateur.

En collaboration avec l'Hôpital de la Timone, ils avaient participé à la première expérience française de cholangioscopie à usage unique ⁽³⁾. Il s'agit d'un endoscope miniaturisé (le diamètre est inférieur à 3 mm)

qui peut être introduit dans les voies biliaires, mais également dans le canal de Wirsung au cours d'un cathétérisme de la papille et l'équipe de Saint Joseph est la première en France à bénéficier de la version digitale du mini-cholangioscope, « SpyGlass DS », ouvrant des perspectives nouvelles pour les maladies bilio-pancréatiques de diagnostic difficile.

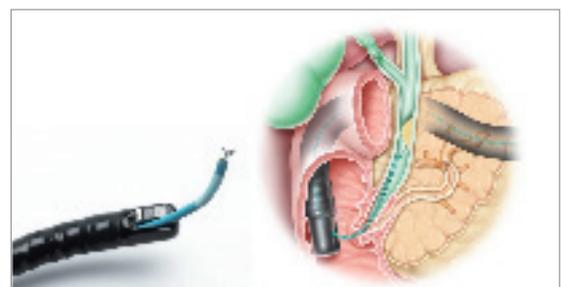
Concernant les maladies digestives non cancéreuses, il est possible de traiter par dissection endoscopique l'hypertonie du sphincter inférieur de l'œsophage ou méga-œsophage en coupant sur plusieurs centimètres le muscle inférieur de l'œsophage. Un premier patient a été traité cet été en collaboration avec l'équipe d'endoscopie de l'Hôpital Nord.

Le diverticule para-œsophagien de Zenker peut également être traité par dissection du muscle crico-pharygien lors d'une simple fibroscopie gastrique. Les D^{rs} Boustiere et Laquiere ont publié la plus grande série de patients traités par cette technique en France ⁽⁴⁾.

Dans certaines conditions, ces interventions par voie naturelle, c'est à dire sans ouverture de la peau, peuvent donc remplacer la chirurgie avec une morbi-mortalité moindre et des durées d'hospitalisation plus courtes.

Les avancées technologiques en endoscopie digestives sont immenses ces dernières années, et les patients pris en charge à l'Hôpital Saint Joseph peuvent bénéficier de ces nouveaux traitements grâce à la motivation de toute l'équipe du service de gastro-entérologie. ■

1. Endoscopic submucosal dissection for superficial rectal tumors: prospective evaluation in France. Rahmi G, Hotayt B, Chaussade S, Lepilliez V, Giovannini M, Coumaros D, Charachon A, Cholet F, Laquiere A, Samaha E, Prat F, Ponchon T, Bories E, Robaszkievicz M, Boustière C, Cellier C. *Endoscopy*. 2014 Aug;46(8):670-6. doi: 10.1055/s-0034-1365810. Epub 2014 Jun 30.
2. Safety and feasibility of endoscopic biliary radiofrequency ablation treatment of extrahepatic cholangiocarcinoma. Laquiere A, Boustière C, Leblanc S, Penaranda G, Désilets E, Prat F. *Surg Endosc*. 2015 Jul 11.
3. Première expérience Française de cholangioscopie et de wirsungoscopie utilisant un appareil à usage unique (Spyglass) à travers un duodénolescope thérapeutique standard R Laugier, A Laquiere *Endoscopy* 2008; 40 - V07
4. Interest of submucosal dissection knife for endoscopic treatment of Zenker's diverticulum. Laquiere A, Grandval P, Arpurt JP, Boulant J, Belon S, Aboukheir S, Laugier R, Penaranda G, Curel L, Boustière C. *Surg Endosc*. 2015 Sep;29(9):2802-10.



NEUROPSY13

L'association des psychologues spécialisés en neuropsychologie des Bouches-du-Rhône

LA NEUROPSYCHOLOGIE EST UNE JEUNE SPÉCIALITÉ. ELLE S'EST ÉNORMÉMENT DÉVELOPPÉE CES 10 DERNIÈRES ANNÉES. SE SENTANT PARFOIS ISOLÉS, DES PROFESSIONNELS ONT SOUHAITÉ SE REGROUPER AFIN D'ÉCHANGER, D'HARMONISER LEURS PRATIQUES, DE DISCUTER ENSEMBLE DE CAS CONCRETS, DE PROPOSER UN RÉSEAU DE SPÉCIALISTES. LA FORMALISATION EN ASSOCIATION A ÉMÉRGÉ ASSEZ RAPIDEMENT DANS L'OPTIQUE D'ÊTRE MIEUX RECONNUS ET D'AVOIR UNE MEILLEURE VISIBILITÉ.

RENCONTRE AVEC JOHANNA VIDAL, PSYCHOLOGUE NEUROPSYCHOLOGUE DANS LE SERVICE DE NEUROLOGIE DE L'HÔPITAL, ET SECRÉTAIRE DE L'ASSOCIATION NEUROPSY13.



La neuropsychologie s'est imposée comme une discipline dans les années 60 chez les médecins et non médecins intéressés par la compréhension du fonctionnement cérébral et de ses troubles.

Chez les psychologues, la naissance des formations initiales en neuropsychologie date de 1989 avec la création d'un Diplôme d'Etudes Approfondies national en Neuropsychologie par Marc Jeannerod à Lyon et en parallèle d'un DESS de Psychologie Clinique et Pathologique mention Neuropsychologie (dénommés à présent MASTER) à l'Université de Savoie à Chambéry par Jacques Pellat et Serge Carbonnel.

La discipline s'est développée depuis une dizaine d'années, grâce à l'apparition notamment des Centres Mémoire de Ressources et de Recherche (CMRR) et la création des consultations « Mémoire » pour l'étude et la prise en charge de patients atteints de la maladie d'Alzheimer ou d'autres maladies neurodégénératives.

Elle s'est également étendue dans différents domaines, comme la Pédiatrie en particulier pour la prise en charge des troubles des apprentissages scolaires et du développement, la Neurologie pour la réadaptation suite à un traumatisme crânien ou un AVC par exemple, ou encore en Psychiatrie dans une démarche de réhabilitation psycho-sociale. Ce développement s'est aussi accompagné



d'un sentiment d'isolement, dans la mesure où chaque service ou structure ne compte souvent qu'un seul neuropsychologue. Des professionnels ont donc souhaité se regrouper pour pouvoir échanger autour de la Neuropsychologie, d'abord de façon informelle, puis via la création en 2013 d'une association loi 1901, NeuroPsy13, dont le siège social est situé à l'Hôpital Saint Joseph. Les neuropsychologues disposent ainsi d'un réseau étendu qui favorise les échanges et la diffusion d'informations auprès des secteurs professionnels concernés et du grand public.

L'association est ouverte aux professionnels et aux étudiants comme à ceux du Master II Neuropsychologie des perturbations cognitives d'Aix-en-Provence.

L'association compte actuellement une trentaine de membres, mais espère se développer davantage dans les années à venir.

Une plaquette a été réalisée cette année, avec le soutien de l'Hôpital Saint Joseph, pour faire connaître cette discipline et un site Internet est développé avec notamment un annuaire des membres afin de faciliter l'identification des neuropsychologues exerçant sur le territoire des Bouches-du-Rhône (institutionnels ou libéraux).

Jusqu'à présent, NeuroPsy13 proposait à ses membres des réunions thématiques une fois par mois (le lundi de 18h15 à 20h, dans le service de Neurologie du D' Billé-Turc à Saint Joseph ou du P^r Ceccaldi à la Timone). Depuis la rentrée 2015, à la demande de ses adhérents, elle alterne avec des réunions cliniques avec présentations de cas concrets, des conférences dans une démarche de formation continue et des débats participatifs.

Souhaitons plein succès à cette jeune et dynamique association ! ■

Informations complémentaires

Les membres du bureau :

Présidente : Fiona Delorge ; Vice-Présidente : Emmanuelle Gavault ;

Secrétaire : Johanna Vidal ; Trésorière : Fanelly Pariollaud ;

Trésorière adjointe : Laëtitia Elbaze (toutes neuropsychologues)

Site Internet de l'association NeuroPsy13 : www.asso-neuropsychy13.sitego.fr

Secrétariat : Johanna Vidal, service de Neurologie,

Hôpital Saint Joseph, 04 91 80 66 14

CMRR - Consultation Mémoire de Marseille :

CHU de la Timone - 264 rue Saint-Pierre

Retour en images sur les dernières manifestations

► 25 septembre > Congrès d'Ophtalmologie

Le vendredi 25 septembre 2015 a été organisé, dans la salle de conférence de Vernejoul, par les D^s Cohen et Righini-Chossegros, un congrès sur le thème de la DMLA (La Dégénérescence Maculaire liée à l'âge). L'invité d'honneur était le P^r Gabriel Coscas, reconnu comme étant le plus grand spécialiste français de cette pathologie. Outre le P^r Coscas, participaient, entre autres, les D^s Matonyi, Morel, Devin, Conrath et Righini-Chossegros, ainsi que

le Dr Queguiner, en charge dans le service d'Ophtalmologie de l'Hôpital, de la recherche clinique sur la DMLA.

Il est ressorti des communications que l'essentiel des traitements actuels repose sur l'injection intraoculaire répétée d'anti-VEGF (Lucentis®, Eylea®) et que 2016 va voir apparaître un nouveau matériel d'exploration (OCT-angiographie), dont l'Hôpital va être très prochainement équipé. ■



► 8 octobre > Octobre Rose - journée d'information sur le cancer du sein

Des professionnels de santé, des associations de dépistage, de soutien et de prise en charge des malades atteints du cancer étaient présents dans le hall de l'Hôpital pour informer le public sur le cancer du sein, dans le cadre des actions d'Octobre Rose : « Parlez-en aux femmes que vous aimez » et de la journée d'information grand public sur le thème « Nutrition & Prévention » organisée par le Centre de Coordination en Cancérologie (3C) de l'Hôpital Saint Joseph, en partenariat avec plusieurs associations.

Des représentants de la Ligue Contre le Cancer, de la Fondation Mimi, Arcades ou encore Sidéral Times Club Marseille, étaient aux côtés des professionnels de santé de l'Hôpital. ■

► 5 novembre > journée mondiale du Psoriasis et du Rhumatisme Psoriasique

Cette année encore, le service de Dermatologie de l'Hôpital Saint Joseph et l'association France Psoriasis ont organisé une journée d'informations dans le hall de l'Hôpital et des Pso dating (mini-conférences de 20 minutes), dans le cadre de la journée mondiale du Psoriasis et du Rhumatisme Psoriasique.

Comment diagnostiquer un rhumatisme psoriasis, cardiologie et psoriasis, le rôle de l'alimentation, les nouveautés des traitements... autant



les malades pour mieux vivre avec le psoriasis au quotidien. Une journée réussie, cette année encore. ■

de thèmes abordés lors des pso dating, ces mini-conférences ouvertes à tous, qui remportent tous les ans de plus en plus de succès, et qui permettent d'échanger avec des professionnels de santé ou entre patients.

Cette journée avait un double objectif : sensibiliser le grand public contre les a priori liés à cette maladie mal connue -mais qui touche 3 millions de personnes en France-, et informer

► 6 novembre > 9^e colloque de l'Inter 3C

L'Hôpital Saint Joseph a accueilli le colloque annuel de l'Inter 3C et les interventions de spécialistes autour du thème des

« Nouveaux Médicaments Anticancéreux - Prévention & Gestion des effets indésirables ».

De nombreux professionnels, mais aussi des patients et aidants, étaient présents lors de cette rencontre annuelle. La prise en charge des patients, les nouvelles thérapeutiques, et leurs effets indésirables (détection et prise en charge), la bonne administration d'un traitement, notamment au travers de l'éducation thérapeutique, ont pu être étudiée.



Toutes ces interventions avaient en commun un seul objectif : aider au quotidien les patients traités pour un cancer, afin qu'ils puissent mieux vivre au quotidien leur maladie et être toujours mieux accompagnés.

L'Inter 3C est la réunion de deux groupes d'établissements de santé qui unissent leur travail pour permettre aux patients de bénéficier des meilleurs soins possibles :

- Le 3C10, regroupant l'Hôpital Saint Joseph, l'AP-HM et la Clinique Juge
- Le 3C9, regroupant le CH Martigues, l'Hôpital Privé Vert Coteau et l'Institut Paoli-Calmettes ■

► 19 novembre > 4^e Journée Développement Durable & Mobilité

Pour la quatrième année consécutive, l'Hôpital Saint Joseph a organisé une Journée Développement Durable & Mobilité, pour faire découvrir l'engagement environnemental de l'Hôpital et de ses partenaires et apprendre à « bouger autrement ».

Au programme, des stands d'information « Développement Durable » d'entreprises prestataires de l'Établissement (Anios, Dyson, Elvetec, Hartmann,...), d'agriculture raisonnée, avec un atelier de découpe de fruits proposé par Pomona et d'agriculture biologique avec la Maison Laget, des interlocuteurs des transports (Cartreize, la GMF, la RTM, la SNCF, le Vélo électrique...) étaient également présents.

Enfin, le désormais traditionnel jeu-concours, sous forme de quiz, ouvert au public et personnels de l'Hôpital, pour gagner un VTT électrique et de nombreux autres lots (abonnements annuels aux paniers bios, paniers de cosmétique bio,...) était organisé (la remise des prix a eu lieu le 6 janvier -notre photo ci-contre). Le service Restauration s'est également associé à cette journée en proposant un menu « bio » pour le déjeuner des patients et du personnel. ■



► 21 novembre > Congrès de Rhumatologie

Le samedi 21 novembre, le service de Rhumatologie de l'Hôpital Saint Joseph a organisé la 5^{ème} édition des journées francophones de Rhumatologie : « Rhumatosia acte V ».

Ce congrès a réuni une centaine de rhumatologues venus de Belgique, Suisse, Canada, Algérie, Maroc, Tunisie et France. Il s'est déroulé dans les locaux de la Villa Méditerranée à Marseille.

Les présentations ont été d'une grande qualité scientifique et toujours dans un climat de convivialité qui signe cet événement.

La prochaine édition se déroulera dans deux ans avec la même ambition d'ouvrir la vision de la prise en charge des patients atteints de pathologie rhumatismale par les rhumatologues et d'échanger leurs connaissances. ■

► 24 novembre 2015 >

Journée Sécurité Patients à l'Hôpital Saint Joseph

Destinée aux professionnels de santé, aux patients et plus largement à l'ensemble des usagers, la Semaine de la Sécurité des Patients à l'Hôpital Saint Joseph a proposé une journée d'actions de communication et de sensibilisation autour de la sécurité des Patients : stand d'information et ateliers ludiques et informatifs de simulation en santé.

Nouveauté cette année, une chambre d'hôpital a été reconstituée, dans laquelle les professionnels devaient retrouver des erreurs placées volontairement.

Cette expérience en santé permet d'aborder des situations à risque pour le patient et d'améliorer la capacité des soignants à y faire face.

Trois aspects de la sécurité des soins ont été abordés : la prise en



charge médicamenteuse, l'identité du patient et la maîtrise du risque infectieux.

A noter, qu'à la suite des attentats parisiens du 13 novembre, des sessions d'information sur le Plan Blanc (l'organisation mise en place pour prendre en charge un afflux massif de victimes) de l'Établissement étaient organisées durant toute la semaine.

► 28 novembre >

Congrès d'Ophtalmologie

Le Service d'Ophtalmologie de l'Hôpital a organisé son congrès annuel ouvert aux professionnels de santé (principalement aux ophtalmologistes, orthoptistes, pédiatres), avec pour thème cette année la Chirurgie réfractive et les troubles oculomoteurs en 2015 & le strabisme Précoce de l'Enfant, en présence de grands spécialistes régionaux -Marseille, Nice, Montpellier, Hyères...-, de Lyon ou encore de Toulouse, ainsi que des



médecins de l'Hôpital. Des sujets tels que la vision binoculaire (examen et

chirurgie), les Troubles Oculomoteurs (hypermétropie, myopie, diplopie...), la Chirurgie Réfractive (chirurgie cornéenne, implant premium...) ont pu être abordés. L'après-midi a été plus particulièrement consacrée au strabisme précoce chez l'enfant.

Une journée riche en information et échanges pour un congrès qui devient, d'année en année, le rendez-vous des professionnels de l'Ophtalmologie. ■

Pourquoi l'Hôpital Saint Joseph porte ce nom ?

SAVEZ-VOUS POURQUOI LES PERSONNES QUI ONT PRÉSIDÉ IL Y A DES ANNÉES DE CELA, À LA CONSTITUTION DE NOTRE HÔPITAL, ONT CHOISI DE LUI DONNER LE NOM DE « SAINT JOSEPH » ?

QUI MIEUX QUE NOTRE AUMÔNIER, LE PÈRE JEAN-MARIE MAESTRAGGI, POUVAIT NOUS EN DIRE DAVANTAGE SUR LE CHOIX DE CE SAINT, PERSONNAGE DU NOUVEAU TESTAMENT, LOINTAIN DESCENDANT D'ABRAHAM ET DU ROI DAVID, ET SURTOUT PÈRE NOURRICIER DE JÉSUS, SAINT PATRON DES TRAVAILLEURS MANUELS ET SYMBOLE DE « L'HOMME JUSTE » ?

Je viens de parcourir les quatre biographies concernant Jean-Baptiste Fouque et je n'ai pas trouvé de réponse à cette question : pourquoi l'Abbé a-t-il donné à son Hôpital le nom de Saint Joseph ? Peut-être avez-vous, vous-même fait cette recherche et avez-vous une réponse à proposer mais en attendant je vous offre la mienne.

Déjà dans Marseille, Saint Joseph est honoré, deux quartiers portent son nom, l'un au cœur de la ville près de la Préfecture, l'autre dans la banlieue nord, entre Sainte Marthe et Saint Louis. En France, à Paris et à Lyon ce même nom a été donné à un hôpital.

Alors, allons un peu plus loin, qui est Saint Joseph ? C'est à la Bible qu'il faut nous rapporter car elle contient deux personnes qui portent ce nom.

Le premier est l'un des douze fils de Jacob qui est lui le petit-fils d'Abraham. Son histoire nous est racontée dans le livre de la Genèse, c'est-à-dire le livre des origines. Nous retiendrons de lui qu'après plusieurs mésaventures il est devenu haut fonctionnaire en Egypte et qu'à ce poste il s'est conduit humainement en pardonnant à ses frères et en assurant secours et subsistance à son pays et à sa famille, donnant l'exemple de quelqu'un de compétent, de fraternel et de secourable.

Le second nous est mieux connu car son histoire est racontée dans l'Evangile. Jeune homme heureux il envisageait son mariage, quand il découvre que sa fiancée est déjà enceinte. Troublé, il pense renoncer à cet engagement quand il comprend qu'au contraire c'est une double mission qui lui est confiée : prendre en charge Marie, son épouse, et assurer une famille à l'enfant Jésus à naître.

Il va devenir ainsi le modèle d'une personne qui assume ses responsabilités ; il sera là dans les moments heureux ou difficiles. La naissance se produira loin du domicile familial, l'enfant sera en danger dès sa naissance et il lui faudra fuir la persécution.



Par la suite, Joseph assurera le bien-être et la subsistance de sa famille par son travail de menuisier charpentier. Dans toutes ces circonstances il se manifestera comme un époux et un père aimant et un artisan compétent. Aussi sera-t-il considéré comme un aide efficace et il sera choisi par beaucoup qui se mettront sous sa protection.

Marius Ganay, dans son livre sur l'Abbé Fouque, en donne un témoignage à la page 210 : Pour faire des économies, Jean-Baptiste

souhaitait fabriquer le pain aux Saints Anges. Un dimanche après la messe, il demande à ses petits de faire une neuvaine à Saint Joseph pour qu'il apporte le pain le jour de sa fête. La veille de la Saint Joseph, le 18 mars, un monsieur se présente à la Palud et tend une enveloppe. L'abbé Fouque l'embrasse et lui dit : vous êtes la réponse de Saint Joseph. L'enveloppe contenait la somme nécessaire.

Pour l'Hôpital ce sera la même chose, avec une confiance intrépide l'Abbé Fouque engageait d'énormes dépenses et le moment venu il recevait la somme pour les honorer.

Cela lui a permis de répondre à l'un de ses amis, « *tout en s'arrêtant sur le bord du trottoir, le chapeau rejeté en arrière, le camail de travers sur les épaules et sur le bras bréviaire et journaux : Mon ami, je vais vous donner la meilleure leçon de mon expérience. Voyez-vous, quand il vous viendra une idée de faire le bien, ne réfléchissez pas, faites-le tout de suite, sans quoi à la réflexion vous verrez des difficultés, vous hésiterez et beaucoup de bien se perd ainsi* » (Marius Ganay, op cit, page 191).



En choisissant de donner le nom de Saint Joseph à cette œuvre, l'Hôpital, qui lui tenait tant à cœur et en fixant son inauguration à la date du 19 mars, Jean-Baptiste assurait la pérennité de cet établissement qui aujourd'hui encore est le premier Hôpital privé à but non lucratif de France ».

Jean-Marie Maestraggi,
Aumônier.

Bienvenue !



Après plus de 30 années de travail au sein de l'Hôpital Saint Joseph, le **Dr Ghislaine BUGEON** a fait valoir ses droits à la retraite en mai dernier. Elle est remplacée par le **Dr Pascale MARTIN** à la tête du service de Santé au Travail.

Chefferies de service



D^r Bernard POL
Chirurgie Digestive
et Endocrinienne



D^r Charles LEVY
Médecine d'Urgence
Polyvalente

Coordonnateurs d'Unités et Adjoints



D^r Patrick KHANOYAN
Coordonnateur
de Fédération de Cardiologie



D^r Julien SEITZ
Coordonnateur de l'Unité
de Rythmologie



D^r Olivier HADDAD
Adjoint responsable de l'Unité
de Chirurgie Gynécologique

Lors de sa séance du 13 octobre 2015, l'Assemblée Générale de l'Association Hôpital Saint Joseph a procédé aux nominations suivantes :



D^r Franck BACRI
Anesthésie
Réanimation



D^r Laure BAUDOIX
Dermatologie



D^r Anamaria COZMA-DOMINGUES
Médecine Interne



D^r Thibault GSELL
Anesthésie Réanimation



D^r Emmanuelle GIAOUI ACHACHE
Anesthésie Réanimation



D^r Marie MATULIC
Urgences Adultes



D^r Gérard MARTIN
Urgences Adultes

Lors de sa séance du 30 juin 2015, l'Assemblée Générale de l'Association Hôpital Saint Joseph a procédé aux nominations suivantes :



D^r Clément BARS
Rythmologie, Fédération de
Cardiologie



D^r Céline MURATORIO
Médecine et de la
Biologie de la Reproduction



D^r Caroline CHARPIN
Rhumatologie



D^r Emilie SAUVAGET
Pédiatrie



D^r Jean-Christophe RISS
Oto-Rhino-
Laryngologie



D^r Elisabeth CHEREAU-EWALD
Chirurgie Gynécologique

Espaces et acteurs

ÇA BOUGE À SAINT JO

Les nouveaux embauchés

Réception du 16 février 2015



De gauche à droite, assis au 1^{er} rang : Charline Dalmazé (Pôle Nuit), Sarah Messaoudi (Pôle Nuit), Cédric Monteiro (Kinésithérapie), Corinne Lassave (Hôpital de Jour Oncologie), Andréa Pace (Urologie Ambulatoire), Marie-France Sanchez (Radiologie), Amélie Khamouguinoff (Pneumologie) ; **de gauche à droite, debout au 2^e rang :** Amini Ibrahim (Brancardage), Maureen Massy (Radiologie), Virginie Van Den Brande (CAI), Camille Brotons (Pôle CTV), Anouck Martel (Pôle Nuit), Lucie Hesse (Douleur Soins Palliatifs), Lisa Hajun (Pôle PPE), Lina Zidat (Pôle Nuit),

Leila Chabane (Blocs Opératoires), Marie Sarkissian (Blocs Opératoires), Serena Falco (Brancardage), Marie Jaglasse (Pôle Viscéral), Leila Laribi (Fouque Chirurgie Générale), Sandrine Heftre (Service d'entretien), Hassina Manane (Médecine Interne), Clémentine Roccia (Pôle Viscéral), Marie Devetzoglou (ORL/Ophthalmologie/Dermatologie), Grégory Morio (Génie Technique et Maintenance), Alain Lanoe (HAD), Chloé Stavris (Médecine Interne), David Koenig (DIM), Saïd Touche (Pôle Viscéral), Loïc Richon (Service de Restauration).

Réception du 8 juin 2015



De gauche à droite, assis au 1^{er} rang : Jean-Louis Bosio (Fernande Berger), Fenicia Ikhlef (Fernande Berger), Radia Atef Rhoulam (Pôle CCT), Aïcha Abdelhamid (Douleur Soins Palliatifs), Farah Benhadji Serradj (Urologie), Maousta Abdî (Pôle Soins Palliatifs), Leila Salhi (Pôle PPE), Agnieszka Plodzien (Kinésithérapie), Vanessa Lubin (PMA) ;

de gauche à droite, debout au 2^e rang : Pascale Sauvain (Urgences), Dinn Arnal (Pôle Fédération de Médecine), Aymeric Carrese (Blocs Opératoires), Gabrielle Sillano (MUP), Julie Martinez (Pôle de Jour), Cynthia Pelletier (Brancardage), Céline Estebe (Radiologie), Fanny Muscat (Urgences), Erika Wysgalla (DRH), Ludvine Monnier (Hôpital de Jour Oncologie), Gaetan Dieval (Urgences).

Réception du 2 novembre 2015



De gauche à droite, assis au 1^{er} rang : Laura Papuga (Pôle de Jour), Marie Quenette (Kinésithérapie), Angélique Jars (RCG), Alissia Terelli (Restauration), Sara Balesi (Pôle Viscéral), Nadia Mouktafi (Urologie Bloc), David Askenatzis (Fernande Berger), Marion Falgairolle (Pôle Viscéral) ; **de gauche à droite, debout au 2^e rang :** Chahla Brahmia (Banque du Sang), Audrey Maidon (Diététique), Rébecca Zaoui

(Blocs Opératoires), Annick Chicouene Brunelle (Hôpital de Jour Oncologie), Omar Charni (Brancardage), Alexia Fieschi (Pôle de Nuit), Sarah Ramdane (Accueil et Communication), Puth Pagna Hieng (Restauration), Olivier Boutard (Brancardage), Pascal Causse (Génie Biomédical), Saida Renard (FCG), Johanna Meline (Blocs Opératoires), Karine Scifo (Hôpital de Jour Endoscopie).

Bienvenue aux arrivants (CDI du 1^{er} février au 9 novembre 2015)

| | | | | | |
|--------------------|--------------|-----------------------------|----------------|----------------|----------------------------------|
| ABDELHAMID | Aicha | Infirmière | GAVOTY | Laura | Infirmière |
| ABDI | Moustafa | Infirmier | GIORDANINO | Anaïs | Infirmière |
| ABOUDOU | Mourad | Brancardier | GOMEZ | Jeremy | Agent Hôtelier Spécialisé |
| AMBONETTI LECLERC | Serge | Brancardier | GRANDJEAN | Cindy | Infirmière |
| ANTOINE | Marie Claude | Infirmière | GRIMAUD | Aurore | Infirmière |
| ARCAMONE | Roxane | Aide-Soignante | GUILLOUX | Céline | Infirmière |
| ASKENATZIS | David | Médecin | HAACK | Aurélié | Infirmière |
| ATEF RHOULAM | Radia | Aide-Soignante | HEMEDI | Sofia | Agent Hôtelier Spécialisé |
| ATIA | Tagrid | Infirmière | HERNANDEZ | Stéphanie | Infirmière |
| BADIEL | Aoua | Aide-Soignante | HIENG | Puth Pagna | Agent Hôtelier Spécialisé |
| BALDO | Ingrid | Infirmière | ISSA MOINDZE | Touma | Agent Hôtelier Spécialisé |
| BALESI | Sara | Infirmière | JARS | Angelique | Aide-Soignante |
| BARALE | Leslie | Technicienne de Laboratoire | JULIEN | Elena | Infirmière |
| BEN REDJEB | Djaouida | Aide-Soignante | KENTOURI | Lise | Agent Hôtelier Spécialisé |
| BENAISSA | Samia | Agent Hôtelier Spécialisé | LAIN | Nicole | Infirmière |
| BENLARBI | Amina | Aide-Soignante | LECA | Camille | Infirmière |
| BILLEBAULT | Adeline | Puéricultrice | LESAGE | Anne-Stéphanie | Directrice des Services de Soins |
| BISSON | Cecile | Infirmière | LESEUR | Laure | Puéricultrice |
| BORG | Morgane | Infirmière | LICARI-SAUVAIN | Pascale | Médecin |
| BOUDCHICHA | Sandra | Infirmière | LITIM | Sonia | Aide-Soignante |
| BOUTARD | Olivier | Brancardier | MAIDON | Audrey | Diététicienne |
| BRAHMIA | Chahla | Technicienne de Laboratoire | MANDALDJIAN | Sophie | Infirmière |
| CARRESE | Aymeric | Brancardier | MARSIANO | Julie | Infirmière |
| CARTAUD | Chloe | Infirmière | MARTI | Marilyn | Infirmière |
| CAUSSE | Pascal | Manipulateur Radio | MARTIN | Gerard | Médecin |
| CHAMPET | Régine | Auxiliaire de Puériculture | MARTIN | Pascale | Médecin du Travail |
| CHARNI | Omar | Brancardier | MARTINEZ | Julie | Aide-Soignante |
| CHEVALLIER | Sarah | Manipulateur Radio | MATULIC | Marie | Médecin |
| CHIBANI | Farah | Infirmière | MELINE | Johanna | Agent Hôtelier Spécialisé |
| CHICOUENE BRUNELLE | Annick | Médecin | MIRABELLO | Mailys | Puéricultrice |
| CINTELLI | Laura | Infirmière | MONNIER | Ludivine | Secrétaire Médicale |
| COHEN MORGANTI | Elsa | Aide-Soignante | MORELLI | Arnaud | Infirmier |
| COZMA-DOMINGUES | Anamaria | Médecin | MOUKTAFI | Nadia | Aide-Soignante |
| DARMON | Mireille | Secrétaire Médicale | MOUTRET | Agnes | Agent Hôtelier Spécialisé |
| DAVID | Sarah | Infirmière | NOLFO | Gérald | Conducteur de Voiture |
| DELAGE | Johanna | Infirmière | OLIVIER | Sébastien | Infirmier |
| DIEVAL | Gaëtan | Infirmier | OUAZANE | Anissa | Aide-Soignante |
| DRIDI | Dorine | Infirmière | PAPUGA | Laura | Infirmière |
| DRIDI | Inès | Manipulateur Radio | PELLETIER | Cynthia | Brancardier |
| DUBOY | Emilie | Infirmière | PELTIER | Soizic | Infirmière |
| DUPUY | Marie Line | Médecin | PERRY | Marie | Aide-Soignante |
| ESPOSITO | Marion | Aide-Soignante | PICCOLO | Shirley | Agent Hôtelier Spécialisé |
| ESTEBE | Céline | Employée Aux Ecritures | PISAPIA | Magali | Médecin |
| ETTEDGUI | Jessica | Infirmière | PLODZIEN | Agnieszka | Kinésithérapeute |
| FALGAIROLLE | Marion | Infirmière | QUENETTE | Marie | Kinésithérapeute |
| FAURITTE | Sandy | Manipulateur Radio | RAFFRAY | Martin | Infirmier |
| FIESCHI | Alexia | Infirmière | RAMDANE | Sarah | Agent d'Accueil & Communication |
| FONTANA | Mathilde | Aide-Soignante | RAVETTA | Manon | Infirmière |
| FROUIN | Antoine | Médecin | RENARD | Saida | Agent Hôtelier Spécialisé |
| GARCIA | Mylène | Infirmière | RENNER | Sylvie | Sage-Femme |

Bienvenue aux arrivants (Suite)

| | | |
|------------|-----------|---------------------------|
| ROCHEBLAVE | Camille | Infirmière |
| RODILLA | Mélanie | Agent Hôtelier Spécialisé |
| ROSIER | Dominique | Agent Hôtelier Spécialisé |
| SAHRI | Linda | Agent Hôtelier Spécialisé |
| SALAS | Adeline | Infirmière |
| SAMUELIAN | Richard | Médecin |
| SANCHEZ | Maelle | Infirmière |
| SCALABRINO | Sandra | Brancardier |
| SCIFO | Karine | Secrétaire Médicale |
| SCOZZARO | Eva | Infirmière |
| SILLANO | Gabrielle | Infirmière |
| TERELLI | Alissia | Agent Hôtelier Spécialisé |
| TESTAC | Cyrielle | Infirmière |
| TOUATI | Rachid | Aide-Soignante |
| TROILO | Stéphanie | Secrétaire Médicale |
| VERGNAUD | Lauren | Aide-Soignante |
| YOUSSOF | Eve | Médecin |
| ZAQUI | Rebecca | Infirmière |

Ils sont partis à la retraite

(du 31 décembre 2014 au 30 novembre 2015)

| | |
|-----------------|--------------|
| BACHZAUNER | Régine |
| BUGEON | Ghislaine |
| CAPPELLETTI | Patricia |
| CARVIN | Marie Helène |
| CATALFO | Geneviève |
| DANIEL | Hélène |
| DURIETZ | Evelyne |
| FIRMIN | Gisèle |
| FOUSSAT SOUCHON | Jocelyne |
| GUYADER | Claire |
| HATTAB | Monique |
| KHEMOUN | Jeanne |
| LANOE | Alain |
| LE CAM | Martine |
| MOUROUX | Daniel |
| NOBLE | Geneviève |
| NOVELLAS | Gérard |
| QUILLICO | Dominique |
| SPICA | Anne-Marie |



Naissances

| | |
|-----------------------------|------------------|
| CHLOE KEBEDJIAN | 9 décembre 2014 |
| JOHAN PITTAU | 9 décembre 2014 |
| RYAN KHARTAL | 17 décembre 2014 |
| CHEIKH-BETHIO VAHOIE DUPIRE | 21 décembre 2014 |
| INAYA LITZINGER | 21 décembre 2014 |
| FAUSTINE HUBSCH | 26 décembre 2014 |
| PALOMA ROCHE | 29 décembre 2014 |
| JULIETTE GRAILLE BURNEY | 5 janvier 2015 |
| INES ABBASSI | 7 janvier 2015 |
| NOAM THIBAUD | 7 janvier 2015 |
| MILA SAEZ | 9 janvier 2015 |
| EDEN MERSNI | 10 janvier 2015 |
| GABRIEL PIROLLET | 12 janvier 2015 |
| MATHILDE BAUDOIN | 12 janvier 2015 |
| MEISSA WILLIAM | 15 janvier 2015 |
| JULIETTE MORIO | 18 janvier 2015 |
| LEON SARLIN | 22 janvier 2015 |
| MAXENCE LABANSAT SEMERIA | 23 janvier 2015 |
| SACHA HEBERT | 26 janvier 2015 |
| BAPTISTE UHRYN | 27 janvier 2015 |
| SOPHANE ABDI | 5 février 2015 |
| ARTHUR GRANGEON | 9 février 2015 |
| PAUL MARIE | 14 février 2015 |
| ALEXIS KOENIG | 23 février 2015 |
| HANNA ALLEL CHERIF | 24 février 2015 |
| LIVIO CHIRI | 24 février 2015 |
| LOUIS ECH | 1 mars 2015 |
| MARLEY GILARDET | 1 mars 2015 |
| ELENA VERNIS | 8 mars 2015 |
| HAYLEY LADESBIÉ | 8 mars 2015 |
| GABRIELLE VIEY PEQUIOT | 12 mars 2015 |
| NAIS BLANC | 14 mars 2015 |
| ILAN MEZIANI | 17 mars 2015 |
| SOLEA TOFANI | 21 mars 2015 |
| NOLAN SALOMON | 5 avril 2015 |
| MILA PERRIN | 10 avril 2015 |
| LISSANDRO AUBERT | 12 avril 2015 |
| MYRIAM FIASCHETTI | 14 avril 2015 |
| ADJI DIOP | 27 avril 2015 |

| | |
|----------------------------|-------------------|
| ALICE COMBAL | 29 avril 2015 |
| ROMAIN VERLAQUE GUILLEMIN | 8 mai 2015 |
| MAHE CORREIA | 11 mai 2015 |
| BILALY CAMARA | 11 mai 2015 |
| VALENTIN VERGOZ | 11 mai 2015 |
| PAULINE STRAGIER | 14 mai 2015 |
| PAUL ANTOLIN | 17 mai 2015 |
| ANAIS ZANOTO | 25 mai 2015 |
| MARLEY CAMILLERI | 29 mai 2015 |
| GABIN HERRERO | 31 mai 2015 |
| RAPHAEL DEMAUTIS | 2 juin 2015 |
| MAEVA MUTSCHELER | 3 juin 2015 |
| CHLOE CHEVALIER | 6 juin 2015 |
| TESS CHEVALIER | 6 juin 2015 |
| MANON PONS | 7 juin 2015 |
| MILAN BOUNOU | 9 juin 2015 |
| GABRIEL ALLASIA GARABEDIAN | 12 juin 2015 |
| CELESTE GERENTE ANGELATS | 17 juin 2015 |
| LOUCA NDIAYE | 19 juin 2015 |
| ALYA BEN GARA ALI | 26 juin 2015 |
| KYLIAN TUDAL | 4 juillet 2015 |
| ELISE SANAYEH | 10 juillet 2015 |
| MARIE MELANIE MAUTINO | 29 juillet 2015 |
| HUGO DELATTRE | 2 août 2015 |
| ARTHUR CORBIERE | 5 août 2015 |
| CHLOE REBOA | 6 août 2015 |
| HAMDJAD ATTIA | 10 août 2015 |
| NOE TOLENTINO | 12 août 2015 |
| VALENTINA CHESNEAU | 22 août 2015 |
| LYSANDRO MEROLLA | 30 août 2015 |
| MARIUS SICRE | 14 septembre 2015 |
| DJIBRIL SOUMARE | 16 septembre 2015 |
| SOFIA CHERNAI | 24 septembre 2015 |
| ALESSIO PEYROL | 24 septembre 2015 |
| AMBRE AFFERGAN | 25 septembre 2015 |
| MARIUS JOURDAN | 27 septembre 2015 |
| LENA GRISEL | 7 octobre 2015 |
| KELYA SAHED | 11 octobre 2015 |
| LOUISE KENTOURI | 17 octobre 2015 |
| CHIARA DAGORN | 20 octobre 2015 |
| LUCAS MONTABELL SAROTTE | 15 novembre 2015 |

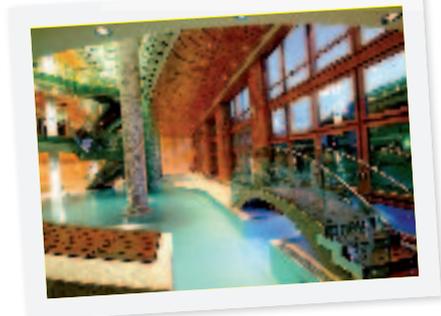


Le CE a fêté Halloween dans ses nouveaux locaux



Les voyages organisés en 2015

- **Afrique du sud** (du 14 au 25 février 2015)
- **Bali** (du 14 au 24 mai 2015)
- **Ile de Kos** (du 28 juin au 5 juillet 2015 et du 20 au 27 septembre 2015)



Du 15 au 18 octobre,
un week-end de détente à **Caldéa**
toujours très apprécié par les salariés.

Le saviez-vous ?

Trois étudiants lancent une plateforme d'entraide basée sur la location d'objets et de services entre particuliers : **Yaku.fr**.



Le concept est simple : une tondeuse pour le week-end, un cours particulier, de l'aide pour un déménagement... Arrondissez vos fins de mois en louant vos objets inutilisés ou en partageant votre temps et vos compétences. Yaku met en relation des personnes souhaitant s'entraider, partager et créer un lien social. Avec Yaku, vous devenez un réel acteur d'une société

collaborative, plus équitable et écologique.

Vous pouvez les suivre sur Facebook et Twitter :

<https://www.facebook.com/Yaku.fr/?fref=ts>

https://twitter.com/Yaku_FR

Pour tout renseignement contacter Edith au 6939.



Le Comité de la Charte a renouvelé son agrément à la Fondation

LA FONDATION HÔPITAL SAINT JOSEPH A ÉTÉ OFFICIELLEMENT AGRÉÉE PAR LE COMITÉ DE LA CHARTE LE 5 JUILLET 2012. PAR CET AGRÉMENT, LA FONDATION S'ENGAGE À RESPECTER UN CODE DE DÉONTOLOGIE VIS-À-VIS DE SES DONATEURS, LEUR ASSURANT UN « DON EN CONFIANCE ». CET AGRÉMENT FAISAIT SUITE À UN CONTRÔLE RIGOUREUX ET APPROFONDI RÉALISÉ PAR LES CONTRÔLEURS DU COMITÉ DE LA CHARTE. CE CONTRÔLE S'EST DEPUIS POURSUIVI ET LA FONDATION A OBTENU UN RENOUVELLEMENT DE SON AGRÉMENT EN JUILLET DERNIER.

La démarche d'obtention de l'agrément du Comité de la Charte a débuté février 2010, de la volonté du Président de la Fondation, Antoine Dubout. Il souhaitait obtenir ce label de qualité et de sérieux, tout à la fois pour marquer publiquement le sérieux et la rigueur de gestion faite par la Fondation des différents dons et legs reçus.

Cette démarche engageait également la Fondation dans une démarche proactive de constante amélioration de son fonctionnement, de transparence et de clarté vis-à-vis de ses donateurs ; ce qui est un objectif constant du Président et du Conseil d'Administration de la Fondation.

Chaque année, la Fondation édite donc un document exigé par le Comité de la Charte :



L'Essentiel, qui rend compte de l'activité et des chiffres de l'année de la Fondation.

L'Essentiel est envoyé à chaque donateur.

Au-delà, c'est une démarche de contrôle constant qui s'est instaurée entre la Fondation et le contrôleur du Comité désigné pour cela.

Plusieurs fois durant l'année, le contrôleur rencontre les équipes de la Fondation pour entretenir les points constitutifs de l'agrément :

- 1) Vérification de la conformité de l'organisation aux exigences de la Charte et de ses textes d'application en identifiant et en qualifiant les écarts au regard des textes du Comité,
- 2) Production d'un rapport adressé à la Commission d'agrément du Comité

concernant la situation de l'organisation au regard des dispositions de la Charte et de ses textes d'application.

L'obtention du renouvellement de l'agrément du Comité de la Charte est donc une véritable fierté pour la Fondation, marque officielle de son sérieux, le témoignage sincère aux donateurs qu'ils peuvent « donner en confiance » à la Fondation. ■

Qu'est-ce que le Comité de la Charte ?

Créé en 1989, le Comité de la Charte du don en confiance est un organisme de contrôle des associations et fondations. Sa vocation est de promouvoir, à travers l'agrément qu'il accorde à ses membres pour une durée de trois ans, une plus grande rigueur pour permettre le "don en confiance".

Dans cette optique, il a élaboré une Charte de déontologie pour les associations et fondations faisant appel à la générosité du public.

Le Comité de la Charte, organisme sans but lucratif, exerce depuis 25 ans la mission de contrôle de l'appel à la générosité publique.

Son action se fonde sur l'élaboration des règles de déontologie, l'agrément des organismes volontaires pour se plier à une discipline collective vis-à-vis des donateurs et le contrôle continu des engagements souscrits.

Les 4 champs du contrôle continu exercé par les contrôleurs du Comité sont le fonctionnement statutaire et la gestion désintéressée, la rigueur de la gestion, la qualité de la communication et des actions de collecte de fonds et la transparence financière.

Les missions de la Fondation

La Fondation Hôpital Saint Joseph a pour but de perpétuer l'œuvre de charité de son fondateur dans le respect des mêmes valeurs humanistes et chrétiennes.

Au-delà du soutien qu'elle apporte aux investissements et projets de l'Hôpital, la Fondation contribue également au développement de la recherche médicale et apporte son aide à d'autres œuvres à caractère sanitaire, médicosocial ou social. La Fondation a débuté son histoire en 1919 avec la création par l'Abbé Jean-Baptiste Fouque d'un grand hôpital catholique gratuit pour les nécessiteux.

La Fondation œuvre dans quatre grands domaines :

- **Accompagnement du développement de l'Hôpital** : aide à l'investissement dans des équipements médicaux de pointe, financement de personnels engagés pour l'amélioration de la prise en charge et du bien-être des patients.
- **Financement de la Recherche Médicale** : inscrite depuis 1924 dans les statuts de la Fondation, la Recherche Médicale constitue une activité stratégique pour l'Hôpital Saint Joseph qui mobilise plus de 150 professionnels ; la Fondation finance certains postes dédiés à la recherche et favorise la promotion d'essais cliniques.
- **Soutien d'œuvres humanitaires** : la Fondation accueille et soutient des associations de bénévoles ou initie, en collaboration avec d'autres associations, des projets humanitaires. Une partie de ces actions est possible grâce à la dynamique de collecte de fonds mise en place depuis plusieurs années.
- **Optimisation de son patrimoine immobilier et mobilier** : une gestion rigoureuse de ses actifs lui permet de dégager des marges permettant le financement de projets et d'actions sur ses fonds propres.

Est-ce utile de faire appel à la générosité du public ?

Dès sa création en 1919, la générosité, les dons et legs furent essentiels pour l'Hôpital Saint Joseph.

Installer, ouvrir, agrandir un hôpital n'était possible que par le seul argent privé, l'Assurance Maladie n'ayant été créée qu'en 1945.

A Marseille, à l'Hôpital Saint Joseph, la Galerie des Donateurs témoigne des noms des personnes et entreprises généreuses depuis près de 100 ans.

De 1921 à 1981, l'Hôpital a été dirigé et développé par le dévouement de religieuses soignantes, les Sœurs dominicaines de la Présentation de Tours.

De nombreux Marseillais donnaient, en signe de reconnaissance ou pour soigner les plus pauvres, aux sœurs de l'Hôpital Saint Joseph. Avec leur départ en 1981, l'habitude de donner se perdit et les dons, legs et donations diminuèrent jusqu'à ne plus représenter qu'une dizaine de milliers d'euros par an.

Les administrateurs du début des années 2000 décidèrent de recréer une dynamique de collecte de fonds, ce qui devint réalité en 2004.



Décision d'autant plus nécessaire que, grâce au fruit de décennies de générosité privée et de saine gestion de « père de famille », il avait été décidé un investissement de 38 millions d'euros pour la reconstruction de la Maternité, pour ouvrir en 2005 le Pôle Parents-Enfants Sainte Monique.

De 2004 à fin 2014, par l'envoi quatre fois par an de la Lettre aux amis de

Saint Jo, la recherche d'entreprises mécènes et de donateurs particuliers, la réception de legs, plus de 12 millions d'euros ont été collectés par la Fondation.

Les montants collectés auprès des donateurs viennent en appui des investissements au bénéfice de l'Hôpital Saint Joseph, pour répondre aux défis considérables à assumer.

L'appel à la générosité doit se poursuivre et s'amplifier, dans un contexte où de plus en plus de fondations, associations et fonds de dotation se lancent sur le marché professionnalisé et concurrentiel de la recherche de donateurs. ■

MISSION HUMANITAIRE DE LA FONDATION A HAÏTI

Pour une clinique pédiatrique

Le 12 janvier 2010, à 16 h 53 heure locale, un séisme de magnitude 7,3 a frappé brutalement Haïti et particulièrement sa capitale, Port-au-Prince.

Le soleil brillait en cette fin d'après-midi quand tout à coup la terre, remuée au fond de ses entrailles, a renversé ce que l'Homme avait construit avec tant d'efforts : maisons, cliniques, écoles, facultés, églises, banques, supermarchés...

Le Palais national et la cathédrale, symboles de l'identité haïtienne, se sont effondrés. Au bout de trente secondes une nuée de poussière s'est élevée vers le ciel dans un grand silence.

On aurait dit que la vie et le temps s'étaient arrêtés. Il y eut un long silence à donner la chair de poule.

Silence terrifiant suivi de cris de détresse...

Ces quelques lignes ont été écrites par le Père Manuel Rivero, dominicain espagnol, qui était présent à Haïti au moment du tremblement de terre.

Ce terrible tremblement de terre du 12 janvier 2010 fit environ 300 000 morts, 500 000 blessés et laissa ruines et malheur.

La Fondation Hôpital Saint Joseph a reçu une demande d'aide des sœurs dominicaines de Tours, celles-là même qui dirigèrent et développèrent l'Hôpital Saint Joseph de Marseille, de sa création en 1919 jusqu'en 1981.

Actives à Haïti depuis plus de 20 ans, elles ont immédiatement voulu porter secours à ces enfants et à leurs mères et acheté un terrain pour y construire une clinique pédiatrique. Elles ont demandé l'aide de la Fondation. Le Président et le Conseil d'Administration y ont immédiatement souscrits.

La Fondation Hôpital Saint Joseph, aux côtés des sœurs s'est engagée à :

- participer, à hauteur de 200 000 €, au financement de la clinique dont la construction coûte 400 000 €.
- accompagner son fonctionnement avec une subvention annuelle de 20 000 € pendant cinq ans.

Antoine Dubout, Président de Saint Joseph, avec Jean-Pierre Fabre, Président-adjoint et le Docteur Alain Martin-Laval, chef du service de Pédiatrie de l'Hôpital Saint Joseph,



se sont rendus à Haïti pour s'assurer du suivi de ce projet.

La clinique pédiatrique Marie Poussepin a ouvert ses portes depuis juin 2015 et la Fondation y est représentée par Grégoire et Chloé Dirou. Ces jeunes mariés ont décidé d'être volontaires un an à Haïti, aux côtés des sœurs dominicaines.

Sur le site internet de la Fondation (www.fondation-saint-Joseph.fr), la Gazette Haïti, récit bimensuel de la mission humanitaire de Grégoire et Chloé, est en ligne.

Pour répondre aux besoins du Centre pédiatrique, des volontaires sont demandés : infirmière, sage-femme, médecins généraliste, pédiatre, gynécologue, obstétricien...

Il y a tant à faire... ■

L'actualité de l'Hôpital Saint Joseph



26 boulevard de Louvain 13285 Marseille cedex 08

www.hopital-saint-Joseph.fr
Tél. 04 91 80 65 00

Directeur de la publication :
Bernard Monier, Directeur Général

Directeur Adjoint de la publication :
Florent Rovello, Directeur Général Adjoint

Rédactrice en Chef : **Karine Yessad**
Directrice Cabinet et Communication
communication@hopital-saint-Joseph.fr
tél : 04 91 80 68 68

Conception maquette et réalisation :
Arnaud Bizalion / Pierre-Marie Gély

Impression : **Groupe CCEE**

Comité de Rédaction :
D^r Michel Arnoux, Ophtalmologue
Antoine d'Arras, Fondation
Edith Beidl, Secrétaire Médicale, représentante du CE
Leslie Cammarata, Secrétaire de Direction
Isabelle Cathala, Secrétaire Médicale
Christelle Chaumery, Services Economiques
Laurence Coulet, Fondation
Christelle Duffaut, Chargée de communication
Jean-Mary Inzerillo, Responsable Archives,
Courrier, Reprographie
Stacha Kokot Hamada, Chargée de communication
Bernard Macotta, Cadre de Santé Laboratoires
Rémi Pascal, Services Economiques
Frédéric Rollin, Directeur du Pôle Ressources Matérielles
Stéphanie Tourel Robert, Services Economiques

Photos :
René Bukudjian
Christelle Duffaut
Fondation
Hôpital Saint Joseph
Stacha Kokot Hamada
Elvira Tougeron
Karine Yessad

